

Roma, 10-12-2020

Oggetto: **Decathlon-valutazione Accordo Cigd 12.11.2020-richiesta nuova Cigd dal 21.12.2020**

Lo scorso 09.12.2020, Filcams, Fisascat e Uiltucs, hanno incontrato l'azienda in oggetto al fine di comprendere la sostenibilità dell'integrazione salariale all'ammortizzatore richiesto dal 19.10.2020 al 20.12.2020 che prevedeva 2 momenti di verifica in base al risultato economico dei totali PdV.

Per il mese di Ottobre l'integrazione è calcolata al 20%, per il mese di novembre l'integrazione sarà del 10% visto che il risultato economico del 2020 differisce da quello del 2019 del 21,29%, per Dicembre dovrà essere valutato a consuntivo.

Al momento è stato evidenziato che per -1,29% l'azienda non erogherà l'ulteriore 5% di integrazione!

Le OO.SS. hanno contestato questa modalità di comportamento aziendale, in quanto dal valore di risultato economico del mese di novembre 2020, ovvero per solo l'1 % non spetta l'integrazione aggiuntiva del 5% ma a fronte dei comportamenti difforni tenuti dall'azienda in merito all'equa rotazione dei lavoratori, hanno chiesto un impegno per riequilibrare quanto accaduto, visto che i più penalizzati sono proprio coloro che hanno fatto più cassa integrazione.

L'azienda dichiara di rimanere fedele all'accordo in fase di erogazione di quote aggiuntive ma non fa lo stesso sui principi di utilizzo dell'ammortizzatore.

Non condividendo tale impostazione, le OO.SS. sulla nuova richiesta di Cigd (21.12.2020-31.12.2020) hanno chiesto all'azienda di integrarla al 100% in modo che se i direttori di negozio decidono di non applicare l'equa rotazione almeno i lavoratori in cassa non sarebbero penalizzati dalle scelte unilaterali dell'azienda.

Per il momento le OO.SS. continuano ad avere risposte negative in merito alla richiesta di integrazione al 100% sul nuovo ammortizzatore e al fine di trovare un nuovo equilibrio, le stesse in condivisione con l'azienda, hanno calendarizzato un nuovo incontro per il giorno 21.12.2020.

p. la Filcams Cgil Nazionale
V.Caccerini

