

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 21 dicembre 2020 si sono incontrati in modalità di videoconferenza

la società Decathlon Italia S.r.l., con sede legale in Viale Valassina, 268, Lissone (MB), rappresentata dalla procuratrice speciale della Società, Dott.ssa Simona Smaldone

(qui di seguito, anche la “Società”)

i rappresentanti di Confcommercio in persona delle Sig.ra Roberta Rossetti e Alessandra Setti

(qui di seguito, anche “Confcommercio”)

e

i rappresentanti delle segreterie nazionali della Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs, rispettivamente in persona dei Sig.ri Vanessa Caccerini, Marco Demurtas e Gennaro Strazzullo, nonché le relative strutture territoriali e le R.S.A.

(qui di seguito, congiuntamente, anche le “OO.SS.”)

(qui di seguito, tutti insieme congiuntamente, le “Parti”)

### Premesso che:

- in data 21 dicembre 2020 è stato sottoscritto tra le Parti un verbale di accordo per l’accesso al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (C.I.G.D.) ex art. 1 D.L. n. 104/2020 dal 21 al 31 dicembre 2020, per le unità locali indicate nell’Allegato 1 al suddetto verbale di accordo (qui di seguito, il “Verbale”);

- le Parti, ad integrazione di quanto previsto nel Verbale, per il periodo dal 21 al 31 dicembre 2020, convengono quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) La Società conferma la propria volontà di fare il ricorso al trattamento di C.I.G.D. per massimo il 35% delle ore lavorabili, salvo che vengano adottati provvedimenti amministrativi maggiormente restrittivi e tali da rendere necessario il ricorso ad un numero maggiore di ore dell’Ammortizzatore Sociale. In quest’ultimo caso le Parti tutte si impegnano a incontrarsi nel più breve tempo possibile, per la modifica della % sopra indicata.
- 3) La Società si impegna ad un preventivo confronto con le rappresentanze sindacali aziendali, all’interno dei siti ove queste siano presenti, anche con l’assistenza delle strutture territoriali, relativamente alle modalità di ricorso alla C.I.G.D., sulla base di quanto previsto al punto 5. del Verbale.
- 4) Resta inoltre inteso che, nel corso del periodo di ricorso alla C.I.G.D. oggetto del Verbale (21-31 dicembre 2020), potranno essere effettuati confronti tra la Società e le strutture regionali delle OO.SS., su richiesta delle stesse, in relazione all’andamento del ricorso alla C.I.G.D., da organizzarsi con modalità da remoto, entro 7 giorni dalla data di ricevimento della relativa richiesta che verrà inviata unitariamente a mezzo PEC all’indirizzo [decathlonitalia@pec.it](mailto:decathlonitalia@pec.it).
- 5) La Società, per tutto il periodo di ricorso alla C.I.G.D. oggetto del Verbale (21-31 dicembre 2020), integrerà il trattamento di C.I.G.D. con un importo lordo determinato come segue:

20% della retribuzione oraria (1/168 della retribuzione mensile FTE) per ogni ora di ricorso alla C.I.G.D., modulata come segue:

- (i) riconoscimento di un importo lordo minimo garantito pari al 10% della retribuzione oraria (1/168 della retribuzione mensile FTE) per ogni ora di ricorso alla C.I.G.D.;
- (ii) riconoscimento di un ulteriore importo lordo pari al 5% della retribuzione oraria (1/168 della retribuzione mensile FTE) per ogni ora di ricorso alla C.I.G.D., qualora nel periodo dal 21 al 31 dicembre 2020, la perdita di Cifra d’Affari omnicanaale (di seguito, la “CA omnicanaale”) della Società sia inferiore, al 25% rispetto al medesimo periodo dell’anno precedente. La

Società si impegna a comunicare a mezzo PEC alle OO.SS. i dati della CA omnicanale relativi al periodo oggetto del presente punto entro il giorno 10 del mese di gennaio 2021, ed a riconoscere l'eventuale integrazione di cui al presente punto nel cedolino dello stesso mese. A tal fine, si dichiara che:

- nel periodo dal 21 dicembre 2019 al 31 dicembre 2019 la CA omnicanale della Società è stata pari ad € 67.551.761;
  - (iii) riconoscimento di un importo lordo aggiuntivo a quelli previsti ai precedenti punti (i) e (ii) pari al 5% della retribuzione oraria (1/168 della retribuzione mensile FTE) per ogni ora di ricorso alla C.I.G.D qualora, a conclusione del periodo di ricorso alla C.I.G.D. oggetto del Verbale, la perdita di CA omnicanale del periodo dal 21 al 31 dicembre 2020 sia inferiore al 10% rispetto al medesimo periodo dell'anno precedente. La Società si impegna a comunicare a mezzo PEC alle OO.SS. i dati della CA omnicanale relativi al periodo oggetto del presente punto, entro il giorno 10 del mese di gennaio 2021, ed a riconoscere l'eventuale Integrazione di cui al presente punto, nel cedolino dello stesso mese.
- 6) La Società garantisce, per tutto il periodo di ricorso alla C.I.G.D. oggetto del Verbale, la maturazione dei ratei in proporzione alle ore effettivamente lavorate nel mese dai propri collaboratori ammessi al godimento dell'ammortizzatore sociale, laddove le stesse siano inferiori al 50% delle ore lavorabili (168 h FTE) nel mese; qualora le ore lavorate siano uguali o superiori al 50% delle ore lavorabili (168 h FTE), la Società garantisce la maturazione per intero dei ratei.
- 7) Restano infine fatte salve eventuali future disposizioni introdotte da leggi o provvedimenti emanati in relazione all'emergenza COVID-19 che dovessero avere impatto su quanto previsto nel Verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

Decathlon Italia S.r.l.  


Le OO.SS.



Confcommercio







