



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 marzo 2006 presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, alla presenza della dott.ssa Erminia Viggiani si sono incontrati il gruppo DATA SERVICE rappresentato dai signori S. Di Paola, E. Cardosi, M. Gagliardi, S. Mari, R. Nori; assistiti dal dott. Lazzarelli della CONFCOMMERCIO nazionale:

la FILCAMS - CGIL nazionale rappresentata da L. Carlini;

la FISASCAT - CISL nazionale rappresentata da P. Giordano;

la UILTUCS nazionale rappresentata da A. Vargiu;

FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS, FIOM, UILM territoriali; unitamente ad una delegazione di RSU e di RSA dei vari siti di Data Service, di Diesse s.r.l. e Data Service Technologies S.p.A.

PREMESSO CHE

- Il Gruppo Data Service, composto da diverse aziende specializzate nel trattamento di documenti contabili, sviluppo software, system integration ed ASp. Servizi per la Pubblica Amministrazione, in conseguenza dell'andamento negativo del mercato e di una delicata situazione finanziaria necessita di un nuovo piano riorganizzativo e di rilancio del business, rispetto a quanto già messo in atto a seguito dell'accordo 24 gennaio 2005.
- Il gruppo Data Service, quindi, al fine di recuperare efficienza e competitività sul mercato, intende razionalizzare tutti i costi di gestione, ivi compresi quelli di struttura, e in data 26 gennaio 2006 ha illustrato alle OO.SS. le linee programmatiche del periodo 2006-2008, come da documento allegato al presente verbale.
- Obiettivo del gruppo è di abbandonare progressivamente le attività a minore valore aggiunto e potenziare le aree informatica e tecnologica.
- Dette linee programmatiche prevedono che il gruppo Data Service possa trasformarsi, per i clienti, da fornitore di unico servizio a gestore in outsourcing dell'intero processo e delle applicazioni tecnologiche.
- Il piano industriale prevede investimenti prevalentemente nelle aree informatica e tecnologica.
- Detto piano prevedeva inizialmente la messa in liquidazione di Diesse s.r.l., di Data Service Technologies S.p.A., la chiusura del sito di Casamassima (BA) di Data Service S.p.A., la

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

riorganizzazione anche con processi di esternalizzazione sulle sedi di Milano e Roma e gli esuberi dichiarati dall'azienda erano complessivamente di 388 lavoratori.

- Negli incontri del 22, 24 febbraio e 13 marzo 2006 è stata illustrata alle OO.SS. la situazione di dettaglio sotto il profilo organizzativo e occupazionale dei singoli siti produttivi.
- Le parti si danno atto di avere completato, con riferimento al punto precedente, l'esame congiunto della situazione organizzativa.
- Il documento linee programmatiche 26 gennaio 2006 allegato al presente verbale con le modifiche apportate dal presente accordo.

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE

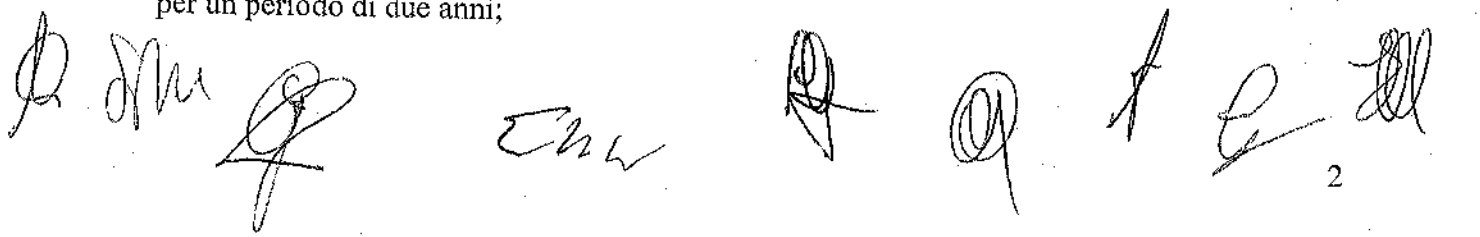
- a) **Data Service Technologies S.p.a.:** in riferimento alla messa in liquidazione è stata trovata la soluzione occupazionale per numero 27 lavoratori tramite la cessione di due rami d'azienda; sono previsti inoltre incontri tra il Sindacato e il Liquidatore per la ricerca di una soluzione per i restanti lavoratori;
- b) **Diesse s.r.l. :** l'azienda si impegna ad individuare soluzioni alternative alla messa in liquidazione. A tal fine verrà aperto un tavolo negoziale con le organizzazioni sindacali.
- c) **Casamassima:** l'azienda ha aderito alla pressante richiesta sindacale di mantenere operativo il sito di Casamassima;

Per effetto degli interventi di cui sopra l'impatto occupazionale, precedentemente enunciato, risulta ridimensionato.

Per fare fronte alla perdurante situazione di difficoltà gestionale del gruppo e comunque al fine di evitare l'impatto occupazionale ancora esistente sui lavoratori interessati, sarà attivata la domanda di CIGS per riorganizzazione e ristrutturazione per due anni, utilizzando, laddove organizzativamente possibile (Santa Palomba e Casamassima), anche lo strumento del contratto di Solidarietà;

I lavoratori interessati al contratto di Solidarietà e alla CIGS sono di seguito riportati:

1. **Santa Palomba:** CIGS fino ad un massimo di 100 lavoratori di cui fino ad un massimo di 60 a zero ore e 40 a rotazione semestrale. Contratto di Solidarietà per 56 lavoratori a 25 ore medie settimanali corrispondenti a 21 unità full time equivalent; resta inteso che il suddetto contratto di Solidarietà, già in atto, proseguirà fino alla sua naturale scadenza (17 luglio 2006) e si chiede il rinnovo per un periodo di due anni. Infine sarà messo in CIGS un lavoratore di Pontinia;
2. **Casamassima (BA):** CIGS fino ad un massimo di 35 lavoratori di cui fino ad un massimo di 15 a zero ore e 20 a rotazione semestrale. Contratto di Solidarietà per 38 lavoratori a 25 ore medie settimanali corrispondenti a 15 unità full time equivalent. Resta inteso che per il suddetto contratto di Solidarietà, già in atto e scaduto il 16 marzo 2006 si chiede il rinnovo per un periodo di due anni;



3. **Vanzago (MI):** trasferimento di numero 10 lavoratori presso la sede di Segrate (MI); CIGS fino ad un massimo di 8 lavoratori;
4. **Milano:** CIGS fino ad un massimo di 8 lavoratori;
5. **Genova:** CIGS fino ad un massimo di 2 lavoratori;

Per quanto riguarda le 16 CIGS di Milano e Vanzago si procederà ad un esame a livello territoriale, per verificare la possibilità della rotazione per alcuni di questi lavoratori.

Rotazione semestrale: il periodo massimo di permanenza in CIGS sarà per ciascun lavoratore coinvolto, pari a 6 mesi per ogni anno di riferimento.

La collocazione dei lavoratori in CIGS a zero ore sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- Raggiungimento requisiti pensionistici
- Volontarietà del lavoratore
- Non fungibilità professionale, tenuto anche conto delle ragioni tecnico-organizzative

L'Azienda conferma che le modalità applicative degli strumenti per la gestione dell'impatto occupazionale (CIGS, CdS) saranno oggetto di confronto a livello territoriale.

Per i lavoratori che abbiano la possibilità di raggiungere i requisiti pensionistici e/o che dichiarino la loro non opposizione verrà utilizzato l'istituto della Mobilità, anche oltre i 120 giorni ai sensi dell'art.8 comma 4 L.236/93 fino a tutto il 2007;

Formazione: il Gruppo Data Service esplorerà tutte le condizioni utili a realizzare piani di formazione, attraverso il possibile utilizzo del Fondo For.Te. e altri fondi Istituzionali disponibili. A tal fine le parti si incontreranno per realizzare le intese necessarie.

Verifiche: semestralmente o su richiesta di una delle due Parti si terranno appositi incontri nazionali per verificare l'andamento complessivo della situazione aziendale ed occupazionale. Alla scadenza degli strumenti di cui sopra le Parti si incontreranno e laddove fosse necessario chiederanno ulteriori proroghe per gli ammortizzatori sociali.

Le Parti dichiarano che il raggiungimento dell'accordo di riorganizzazione e contratti di solidarietà per la salvaguardia occupazionale è stato particolarmente faticoso e ha determinato lo slittamento dei termini per l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. 218/2000; pertanto la decorrenza del programma di CIGS si intende dal 1 marzo 2006. e per il Contratto di Solidarietà della sede di Casamassima si intende dal 17 marzo 2006.

Letto, confermato, sottoscritto.

DATA SERVICE S.p.A.

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Segreteria nazionali

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Organici e interventi di razionalizzazione

Al 31 dicembre 2005 il Gruppo occupava 958 dipendenti, dei quali 82 in cassa integrazione straordinaria e 124 in solidarietà.

Le azioni di riorganizzazione del personale che il Gruppo intende realizzare nel 2006 sono le seguenti:

- riduzione delle risorse impiegate in ambito amministrativo per recuperi di efficienza;
- potenziamento delle strutture di "Business Development";
- riduzione del personale impiegato nel trattamento documentale tradizionale.

In allegato 1 è riportata la situazione degli organici al 31.12.2005 suddivisa per Società, comprensiva della CIGS e della "solidarietà".

In particolare va osservato:

- **Vanzago.** Il sito presenta eccedenze di risorse la cui motivazione è riconducibile sia a recupero di efficienza che alle attività tuttora presenti di minore valore aggiunto (Documentale).
- **Roma.** Valgono le medesime considerazioni, per quanto attiene le lavorazioni "documentali", espresse per Vanzago.
- **Casamassima.** Le lavorazioni (residue) danno valore aggiunto minimale. La capacità produttiva del sito è sovradimensionata.
- **Staff / Funzioni Amministrative.** La riorganizzazione comporta l'accorpamento di varie unità organizzative ed una conseguente eccedenza di personale.
- **Data Service Technologies S.p.A.** E' in atto il processo di liquidazione della Società. Sono in corso trattative per la cessione di alcuni rami d'azienda con la ricerca di possibile ricollocazione di alcuni lavoratori.
- **Diesse s.r.l.** Sarà realizzato un nuovo modello organizzativo, finalizzato all'ottimizzazione del servizio al Cliente ed al recupero di efficienza.