



## Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIVISIONE VII  
Via Fornovo, 8, 00192 Roma- Fax n. 46834023

### VERBALE DI ACCORDO

(Verbale di modifica/integrazione dell'accordo ministeriale del 21.07.10)

Il giorno 20 gennaio 2010, <sup>LEGGI BENE 2011-2012</sup> presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti interessate alla situazione occupazionale della **DATA MANAGEMENT SPA**.

Sono presenti:

- Per le SOCIETÀ, Data Management Spa, Data Management Soluzioni It per il settore pubblico Spa e Data Management Human Resource Management Spa, Marco Maroni e Rita Pallante, assistiti da Gabriele Marini di Confcommercio Roma;
- Per la FILCAMS CGIL Naz.le, Cristian Sesena e per la FILCAMS CGIL di Roma Gianni Lanzi;
- Per la FISASCAT CISL Naz.le, Dario Campeotto.

E', altresì, presente rappresentanza delle RSU.

Per la UILTuCs Uil Naz.le, benché formalmente convocata, nessun rappresentante.

### PREMESSO CHE

- la Data Management spa ha sottoscritto presso questo Ministero in data 21.07.10, unitamente alle OO.SS. interessate, accordo di Cigs biennale per riorganizzazione aziendale con riguardo ad un numero massimo di 70 lavoratori;
- con comunicazione trasmessa in data 16.12.10 (prot. n. 15/VII/0026374/MA003.A001 del 21.12.10) Confcommercio Roma, in nome e per conto della propria associata, ha richiesto la convocazione in sede ministeriale, al fine di procedere alla integrazione/modifica del suindicato accordo, a fronte della necessità di estendere il trattamento di Cigs alle due Società costituite a seguito della procedura di scissione societaria parziale della Data Management Spa;
- lo scrivente Ufficio (nota Prot. n.15/VII/0000910/ MA003.A001 del 13.01.11) ha, pertanto, provveduto a convocare formalmente le Parti interessate alla riunione odierna.

*(Area containing multiple handwritten signatures in blue ink)*

## CONSIDERATO CHE

- le Parti hanno sottoscritto verbale di accordo, ex art 47 della legge 428/1990, relativo alla scissione di due rami di azienda della Data Management Spa, che hanno dato vita a due Società di nuova costituzione, prevedendo ai sensi dell'art. 2112 c.c. il passaggio graduale a quest'ultime del relativo personale;
- i trasferimenti dei due citati rami di azienda sono strutturalmente connessi al processo di riorganizzazione attivato dalla Data Management spa, costituendone presupposto imprescindibile ai fini della sua realizzazione;
- ciascuna delle Società neo costituite avrà il compito, nell'ambito delle rispettive competenze funzionali e di business, di realizzare parte della citata riorganizzazione, garantendo la continuazione del percorso di Cigs biennale avviato dalla Data Management spa per il numero massimo di 70 lavoratori.

### TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO,

**le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.**

1. Le Parti convengono, fermo restando il numero massimo di 70 lavoratori di cui all'accordo ministeriale del 21.07.10, di estendere la Cigs per riorganizzazione aziendale per il periodo residuo dei 24 mesi alle due Società – Data Management Soluzioni It per il settore pubblico Spa e Data Management Human Resource Management Spa - neo costituite a seguito dei trasferimenti di rami di azienda della Data Management spa.
2. I n. 70 profili professionali saranno ripartiti tra le Società interessate come di seguito specificato:

❖ Data Management Spa, n. 11 lavoratori, di cui

- Agrate (MI), n. 5 lavoratori;
- Anagni (FR), n. 1 lavoratore;
- Firenze-Noli, n. 1 lavoratore;
- Ravenna, n. 3 lavoratori;
- Roma, n. 1 lavoratore.

❖ Data Management- Soluzioni It per il settore pubblico Spa, n. 31 lavoratori, di cui:

- Agrate (MI), n. 4 lavoratori;
- Bologna, n. 2 lavoratori;
- Perugia, n. 1 lavoratore;
- Ravenna, n. 14 lavoratori;
- Roma, n. 10 lavoratori.

❖ Data Management Human Resource Management Spa, n. 28 lavoratori, di cui:

- Agrate (MI), n. 11 lavoratori;
- Genova, n. 1 lavoratore;
- Padova, n. 3 lavoratori;
- Perugia, n. 4 lavoratori;
- Roma, n. 9 lavoratori.

3. Il trasferimento dei lavoratori si perfezionerà in capo alle due nuove Società a far data dal 25 gennaio p.v.

4. Ciascuna Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Ammortizzatori sociali apposita istanza di concessione del trattamento di Cigs, corredata dal rispettivo Piano industriale contenente le informazioni relative alle politiche di investimento e di formazione/riqualificazione del rispettivo personale.

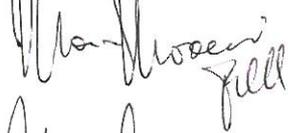


5. L'originario Piano industriale della Data Management Spa verrà, pertanto, rimodulato, rendendolo conforme al mutato assetto occupazionale ed al diverso numero di profili professionali coinvolgibili in Cigs, rimasti in seno alla Società medesima.

Le Parti si danno atto che il presente accordo, per quanto specificato, ha valore di integrazione/modifica dell'intesa del 21.07.10, il cui contenuto, per ogni altro aspetto non previsto dal presente verbale, si intende esteso anche alle due citate Società di nuova costituzione

**Letto, confermato e sottoscritto.**

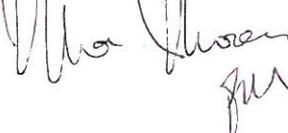
DATA MANAGEMENT SPA



DATA MANAGEMENT SOLUZIONI IT PER IL SETTORE PUBBLICO SPA



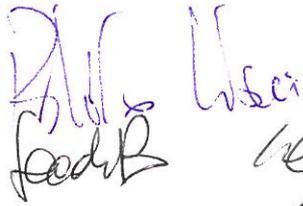
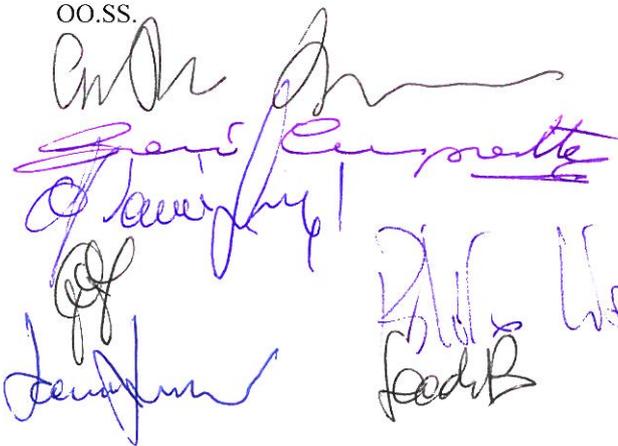
DATA MANAGEMENT HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SPA



CONECOMMERCIO ROMA



OO.SS.



Anne De Marco

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI.

