

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 gennaio 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dr. Andrea Annesi della Divisione VI della Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, richiesto dalla COSMO SPA.

Hanno partecipato:

- COSMO SPA rappresentata dai dott.ri Elia Giovanni orsini, Angelo De Dominicis, Abramo Marconi con l'assistenza dell'Avv. Rosario Salonia
- FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS nazionali e territoriali in persona dei dott.ri Sabina Bigazzi, Aurora Blanca e Stefano Franzoni, Massimo Dinelli, Fabrizio Cavalli, Katia Bergamaschi, Orazio Spina, Sonia Campeol, Giovanni Bernicchi unitamente alla RSA in persona di Matteo Melloni.

PREMESSO CHE

1. Cosmo SpA ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e le Parti sono state convocate per la data odierna;
2. nel corso della presente riunione la società ha dichiarato quanto segue:
 - COSMO S.p.A., con sede legale in Corropoli (TE), è un soggetto economico gestore di medie e grandi strutture di vendita, la cui attività si è focalizzata non solo nel commercio di beni di prodotti da terzi, ma anche nella produzione e distribuzione di prodotti contraddistinti da marchi propri;
 - Con n. 84 punti vendita sul territorio nazionale, contraddistinti dal marchio GLOBO e n. 4 punti vendita contraddistinti dal marchio FREE SHOES, oltre n. 1 punto vendita di articoli di elettronica, COSMO S.p.A. opera su tutto il territorio nazionale ed ha alle sue dipendenze n. 620 lavoratori, a cui applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi (Confcommercio);
 - In data 25 luglio 2018, nell'ambito delle operazioni di cessione dei compensi aziendali della M. Business S.r.l. in amministrazione straordinaria, Cosmo Spa ha acquistato n. 13 rami d'azienda, sotto elencati per regione ed unità produttiva (c.d. "Punti di Vendita") cui sono addetti complessivamente n. 283 lavoratori;

REGIONE	UNITA' PRODUTTIVA
EMILIA ROMAGNA	Pdv Castelfranco Emilia
	Pdv Cerasolo di Coriano
	Pdv Parma
LIGURIA	

	Pdv Genova
LOMBARDIA	
	Pdv Pieve Fissiraga
	Pdv Tavernerio
PIEMONTE	
	Pdv Biella
SICILIA	
	Pdv Misterbianco
TOSCANA	
	Pdv Altopascio
	Pdv Colle Val d'Elsa
	Pdv Lucca
VENETO	
	Pdv Castelfranco Veneto

Handwritten signatures in blue ink:
 - A signature that looks like "Qui"
 - A signature that looks like "G"
 - A signature that looks like "A"
 - A signature that looks like "S"

- Il tredicesimo Punto di Vendita è quello di Palermo non ricompreso nell'istanza di attivazione della CIGS perché già riattivato in data 07 Dicembre 2018;
- Con accordo sindacale, sottoscritto in data 5 luglio 2018, a conclusione della procedura di consultazione prevista dagli artt. 47, comma 4 bis, L. 428/90 e 63, quarto comma, D. Lgs. n. 270/1999, concernente il trasferimento dei suddetti rami d'azienda e dei relativi rapporti di lavoro, nei limiti previsti dall'accordo stesso, è stato, tra l'altro, concordato che: *"per il periodo strettamente necessario alle operazioni di ristrutturazione dei punti vendita, al fine di adeguarli al nuovo marchio/layout "GLOBO", i lavoratori addetti ai relativi PdV, ancorché rientranti nei perimetri di cessione, resteranno sospesi a zero ore nell'ambito della CIGS della Cedente, autorizzata sino al 13 gennaio 2019 e, successivamente a tale data, i relativi rapporti di lavoro verranno trasferiti alla Cessionaria. Laddove, dopo tale data, la ristrutturazione dei punti vendita non fosse ancora completata, la Cessionaria, previo espletamento della procedura prevista dalle vigenti norme di legge in materia, potrà fare ricorso al trattamento di integrazione salariale straordinario per la causale della riorganizzazione aziendale..."*;
- Le operazioni di ristrutturazione e riorganizzazione delle 13 Unità produttive acquisite, che si aggiungono alle 78 già esistenti, per adeguarle al nuovo marchio/layout "GLOBO", sono in fase di programmazione e, fatta eccezione per quella di Palermo già ristrutturata, saranno gradualmente realizzate in un arco temporale di circa 12 mesi salvo ritardi;

Handwritten signature in blue ink:
 - A signature that looks like "M"

Handwritten signatures in blue ink:
 - A signature that looks like "f"
 - A signature that looks like "VB"
 - A signature that looks like "fel"
 - A signature that looks like "tem"
 - A signature that looks like "B"



MINISTERO DEL LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- Tali interventi, presuppongono anche una revisione del precedente assetto organizzativo, con interventi sia sulla relativa struttura gestionale e organizzativa - finalizzati al recupero di efficienza - sia sulla modifica delle strutture al fine di aggiornarne il layout per adeguarlo alle mutate esigenze commerciali;
- Con queste finalità è stato predisposto il piano industriale, di seguito sintetizzato, contenente sia il programma degli interventi volti a delineare il nuovo assetto delle Unità produttive in questione - per renderle coerenti ai nuovi prodotti commercializzati e garantire, così, l'equilibrio economico complessivo - sia le informazioni relative agli investimenti produttivi ed alle attività di formazione e riqualificazione professionale rivolta al recupero dei lavoratori ivi addetti, anche nell'ambito di nuove attività da affidare a terzi;
- La riorganizzazione riguarderà gli assets ed il personale delle attività commerciali svolte dalle Unità Produttive suddette, con la finalità di superare le inefficienze gestionali attraverso la revisione dell'attuale struttura organizzativa e l'ottimizzazione dei fattori lavorativi per migliorarne l'efficienza e la qualità commerciale;
- Più in particolare, la riorganizzazione avrà la finalità di convertire le Unità Produttive specificatamente conformate per l'esercizio dell'attività di vendita di mobili, elettrodomestici e casalinghi esercitata dalla cedente M. Business S.r.l. in Amministrazione Straordinaria, in Punti Vendita adibiti alla commercializzazione di calzature, capi di abbigliamento, accessori, valigeria e pelletteria;
- nell'ambito della specifica attività svolta dalla COSMO S.p.A., l'immediata riconducibilità di un'Unità Produttiva ad una determinata catena distributiva rappresenta un'importante discriminante nelle scelte dei consumatori, così come la caratterizzazione dei relativi elementi architettonici e di layout costituisce un ulteriore fattore critico di successo poiché tali elementi vanno di pari passo con l'evoluzione della clientela finale sempre più attenta alla rotazione dell'assortimento, al pronto moda ed alle promozioni;
- Stante la predetta rilevanza della conformazione delle Unità Produttive occorre, altresì, segnalare che, nel corso dei 40 anni della sua storia, la società COSMO S.p.A. ha incentrato il proprio sviluppo quasi esclusivamente seguendo le Unità Produttive in cui avrebbe svolto l'attività fin dalle rispettive fasi progettuali per poi procedere, all'ultimazione dei lavori, all'inserimento di nuovo personale; in tal senso dunque l'operazione di riorganizzazione dei Punti Vendita "Mercatone Uno" rappresenta un'operazione senza precedenti per la società;
- Il piano di riorganizzazione, supportato da investimenti per complessivi euro **21.087.812,00**, il cui valore è superiore rispetto agli investimenti effettuati nel biennio precedente, si articola secondo le seguenti direttrici:
 - interventi interni sulle strutture delle Unità Produttive, costituiti per lo più da: demolizioni delle ripartizioni interne, rifacimento di opere murarie ed in cartongesso, rifacimento o montaggio della pavimentazione;
 - interventi esterni sulle strutture delle Unità Produttive costituiti per lo più dalla ritinteggiatura e dal posizionamento delle insegne esterne;
 - interventi sugli impianti e sulle attrezzature delle Unità Produttive che avranno ad oggetto: l'installazione, ove mancante, dell'impianto antincendio splinkler, la sostituzione ed il rifacimento degli impianti elettrici e di riscaldamento e condizionamento, la fornitura ed installazione di nuove attrezzature per l'esposizione e la vendita;
 - interventi di formazione e riqualificazione dei lavoratori riammessi in servizio, da attuarsi a mezzo di formazione "on the Job" ovvero in affiancamento a personale già attivo nella COSMO S.p.A. che sarà inviato presso le Unità Produttive nonché tramite piattaforme online. Tale formazione sarà finalizzata all'inserimento e valorizzazione delle risorse

Dei

Am.

DF

f

KB
Kam

fl

B

M

4

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

nell'ambito delle nuove e diverse attività da svolgere in relazione alla diversità dei prodotti da commercializzare con i marchi di cui è titolare la scrivente rispetto a quelli commercializzati con il marchio "Mercatone Uno";

- attività pubblicitaria e di promozione delle vendite volta a rendere noto al pubblico la nuova gestione delle Unità Produttive sotto l'insegna "GLOBO" ed il cambio radicale delle tipologie merceologiche in esse commercializzate.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) Cosmo Spa presenterà, ai sensi dell'art. 25, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale di cui all'art. 21, comma 1, lettera a) e art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 1, lettere da a) a g) del DM n. 94033/2016;
- 3) il citato trattamento di CIGS verrà richiesto a far data dal 14 gennaio 2019 per la durata di 12 mesi.
- 4) Il trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale verrà richiesto dalla società in favore di un numero massimo di 252 lavoratori così distribuiti per sede territoriale ed unità produttiva/punto vendita:

REGIONE	UNITA' PRODUTTIVA	TOTALE LAVORATORI
EMILIA ROMAGNA		
	Pdv Castelfranco Emilia	16
	Pdv Cerasolo di Coriano	6
	Pdv Parma	27
LIGURIA		
	Pdv Genova	24
LOMBARDIA		
	Pdv Pieve Fissiraga	27
	Pdv Tavernerio	15
PIEMONTE		
	Pdv Biella	15
SICILIA		
	Pdv Misterbianco	23
TOSCANA		

gbi

Qui
AS
Am.
[Signature]
[Signature]
KB
[Signature]
[Signature]
[Signature]

	Pdv Altopascio	28
	Pdv Colle Val d'Elsa	29
	Pdv Lucca	23
VENETO		
	Pdv Castelfranco Veneto	19
Totale complessivo		252

- 5) I lavoratori interessati dalla CIGS verranno sospesi dal lavoro fino ad un massimo di zero ore e l'individuazione degli stessi avverrà sulla base delle esigenze tecnico – organizzative e produttiva aziendali connesse all'attuazione del programma di riorganizzazione aziendale;
- 6) I lavoratori verranno coinvolti in in CIGS sino ad un massimo di zero ore nel rispetto di quanto disposto dall'art. 22 co. 4 del D.lgs 148/2015 e dalla circolare ministeriale n. 16 del 28/08/2017;
- 7) Fermo restando quanto convenuto al punto precedente, le Parti concordano che, stanti le esigenze aziendali volte a realizzare la ripartenza dei punti vendita sopra indicati secondo il cronoprogramma illustrato dalla società alle OO.SS. nella lettera di avvio dell'esame congiunto che sarà oggetto di monitoraggio tra le Parti, non si potrà dar luogo a rotazione del personale perché coinvolto gradualmente nei processi formativi volti all'acquisizione delle competenze utili al reimpiego nelle varie unità aziendali;
- 8) La società prevede che i lavoratori saranno, gradualmente, tutti ricollocati al lavoro non appena ultimati gli interventi previsti per l'apertura al pubblico di ciascun singolo Punto di Vendita;
- 9) la Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga;
- 10) Le Parti hanno convenuto di monitorare l'andamento del programma di CIGS con incontri di verifica, a livello locale con la RSU e le OO.SS., con cadenza di norma trimestrale o su richiesta di una delle Parti.

Di

Di

Am

Di

KE

Di

Di

Di

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro, preso atto dell'accordo raggiunto tra le Parti, dichiara conclusa, con esito positivo, la procedura di esame congiunto di cui all'art. 24 del D.LGS n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Di

Di

Di

Di



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Handwritten signature in blue ink]

COSMO SPA

OO.SS.

Abramo Marconi

Blanca

Angelo de Dominicis

[Handwritten signature]

Edio Giovanni Depic

[Handwritten signature]

Kotes Bengouassa

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RSA

basa Confesal

Moham

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]