

INTESA PRELIMINARE

Il giorno 25 luglio 2012, presso la sede della CONFCOMMERCIO ROMA si sono incontrati:

- la Data Management – Soluzioni It per il settore Pubblico- S.p.A. rappresentata dal Dr Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante.
- La Confcommercio Roma nella persona di Gabriele Marini;
- FILCAMS CGIL NAZIONALE rappresentata da Giuliana Mesina;
- FILCAMS CGIL territoriale di Ravenna rappresentata da Paolo Balestra;
- FISASCAT CISL territoriale di Roma rappresentata da Carlo Bravi;
- FISASCAT CISL NAZIONALE rappresentata da Dario Campeotto;
- R. S.U. Data Management – Soluzioni It per il settore Pubblico- S.p.A.

;

PREMESSO CHE

- A) Con lettera datata 12 luglio u.s., la società ha inviato al Ministero del Lavoro e alle OO.SS. formale richiesta di esame congiunto ai sensi dell'articolo 2, D.P.R. 218/2000 per il ricorso ad una CIGS per crisi aziendale per un numero massimo di 30 risorse distribuite sulle unità produttive Agrate, Bologna, Ravenna, Roma e Firenze;
- B) In attesa di formale convocazione da parte del Ministero del Lavoro ai fini dell'attivazione dell'esame congiunto previsto dalla normativa vigente in materia, le parti hanno convenuto di incontrarsi in data odierna al fine di analizzare l'andamento aziendale e approfondire le motivazioni che hanno indotto la società a richiedere l'intervento del suddetto ammortizzatore sociale;
- C) Nel corso dell'incontro odierno la società ha, pertanto, proceduto ad illustrare alle OO.SS. ed alle RSU le problematiche già evidenziate nella lettera del 12 luglio u.s., fornendo alle stesse ulteriori dettagli ed elementi utili al confronto. Nello specifico il contesto di mercato nel quale opera la società ha risentito nell'ultimo triennio di una significativa, drastica e costante contrazione imputabile principalmente alla generalizzata crisi economico finanziaria, la quale continua, ad oggi, a produrre i propri effetti negativi a livello nazionale.
- In forza di quanto sopra, la società ha fatto ricorso, a decorrere dal 12 agosto 2010, ad una Cigs per riorganizzazione biennale al fine di rendere la propria struttura maggiormente efficiente e competitiva oltre che in linea con le mutate esigenze di mercato.
- Nonostante l'utilizzo del suddetto ammortizzatore sociale e gli investimenti effettuati in termini di formazione ed economici in particolare sullo Sviluppo ed implementazione dei prodotti e Servizi IT, non è stato possibile raggiungere i risultati auspicati, anche a causa dell'intensificarsi della crisi economico finanziaria già citata che ha in parte vanificato i benefici connessi alla realizzazione del programma di riorganizzazione suddetto impedendo all'azienda di recuperare in termini di efficienza e maggiore produttività.
- Difatti, la società si è trovata nel corso del 2011 - e si trova tutt'oggi - a dover affrontare un mercato, quale quello della Pubblica Amministrazione, fortemente critico, caratterizzato da una drastica ridotta capacità di spesa degli Enti pubblici imputabile alla riduzione dei budgets ad essi assegnati e da una sempre più ridotta marginalità delle commesse, ivi incluse quelle già aggiudicate, la quale va ad incidere negativamente sui volumi di fatturato prodotti.
- Un contesto di mercato ormai saturo quale quello sopra descritto è reso ancora più critico da una concorrenza aggressiva da parte dei competitors mirata al ribasso dei prezzi, che rende estremamente difficile l'aggiudicazione di nuovi bandi di gara.

M. Maroni

R. Pallante

G. Marini

P. Balestra

C. Bravi

D. Campeotto

R. S.U. Data Management

G. Mesina

G. Marini

A ciò si deve aggiungere il ritardo crescente nei pagamenti da parte della Pubblica Amministrazione, che ha comportato un aumento dei volumi dei crediti vantati nei confronti di quest'ultima con evidenti ripercussioni negative per l'azienda in termini economico finanziari.

- D) Le OO.SS. e le RSU hanno preso atto di quanto denunciato dall'azienda e si sono rese disponibili ad individuare un percorso condiviso atto a risolvere le problematiche aziendali e, al contempo, salvaguardare gli attuali livelli occupazionali

Tutto ciò premesso e considerato, analizzata approfonditamente la situazione nel suo complesso,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. L'azienda farà ricorso ad una CIGS per crisi aziendale ai sensi della normativa vigente in materia per 12 mesi a copertura del periodo 13 agosto 2012/12 agosto 2013 per un numero massimo di 26 lavoratori distribuiti come segue:

- Agrate: 3;
- Bologna : 4;
- Firenze: 1;
- Ravenna 8;
- Roma: 10;
-

2. Dopo aver approfondito e discusso i criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere, le parti convengono che gli stessi, considerata la difficile situazione aziendale, sono connessi alle forti criticità di mercato illustrate in premessa ed alle esigenze di carattere tecnico, organizzativo e produttivo della società di salvaguardare la propria efficienza.

3. La CIGS comporterà una riduzione sino ad un massimo del 100% dell'orario di lavoro.

4. durante l'arco di durata della CIGS, la società, previa verifica di fungibilità ed intercambiabilità dei lavoratori sospesi con profili professionali equivalenti presenti in azienda, farà ricorso a meccanismi di rotazione a condizione che gli stessi risultino compatibili con le esigenze tecnico-organizzative.

Quanto sopra costituirà oggetto di valutazione e analisi nel corso degli incontri di verifica fra le parti sullo stato di applicazione del presente accordo. Inoltre, al fine di ridurre ulteriormente l'impatto derivante dal ricorso a suddetto ammortizzatore sociale, l'Azienda si impegna, entro il 13 febbraio 2013 e previa verifica congiunta delle competenze acquisite ai fini della fungibilità, a dare precedenza al rientro dalla CIGS a quelle persone che nel corso dell'ultimo biennio siano state maggiormente impattate dal ricorso ad ammortizzatori sociali.

5. Ai lavoratori collocati in CIGS, la Società anticiperà il trattamento straordinario di integrazione salariale di mese in mese spettante. e, inoltre, riconoscerà loro un importo così articolato:

- a) euro 200,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde fino a 2.014,77 euro
- b) euro 300,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde superiori a 2.014,77 euro

am
su

Am

B

B

A.

Leah

B

B

B

ow

A decorrere dal 1 gennaio 2013 gli importi di cui sopra saranno aumentati come segue:

- a) euro 250,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde fino a 2.014,77 euro
- b) euro 350,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde superiori a 2.014,77 euro

6. Durante la CIGS saranno previste anche le seguenti misure:

- Eventuale apertura di una procedura di mobilità basata sul criterio esclusivo della non opposizione.
- Attivazione di percorsi di formazione e riqualificazione professionale dei lavoratori coinvolti dalla Cigs anche attraverso l'utilizzo di servizi eventualmente offerti dalle istituzioni competenti per territorio.
- Eventuale ricollocazione dei lavoratori coinvolti dalla CIGS all'interno delle aziende del gruppo COGEW qualora ne ricorrano le necessarie condizioni tecnico organizzative.

7. Le parti si incontreranno di norma con cadenza trimestrale o su specifica richiesta al fine di analizzare e valutare lo stato di applicazione del presente accordo, con particolare riferimento alle competenze acquisite dal personale coinvolto dalla cigs e delle fungibilità realizzabili. In ogni caso l'azienda e le OO.SS. nazionali concordano di effettuare un incontro a cadenza semestrale per le verifiche e i confronti necessari.

8. Le parti s'impegnano a riprodurre il contenuto della presente intesa all'interno di specifico verbale di accordo da sottoscrivere in sede ministeriale, di cui, comunque, la presente intesa costituirà parte inscindibile ed integrante.

9. Le parti concordano, in ultimo, che quanto ivi contenuto acquisterà efficacia vincolante per le parti solo successivamente all'approvazione da parte dei lavoratori di Data Management S.p.A. nel corso della prossima assemblea.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data Management – Soluzioni It per il settore Pubblico

FILCAMS CGIL

CONFCOMMERCIO ROMA

FISASCAT CISL

RSU