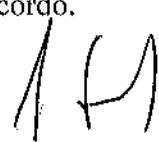
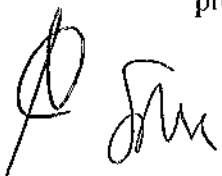


VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 marzo 2006 si sono incontrati a Roma il gruppo DATA SERVICE rappresentato dai signori S. Di Paola, E. Cardosi, M. Gagliardi, S. Mari e R. Nori, la FILCAMS - CGIL nazionale rappresentata da L. Carlini; la FISASCAT - CISL nazionale rappresentata da P. Giordano; la UILTUCS nazionale rappresentata da A. Vargiu; FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS, FIOM, UILM territoriali rappresentati dai signori unitamente ad una delegazione di RSU e di RSA dei vari siti di Data Service, di Diesse s.r.l. e Data Service Technologies S.p.A.

PREMESSO CHE

- Il Gruppo Data Service, composto da diverse aziende specializzate nel trattamento di documenti contabili, sviluppo software, system integration ed ASP. Servizi per la Pubblica Amministrazione, in conseguenza dell'andamento negativo del mercato e di una delicata situazione finanziaria necessita di un nuovo piano riorganizzativo e di rilancio del business, rispetto a quanto già messo in atto a seguito dell'accordo 24 gennaio 2005.
- Il gruppo Data Service, quindi, al fine di recuperare efficienza e competitività sul mercato, intende razionalizzare tutti i costi di gestione, ivi compresi quelli di struttura, e in data 26 gennaio 2006 ha illustrato alle OO.SS. le linee programmatiche del periodo 2006-2008, come da documento allegato al presente verbale.
- Obiettivo del gruppo è di abbandonare progressivamente le attività a minore valore aggiunto e potenziare le aree informatica e tecnologica.
- Dette linee programmatiche prevedono che il gruppo Data Service possa trasformarsi, per i clienti, da fornitore di unico servizio a gestore in outsourcing dell'intero processo e delle applicazioni tecnologiche.
- Il piano industriale prevede investimenti prevalentemente nelle aree informatica e tecnologica.
- Detto piano prevedeva inizialmente la messa in liquidazione di Diesse s.r.l., di Data Service Technologies S.p.A., la chiusura del sito di Casamassima (BA) di Data Service S.p.A., la riorganizzazione anche con processi di esternalizzazione sulle sedi di Milano e Roma e gli esuberanti dichiarati dall'azienda erano complessivamente di 388 lavoratori.
- Negli incontri del 22, 24 febbraio e 13 marzo 2006 è stata illustrata alle OO.SS. la situazione di dettaglio sotto il profilo organizzativo e occupazionale dei singoli siti produttivi.
- Le parti si danno atto di avere completato, con riferimento al punto precedente, l'esame congiunto della situazione organizzativa.
- Il documento linee programmatiche 26 gennaio 2006 costituisce parte integrante del presente verbale con le modifiche apportate dal presente accordo.



TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- a) **Data Service Technologies S.p.a.:** in riferimento alla messa in liquidazione è stata trovata la soluzione occupazionale per numero 27 lavoratori tramite la cessione di due rami d'azienda; sono previsti inoltre incontri tra il Sindacato e il Liquidatore per la ricerca di una soluzione per i restanti lavoratori;
- b) **Diesse s.r.l. :** l'azienda si impegna ad individuare soluzioni alternative alla messa in liquidazione. A tal fine verrà aperto un tavolo negoziale con le organizzazioni sindacali.
- c) **Casamassima:** l'azienda ha aderito alla pressante richiesta sindacale di mantenere operativo il sito di Casamassima;

Per effetto degli interventi di cui sopra l'impatto occupazionale, precedentemente enunciato, risulta ridimensionato.

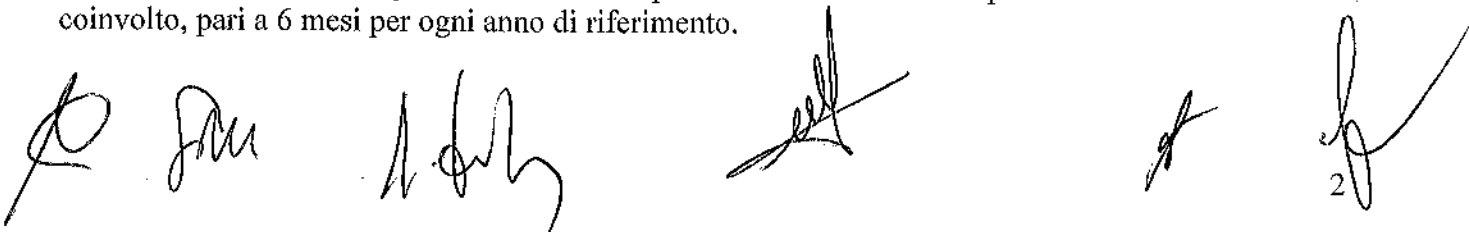
Per fare fronte alla perdurante situazione di difficoltà gestionale del gruppo e comunque al fine di evitare l'impatto occupazionale ancora esistente sui lavoratori interessati, sarà attivata la domanda di CIGS per riorganizzazione e ristrutturazione per due anni, utilizzando, laddove organizzativamente possibile (Santa Palomba e Casamassima), anche lo strumento del contratto di Solidarietà;

I lavoratori interessati al contratto di Solidarietà e alla CIGS sono di seguito riportati:

1. **Santa Palomba:** CIGS fino ad un massimo di 100 lavoratori di cui fino ad un massimo di 60 a zero ore e 40 a rotazione semestrale. Contratto di Solidarietà fino a 21 unità (con 56 lavoratori coinvolti) a 25 ore medie settimanali; resta inteso che il suddetto contratto di Solidarietà, già in atto, proseguirà fino alla sua naturale scadenza (luglio 2006) e sarà richiesto il rinnovo per un ulteriore anno. Infine sarà messo in CIGS un lavoratore di Pontinia;
2. **Casamassima (BA):** CIGS fino ad un massimo di 35 lavoratori di cui fino ad un massimo di 15 a zero ore e 20 a rotazione semestrale. Contratto di Solidarietà fino a 15 unità (con 38 lavoratori coinvolti) a 25 ore medie settimanali. Resta inteso che il suddetto contratto di Solidarietà, già in atto, proseguirà fino alla sua naturale scadenza (16 marzo 2006) e sarà richiesto il rinnovo per un periodo di due anni;
3. **Vanzago (MI):** trasferimento di numero 10 lavoratori presso la sede di Segrate (MI); CIGS fino ad un massimo di 8 lavoratori;
4. **Milano:** CIGS fino ad un massimo di 8 lavoratori;

Per quanto riguarda le 16 CIGS di Milano e Vanzago si procederà ad un esame a livello territoriale, per verificare la possibilità della rotazione per alcuni di questi lavoratori.

Rotazione semestrale: il periodo massimo di permanenza in CIGS sarà per ciascun lavoratore coinvolto, pari a 6 mesi per ogni anno di riferimento.



2

La collocazione dei lavoratori in CIGS a zero ore sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- Raggiungimento requisiti pensionistici
- Volontarietà del lavoratore
- Non fungibilità professionale, tenuto anche conto delle ragioni tecnico-organizzative

L'Azienda conferma che le modalità applicative degli strumenti per la gestione dell'impatto occupazionale (CIGS, CdS) saranno oggetto di confronto a livello territoriale.

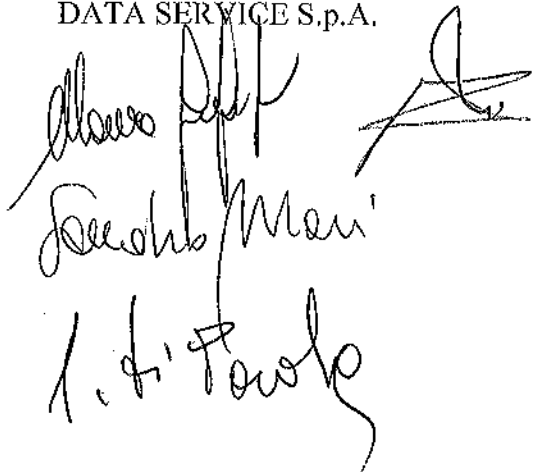
Per i lavoratori che abbiano la possibilità di raggiungere i requisiti pensionistici e/o che dichiarino la loro non opposizione verrà utilizzato l'istituto della Mobilità, anche oltre i 120 giorni ai sensi dell'art.8 comma 4 L.236/93 fino a tutto il 2007;

Formazione: il Gruppo Data Service esplorerà tutte le condizioni utili a realizzare piani di formazione, attraverso il possibile utilizzo del Fondo l'or.Te. e altri fondi Istituzionali disponibili. A tal fine le parti si incontreranno per realizzare le intese necessarie.

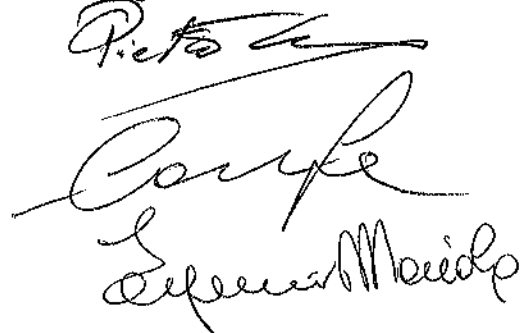
Verifiche: semestralmente o su richiesta di una delle due Parti si terranno appositi incontri nazionali per verificare l'andamento complessivo della situazione aziendale ed occupazionale.

Letto, confermato, sottoscritto.

DATA SERVICE S.p.A.


Alberto Pelli
Giuseppe Mani
L. Di Paolo

Segreteria nazionali


Pietro
Carlo
Eugenio Meidop