COMUNICATO

A valle della disdetta dell'azienda di tutti gli accordi integrativi (validi sia per i lavoratori con contratto metalmeccanico che con contratto del commercio), dopo una lunga serie di confronti molto complessi, sono stati contrattati alcuni punti per il nuovo Contratto Integrativo Aziendale.

Le OOSS nazionali, Filcams CGIL e Fisascat Cisl non ritengono sufficiente il livello di confronto raggiunto dalla contrattazione sino ad ora rispetto ad alcuni temi, fra i quali in primis l'orario di lavoro e flessibilità che, nella formulazione attuale rappresentano un elemento ostativo alla definizione del CIA, palesando una evidente contraddizione con quanto contenuto nel CCNL di categoria recentemente siglato.
Le OOSS sono ancora in attesa di una risposta rispetto alla diffida inviata motivata dalla decisione dell'azienda di procedere con l'assorbimento degli aumenti dovuti per il rinnovo del CCNL commercio.

In un'ottica proattiva, con il fine di valorizzare le attività poste sino ad ora in essere dal tavolo sindacale e mantenere le prerogative e il valore del CCNL di categoria, Filcams CGIL e Fisascat Cisl presenteranno alcune proposte tese al raggiungimento di una intesa atta a dare un nuovo CIA a tutte le lavoratrici e lavoratori che dal 1 giugno si troveranno senza contrattazione di secondo livello.

Le proposte delle OO.SS. del commercio che intendono avanzare, sono le seguenti:

	Proposta Aziendale	**Proposta OOSS commercio**
ORARIO DI LAVORO	38h/settimana (8h/giorno da Lu a Gv; Ve: 6h): si realizzano tramite l'assorbimento delle ore di PAR (104/anno) e con eccezioni.	Modello di gestione a carattere "***sperimentale***" con verifica a 12 mesi. Smaltimento delle ore di permesso maturate negli anni precedenti e non ancora godute tramite l'utilizzo di 2h/sett. (in media) fino al totale smaltimento. La media sarà calcolata nell'arco di 2 mesi.
	Ingresso: 7:45-9:30 Pausa pranzo: 30m – 1h Uscita: conseguente al completamento dell'orario	Ingresso: 7:45-9:30 Pausa pranzo: 30m – 1h Uscita: conseguente al completamento dell'orario. Orari di ingresso e fasce di flessibilità diverse potranno essere valutati e definiti a livello di singola unità organizzativa, previo confronto con RSU e OOSS territoriali.

	Flessibilità: Flessibilità in ingresso: fino alle 10:30 Flessibilità in uscita: ore eccedenti il normale orario di lavoro fino a un massimo di 25h/mese potranno essere accantonate e fruite entro il 30 giugno dell'anno successivo. Al 31 dicembre dell'anno di riferimento non si potranno avere accantonate più di 60 ore. Le ore oltre le 25 mensili saranno retribuite come straordinario.	**Flessibilità:** E' consentito il recupero di eventuali ore di assenza utilizzando una compensazione dell'orario di lavoro solamente se non ci sono residui di permessi degli anni precedenti. Nel caso di residui del monte-ore permessi degli anni precedenti il 2015, le eventuali ore in meno saranno scalate da tale monte ore.
STRAORDINARIO	Superato l'istituto dello straordinario.	Le ore di straordinario confluiranno nella Banca Ore con meccanismo per eventuale smaltimento (se non fruite) da definire in armonizzazione tra commercio e metalmeccanici
FERIE, PERMESSI, FESTIVITA'	Unità minima di utilizzo di ferie e permessi: Ferie: 4h Permessi: 1h	L'unità minima di godimento di ferie o permessi (in caso di frazionamento), su richiesta del lavoratore, sarà di 15'.
PERMESSI PER VISITE MEDICHE	Massimo 24h /anno per visite mediche **specialistiche** presso strutture pubbliche	Massimo 24h/anno **per visite mediche, specialistiche e non, compresa esigenza per analisi ed esami clinici**, presso strutture sia pubbliche sia private
PERMESSI NON RETRIBUITI		In caso di lutto, estesi anche ai casi non coperti dalla normativa vigente o dai CCNL applicati.
SMONETIZZAZIONE FESTIVITA' + SANTO PATRONO	Smonetizzazione delle festività coincidenti con la Domenica e del Santo Patrono se coincidente con la Domenica	Smonetizzazione delle festività coincidenti con il **Sabato** e la Domenica e del Santo Patrono se coincidente con la Domenica **ma con la possibilità per il lavoratore di chiederne il pagamento**.
TICKET RESTAURANT	6€	Due opzioni da 1 gennaio

		2016: 6,30€ se ticket elettronico O 5,29€ + erogazione liberale di 220€/anno (cifra da confermare) se ticket cartaceo
PREMIO DI RISULTATO	Parametri per accesso: • EBITDA 17% su fatturato • Fatturato non < a quello anno precedente • Penali non > 0,5% su fatturato • Smaltimento ferie VALORE: • 2015: 250€ lordi • 2016: 300€ lordi Erogabili a raggiungimento obiettivi concordati	Indicatori: • EBITDA + fatturato (non inferiore anno precedente): target: 2015: 14% 2016: 15% 2017: 16% Inoltre la quota di premio corrispondente a questo indicatore sarà erogata a partire dal raggiungimento di una percentuale dell'85% dell'obiettivo (85% della percentuale di riferimento per l'anno 2015 del 14% pari al 12%) e fino al superamento del target di riferimento (100% in più al raggiungimento di EBITDA al 17%) • Smaltimento ferie e permessi accantonati anni precedenti Per ciascun anno di vigenza del CIA il target di questo indicatore è lo smaltimento del 33% dell'accantonato • Customer Satisfaction e penali non superiori al 0,50% sul fatturato I tre indicatori pesano al 45%, 45% e 10% sulla composizione del premio. Il Premio associato all'EBITDA sarà corrisposto anche senza il raggiungimento degli obiettivi legati al secondo e terzo parametro. VALORE di RIFERIMENTO: 2015: 400€ 2015: 470€ 2016: 540€
TELELAVORO		In entrambi i casi sono accolte

FORMAZIONE		le richieste avanzate dalle OOSS e dalle rappresentanze sindacali aziendali.
TRASFERTE	10€ indennità Rimborsi a piè di lista con massimali previsti dalla policy aziendale	10€ indennità Indicazione dei massimali previsti. Ancora in valutazione il tema relativo alle ore di viaggio al di fuori dell'orario di lavoro.
MALATTIA	Applicazione dei rispettivi CCNL di categoria	Pagamento del 100% della malattia a decorrere dal 1° giorno e a prescindere dal numero di eventi/anno.

FILCAMS - CGIL

FISASCAT - CISL

Roma 29 maggio 2015