



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Forno, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO
(Verbale di modifica/integrazione dell'accordo del 21/06/13)

Il giorno **16 luglio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti interessate alla situazione occupazionale della **DAYLI SRL**, per procedere alla modifica/integrazione dell'accordo del 21/06/13

Sono presenti:

- per la DAYLI SRL: Giancarlo Sachs e Massimiliano Piani.
- per FILLCAMS CIGL naz.le e territoriali: Sabina Bigazzi e Paolo Baccaglini
- per FISASCAT CISL naz.le: Mirco Ceotto.
- per UILTuCS naz.le: Alessandro Visentin con delega agli atti del Ministero
- per le RSU: Eljes Viol, Federica Marocci, Cinzia Di Benedetto e Gaetana Bentivegna

E', inoltre presente Luca Antonicelli come rappresentante della Regione Friuli Venezia Giulia, che ha richiesto di poter partecipare alla riunione odierna

PREMESSO CHE

- La DAYLI SRL (d'ora in poi Società), con sede legale a Reana Del Roiale (UD), inquadrata ai fini Inps nel settore Commercio, che svolge attività nel commercio al dettaglio di articoli di profumeria per la casa, con un organico complessivo di 989 lavoratori che operano presso n. 290 punti vendita dislocati in tutto il Nord-Italia, in data 21/06/13 ha sottoscritto presso questa sede ministeriale verbale di accordo al fine dell'accesso ad un periodo di CIGS per crisi aziendale con cessazione parziale di attività della durata di 12 mesi a decorrere dal 24/06/13 e sino al 23/06/14, per un numero massimo di 899 lavoratori, con una rotazione media mensile del 30% (con picchi massimi, nel rispetto di tale media, del 100%)

- In data 08/07/13 (prot.n. 15266), la Società ha inviato nota, a questo Ministero, al fine della sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe, e, pertanto, lo scrivente Ufficio, con nota del 11/07/13 (Prot. n.15591)) ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
- la Società, che ha già deliberato la messa in liquidazione volontaria, dichiara che a causa di gravi ed improvvisi eventi, è costretta a procedere, con carattere di urgenza, ad una sospensione dell'attività lavorativa riguardo alla totalità del proprio organico che rende necessario modificare, rispetto al precedente accordo del 21/06/13, le modalità di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.
- Le Parti Sociali convengono, pertanto di estendere la Cassa a tutto il personale in forze all'azienda, pari attualmente n. 989 unità lavorative (n. 33 lavoratori già in CIGS sono fuoriusciti), comprendendo i restanti n. 123 lavoratori, di cui 20 operanti nelle sedi di Reana Del Roiale (UD) e n. 103 a Portogruaro (VE), i quali, sino alla data odierna hanno fatto ricorso a contratti di solidarietà. La Società dichiara di aver già provveduto a comunicare, agli organi competenti la cessazione dell'accordo di solidarietà.

VISTO

che la Società dichiara di essere inquadrata ai fini previdenziali nel settore del Commercio e di occupare alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. **989** lavoratori

CONSIDERATI

l'art.19, comma 11, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009, prorogato per il 2013 dall'art. 3, co. 1 L. 28.06.2012, n. 92 che prevedono la possibilità di concedere trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità anche ai dipendenti delle imprese esercenti attività commerciali con più di 50 dipendenti, nel limite di spesa fissato a carico del Fondo per l'Occupazione.

TUTTO CIÒ PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà, al competente Ufficio della D.G. Politiche Attive e Passive del lavoro, istanza di concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale con cessazione totale di attività**, ai sensi della **Legge 223/91** per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal **18/07/13, fino al 23/06/14**, (data di scadenza prevista nel precedente accordo) con riguardo ad un numero massimo di **n. 989** lavoratori (n. 90 unità lavorative in più rispetto al precedente accordo)
2. Tali lavoratori saranno collocati progressivamente in CIGS a zero ore senza rotazione, in seguito alla inevitabile cessazione totale dell'attività presso tutti i propri punti vendita e sedi operative. Unicamente presso alcuni punti vendita verranno svolte le sole attività residue, come la vendita delle scorte di magazzino che permetterà alla Società di ottenere liquidità.

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and a large signature on the right. There are also some blue ink marks and scribbles.

3. Come piano di gestione degli esuberanti, la Società dichiara l'esistenza di serie trattative per affitto o cessione di ramo d'azienda, con alcune realtà imprenditoriali, soprattutto estere.
4. Ad ulteriore modifica del precedente accordo la Società dichiara che non potrà ricorrere alla procedura di licenziamenti collettivi, prevista con il criterio esclusivo della non opposizione, in quanto tale procedura risulterebbe troppo onerosa per l'azienda stessa.

Le Parti si danno atto di aver esperito compiutamente l'esame congiunto al fine della modifica/integrazione dell'accordo governativo siglato in data 21/06/13, al quale si rinviano per quanto non espressamente previsto ed in quanto non incompatibile con il presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

DAYLI SRL

LA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

LE OO.SS. E LE RSU

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI