

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno **25 giugno 2007**, in Roma, presso la Sede della CONFCOMMERCIO Roma, si sono incontrati

- la **Data Management S.p.A.** e la **HR GEST S.p.A.** entrambe rappresentate dal Dott. Ugo Sarlo ed assistite dal Dott. Marlo Gentiluomo della Confcommercio Roma
- **Filcams-CGIL**, rappresentata dalla Sig.ra Flora Carlini;
- **Fisascat-CISL**, rappresentata dal Sig. Dario Campeotto;
- **Uiltucs-UIL**, rappresentata dalla Sig.ra Claudia Lugaesi;
- **RSU** delle sedi aziendali di Data Management.

Premesso che

- la società Data Management S.p.A. ha esperito la procedura d'informativa, prevista dall'art. 47 della legge 29.12.1990 n. 428, e successive modificazioni, nei confronti delle parti sociali indicate dalla normativa vigente, in relazione alla cessione delle attività di outsourcing inerenti ai servizi di amministrazione del personale alla società HR GEST, evento considerato "trasferimento di ramo d'azienda";
  - congiuntamente la Società HR GEST S.p.A. ha manifestato, ai sensi della normativa sopra richiamata, l'impegno ad acquisire detto ramo di azienda;
  - le OO.SS. hanno richiesto di avviare l'esame congiunto di cui alla presente procedura;
- le parti hanno convenuto di avviare in data odierna l'esame congiunto previsto dalla normativa citata.

La società ha illustrato le motivazioni che sono alla base del trasferimento in questione ripercorrendo quanto anticipato nella lettera di avvio della procedura ex art.47 della legge citata, confermando altresì che:

1. la data proposta perché il trasferimento abbia effetto è il 1° agosto p.v., fermo restando che questa data dovrà intendersi come data prevista e potrà subire modifiche sia in anticipazione che in posticipazione per esigenze di natura tecnica;
2. il personale Data Management interessato dal trasferimento alla HR GEST S.p.A. è composto da n. 25 unità lavorative;
3. dal punto di vista occupazionale, il trasferimento non comporterà conseguenze negative nei confronti del personale;
4. la sede di lavoro dei dipendenti interessati resterà invariata;
5. le ulteriori conseguenze giuridiche, economiche e sociali sono le seguenti:
  - conseguenze giuridiche: continuerà ad essere applicata la contrattazione di primo e secondo livello in essere;
  - conseguenze economiche:
    - né a livello collettivo, né a livello individuale vi saranno riflessi dal punto di vista salariale;
    - verranno quindi mantenuti i livelli retributivi attuali;
    - per effetto della realizzazione dell'operazione oggetto della presente, tutti gli accantonamenti economici relativi ai dipendenti interessati, quali mensilità aggiuntive, ferie e permessi e altri istituti c.d. indiretti, ivi compresi quelli relativi al Trattamento di Fine Rapporto, verranno trasferiti alla società HR GEST S.p.A.;

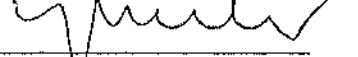
Le OO.SS. e la delegazione dei lavoratori hanno chiesto un approfondimento del piano industriale sia dell'HR GEST che della Data Management, per avere garanzie occupazionali sia per i lavoratori oggetto di trasferimento, sia per i lavoratori restanti in Data Management in cui è in atto un piano di riorganizzazione di cui lo scorporo di attività GEPE rappresenta una parte. A fronte di un'illustrazione e spiegazione di parte aziendale, considerata insufficiente è stato chiesto da parte sindacale di aggiornare l'incontro per ulteriori approfondimenti, allo scopo di avere sicurezze occupazionali per tutti i lavoratori nel rispetto dell'accordo firmato al Ministero del Lavoro il 1° febbraio 2007.



Stante la divergenza di posizioni, la procedura sindacale ex art. 47, Legge 428/90 e novellato art. 2112 c.c, così come successivamente modificati, si è conclusa con la sottoscrizione del presente verbale di mancato accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

DATA MANAGEMENT S.P.A.



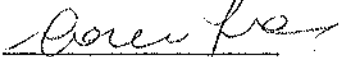
HR GEST S.P.A.



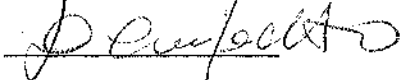
CONFEDMERCIO ROMA

  
CONFEDMERCIO ROMA  
VIA PROPERZIO 8 201  
00193 ROMA

FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

\_\_\_\_\_

RSU

