

Roma, 14 febbraio 2020

Alle Filcams Regionali e Territoriali

All'Apparato politico

Loro Sedi

Oggetto: Contratto Nazionale CWGC (Commonwealth War Graves Commission) per i dipendenti Italiani dei Cimiteri Inglesi – rinnovo e collazione

Car* Compagn*

In data 12.02.2020 è stato rinnovato il Contratto Nazionale CWGC (Commonwealth War Graves Commission) per i dipendenti Italiani dei Cimiteri Inglesi.

La CWGC, è un'organizzazione intergovernativa costituita da Stati membri del Regno Unito la cui principale funzione è quella di identificare, registrare e conservare le tombe, ed i luoghi di commemorazione di circa 1,7 milioni di caduti delle forze armate del Commonwealth deceduti durante la prima e seconda guerra mondiale ed opera grazie al costante supporto finanziario dei suoi stati membri. L'attuale presidente della Commonwealth War Graves Commission è il principe Edward, duca di Kent, di cui è attualmente responsabile, nei 150 diversi paesi nel mondo, dei 2500 cimiteri di guerra e dei 200 monumenti costruiti alla memoria.

Detta Organizzazione sostiene, in accordo con i governi che ne hanno fatto richiesta, oltre 40.000 tombe di caduti che non appartenevano al Commonwealth ed oltre 25.000 tombe di militari e di civili che sono commemorati in modo uniforme ed uguale, a prescindere dal grado militare o titolo civile, razza o credo religioso.

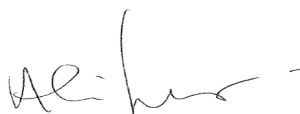
Il CCNL della CWGC nel corso storico dei rinnovi triennali, compatibile con le Leggi Nazionali, ha visto una evoluzione della contrattazione marcatamente avanzata sia sotto il profilo delle relazioni ed agibilità sindacali, sia allo sviluppo organizzativo del lavoro, delle prestazioni sociali, reddituali, formative, etc., di certo di miglior favore rispetto al riferimento del CCNL TDS Confcommercio.

Nell'attesa che la Commissione Paritetica interna realizzi la collazione di tutti i testi precedentemente sottoscritti in oltre 50 anni di contrattazione al fine di realizzare un testo unico entro i primi mesi del 2020, Vi comunichiamo che si è rinnovato il triennio economico e normativo 2020/2023, con un incremento salariale consolidato del 2% (105,00 eur) per il livello base. A questo si aggiunge un welfare contrattuale per il 2020 di 600,00 eur, una tantum di 600 eur che sarà erogato entro il 31.03.2020, un ticket che passa dagli attuali 5,29 a 7,00 eur e l'aumento dal 5 al 6% del contributo per la previdenza complementare a carico aziendale.

Si confermano le 35 ore settimanali di lavoro, i 32 gg di ferie oltre 10 anni di anzianità e tutto quanto previsto dai precedenti protocolli di intesa.

Nei prossimi giorni invieremo il testo definitivo.

p. la Filcams Cgil
Sergio Aliprandi



La Segretaria Generale
Maria Grazia Gabrielli

