

VERBALE DI CONSULTAZIONE E ACCORDO SINDACALE
ai sensi degli artt. 22 del D.L. 18/2020 e 2 del Decreto interministeriale del 24 marzo 2020

Addì 30 marzo 2020, si è svolto, in via telematica, l'esame congiunto riguardante il ricorso alla CIG in deroga "Covid-19 nazionale" richiesto dalla COSMO S.p.A. con le Comunicazioni preventiva e integrativa del 20-23 marzo 2020 e successiva richiesta di incontro, del 25 marzo 2020, delle Organizzazioni Sindacali, di seguito indicate.

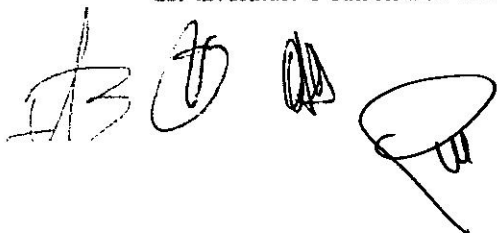
Sono collegati in audio conferenza:

- la COSMO S.p.A., (di seguito anche "Società" o "COSMO"), in persona del Dott. Angelo De Dominicis, assistiti dal Consulente del lavoro Sig. Sandro Vallese e dall'Avv. Rosario Salonia;
- le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.), anche in rappresentanza delle RSA/RSU dei Punti di Vendita (PdV) della Società e delle rispettive Segreterie territoriali, in persona dei Sigg.ri
 - FILCAMS CGIL: Sig.ra Sabina Bigazzi;
 - FISASCAT CISL: Sig.ra Aurora Blanca;
 - UILTuCS UIL: Sig. Stefano Franzoni.

La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la modalità dell'audio conferenza, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.

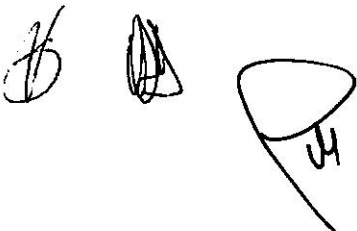
PREMESSO CHE

- A. La Società ha illustrato in dettaglio la grave situazione economica in cui versa a causa e in conseguenza dell'emergenza sanitaria epidemiologica da COVID-19 ed ha fatto presente che:
- a) opera, a livello nazionale, nel settore commercio della grande distribuzione organizzata (GDO) ed occupa n. 841 lavoratori, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a cui applica il Contratto collettivo nazionale, di lavoro del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi stipulato dalla Confecommercio, in vigore;
 - b) le unità produttive (denominate "Punti di Vendita" o, per brevità, "PdV"), operative con il marchio "GLOBO", sono pari a n. 104 e sono distribuite su tutto il territorio nazionale, con la sola esclusione delle regioni Valle d'Aosta e Trentino-Alto Adige;
 - c) delle suddette unità produttive, n. 6 (site in Castelfranco Emilia, Cerasolo di Coriano, Parma, Tavernerio, Biella e Lucca), con in forza n. 94 lavoratori, ricompresi nel novero dei n. 841, sono attualmente interessate da una CIGS per riorganizzazione aziendale già autorizzata, per i primi 12 mesi, dal Decreto Direttoriale n. 102831 del 12 marzo 2019 ed attualmente in fase istruttoria per la proroga a 24 mesi, sino al 13 gennaio 2021, concordata con l'accordo ministeriale, inter partes, del 9 gennaio 2020;
 - d) il DCPM dell'11 marzo 2020, allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 ha, tra l'altro, ordinato la sospensione, sull'intero territorio nazionale, di tutte le attività commerciali al dettaglio, fatta eccezione per le attività di vendita di generi alimentari e di prima necessità;
 - e) con pari decorrenza, la Società ha ottemperato a tali prescrizioni e, per fronteggiare, nell'immediatezza, l'aggravarsi dell'emergenza sanitaria, salvaguardare il bene primario della salute dei lavoratori e contribuire al contenimento di ogni possibile forma di contagio, ha proceduto alla



chiusura temporanea di tutti gli altri n. 98 Punti di Vendita a marchio "Globo", distribuiti su tutto il territorio nazionale ed alla sospensione a zero ore di tutti i lavoratori ivi addetti;

- f) in particolare le n. 98 unità produttive temporaneamente chiuse sono le seguenti: **ABRUZZO**: Pescara, Pescara2, Giulianova, Impiegati Corropoli, L'Aquila, Magazzino Corropoli, Sulmona, Villa Rosa Di Martinsicuro, Teramo, Roseto, Vasto, Lanciano, Città Sant'Angelo, Teramo G.S., Villa Rosa Di Martinsicuro divisione "Unicuro", Corropoli Outlet, Avezzano; **BASILICATA**: Potenza; **CAMPANIA**: Teano, Eboli, Benevento, Santa Maria Capua Vetere, Mugnano Di Napoli, Nola, Avellino, Afragola, Casoria; **CALABRIA**: Reggio di Calabria; **EMILIA ROMAGNA**: Coriano, San Lazzaro, Noceto, Ferrara, Forlì; **FRIULI V.G.**: Udine, Pordenone; **LAZIO**: Rieti, Roma Romanina, Cassino, Viterbo, Aprilia, Roma Aurelia, Ariccia; **LIGURIA**: Genova; **LOMBARDIA**: Cremona, Abbiategrasso, Lonato, Dalmine, Roncadelle, Pogliano Milanese, Pieve Di Fissiraga; **MARCHE**: Grottammare, Grottammare2, Pesaro, Ancona, Civitanova M., Jesi, Fabriano, Ascoli Piceno, Porto San Giorgio, Fano; **MOLISE**: Montenero Di Bisaccia, Campobasso; **PIEMONTE**: Pinerolo, Cuneo, Alessandria, Beinasco; **PUGLIA**: Brindisi, Cavallino, Monte Sant'Angelo, San Severo, Bari, Taranto, Barletta, Foggia; **SARDEGNA**: Sassari, Olbia, Cagliari, Carbonia; **SICILIA**: Misterbianco, Palermo, Misterbianco2; **TOSCANA**: Prato, Livorno, Altopascio, Montecatini, Colle Val D'elsa; **UMBRIA**: Corciano, Terni, Spoleto, Foligno, Città Di Castello; **VENETO**: Mestre, San Fior, Roncade, Altavilla, Torri Di Quartesolo, Bussolengo, Castelfranco Veneto.
- g) i dati di dettaglio dei dipendenti occupati nelle unità produttive (PdV) interessate dalla CIG in deroga e dei dipendenti ivi occupati sono riportati nell'Allegato "A" al presente verbale.
- B. Le Parti, hanno, quindi, esaminato la richiesta aziendale per l'intervento del trattamento di integrazione salariale in deroga (CIG in deroga), a zero ore, con causale "COVID-19 nazionale", ai sensi dell'art. 22 del D.L.18/2020 per un periodo di n. 9 settimane a far data dall'11 marzo 2020, nei confronti di un numero massimo di n. 747 lavoratori, addetti nelle unità produttive indicate nell'allegato "A" al presente verbale.
- C. Relativamente alle suddette n. 6 unità produttive, attualmente interessate dalla CIGS per riorganizzazione aziendale, vista la Circolare Inps n. 47 del 28 marzo 2020 e segnatamente quanto previsto al settimo comma del paragrafo B), della stessa, che sembra limitare la possibilità di sospendere le CIGS in corso, solo a quei casi "perfezionati o attivati dopo la data del 23 febbraio 2020 fino alla data di emanazione della presente circolare", le Parti ritengono opportuno rinviare la presentazione, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, della domanda di sospensione della CIGS in corso all'esito dei necessari chiarimenti in ordine alla possibilità di avvalersi di tale opportunità e sempre che vi siano ancora risorse disponibili; dandosi reciprocamente atto che, anche per tali unità produttive, è stato espletato, con il presente verbale, l'esame congiunto.
- D. Le OO.SS. hanno formulato alla Società le seguenti richieste: (i) collaborazione della Società per il tempestivo disbrigo delle pratiche e contributo alle spese bancarie qualora fossero stipulati accordi regionali e/o nazionali con il sistema bancario per l'anticipo del trattamento di Cigd; (ii) riconoscimento ai lavoratori sospesi dei ratei interi di ferie, permessi e mensilità aggiuntive; (iii) possibilità di fare salvi ulteriori periodi, entro il limite massimo delle 13 settimane previsti dai singoli accordi regionali DL 9/2020 art.17, per i quali verrà presentata specifica istanza, che potranno pertanto incidere sul diverso scorrimento della 9 settimane disciplinate dal presente accordo, previo confronto con le strutture regionali di riferimento; (iv) previo smaltimento, a richiesta dei lavoratori, delle ferie maturate al 31 dicembre 2019; (v) anticipazione dei ratei 13ma e 14ma mensilità; (vi) impegno della Società a trasmettere all'INPS i dati relativi alle deleghe sindacali ed a fornirne documentazione; consentendo alle strutture sindacali territoriali dei singoli PdV le agibilità necessarie al fine di poter informare i lavoratori sui contenuti del presente accordo.



- E. In ordine alle richieste delle Organizzazioni Sindacali, la Società ha fatto presente che: (i) non è possibile concedere l'anticipazione dei ratei di 13ma e 14ma a causa del blocco delle vendite e del fatto che la residua liquidità disponibile è necessaria per il pagamento dei fornitori che hanno già consegnato la merce della stagione primavera/estate ferma in magazzino e nei PdV, che altrimenti potrebbero subire danni irreparabili alla continuità delle loro attività. Inoltre occorre considerare che l'azienda dovrà sostenere la ripartenza della propria attività che, con molta probabilità, sarà lenta e faticosa e, pertanto, dovrà sostenere, in un prossimo futuro, i salari dei dipendenti anche in presenza di vendite ridotte; (ii) relativamente alla possibilità per i dipendenti di godere delle ferie si segnala che il feedback ricevuto dai dipendenti è assolutamente di segno contrario; nella totalità delle comunicazioni ricevute viene richiesta l'attivazione della CIG poiché tale richiesta è necessaria agli stessi dipendenti per poter ottenere altre agevolazioni (tra cui la sospensione del mutuo sulla casa), ad ogni buon conto la Società è disponibile a consentire, ai lavoratori che ne faranno richiesta, di fruire delle ferie residue al 31 dicembre 2019; (iii) circa eventuali accordi con il sistema bancario per l'anticipo della CIGD, la Cosmo sarà sicuramente parte diligente nell'agevolare il percorso, ma non può farsi carico delle spese e commissioni bancarie; (iv) i ratei non possono essere riconosciuti non essendo maturati all'11 marzo u.s. i relativi requisiti; (v) per quanto riguarda, poi, il tema dell'agibilità alle strutture sindacali per l'informazione dei lavoratori la Cosmo S.p.A. provvederà a comunicare a tutti i propri dipendenti l'accordo sottoscritto, ma non può fornire i dati dei dipendenti stessi alle OO.SS. (anche per un tema di privacy), né può mettere a disposizione, in questa fase, le strutture dei PdV per assemblee sindacali essendo tutti i negozi chiusi.
- F. Le Organizzazioni Sindacali, preso atto che la richiesta aziendale è motivata dalla temporanea sospensione delle attività lavorative per evento riconducibile all'emergenza epidemiologica da Covid-19, esprimono parere favorevole per l'intervento del trattamento di integrazione salariale in deroga, CIG in deroga, nei termini suindicati e per quello eventuale di sospensione della CIGS per riorganizzazione aziendale in corso.

Tutto ciò premesso, le Parti hanno raggiunto il seguente

ACCORDO

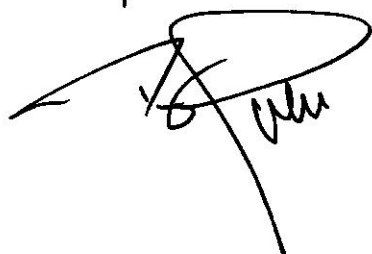
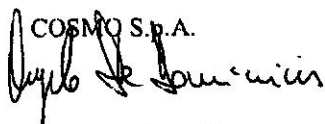
- 1) Le premesse, così come l'allegato "A", costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) COSMO S.p.A., avvalendosi della possibilità prevista dall'art. 2 del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 24 marzo 2020, presenterà, al Ministero del Lavoro stesso, domanda di integrazione salariale in deroga per la causale "COVID-19 nazionale", per la durata di 9 settimane, salvo proroghe successivamente disposte dai preannunciati Decreti Legge, a decorrere dall'11 marzo 2020.
- 3) Il detto trattamento verrà richiesto per un numero massimo di n. 747 lavoratori addetti alle unità produttive (PdV) indicate nell'allegato "A", sospesi a zero ore; fatto salvo quanto previsto al successivo punto n. 4).
- 4) I lavoratori potranno richiedere alla Società di fruire le ferie maturate al 31 dicembre 2019, nel limite del relativo monte individuale residuo a tale data.
- 5) Nell'ipotesi in cui, a seguito dei chiarimenti che interverranno, sarà possibile sospendere l'attuale CIGS per riorganizzazione aziendale e ricorrere alla CIG in deroga anche per le n. 6 unità produttive, site in Castelfranco Emilia, Cerasolo di Coriano, Parma, Tavernerio, Biella e Lucca, la Società potrà presentare apposita domanda al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in favore dei n. 94 lavoratori in forza, sempre con sospensioni a zero ore.
- 6) Analogamente, ove necessario, la Società potrà ricorrere alla CIG in deroga, entro il limite massimo delle 13 settimane previste dai singoli accordi regionali ai sensi dell'art. 17 del DL 9/2020, per i quali potrà presentare specifica istanza, al fine di incidere sul diverso scorrimento della 9 settimane disciplinate dal presente accordo, previo confronto con le strutture regionali di riferimento.

7) Ai sensi dell'art. 22, comma 6, del D.L. 18/2020, il trattamento di integrazione salariale in deroga, anche nel caso dell'ipotizzata sospensione della CIGS per riorganizzazione aziendale, avverrà esclusivamente con la modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'Inps.

Le Parti dichiarano, pertanto, compiutamente esperito e concluso con il presente accordo l'esame congiunto previsto dal comma 2 dell'art. 22, DL 18/2020, dandosi reciprocamente atto di voler monitorare, con verifiche periodiche, la situazione aziendale nel suo complesso, anche alla luce dei provvedimenti che, tempo per tempo, verranno emanati in correlazione all'evolversi o meno dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. La prima verifica congiunta si terrà, compatibilmente alla situazione in atto, entro la seconda decade del prossimo mese di aprile.

Del che è verbale. condiviso a mezzo scambio e-mail con allegato il presente atto.

COSMO S.p.A.



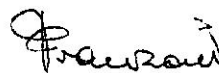
FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS UIL



Fogliol

ALL."A" - ACCORDO COSMO CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA COVID 19 NAZIONALE

NUMERO U.P.	REGIONI	NUMERO PER REG.	UNITA' PRODUTTIVA	DIPENDENTI
1	ABRUZZO	1	PESCARA	13
2	ABRUZZO	2	PESCARA2	3
3	ABRUZZO	3	GIULIANOVA	13
4	ABRUZZO	4	IMP. CORROPOLI	52
5	ABRUZZO	5	L'AQUILA	19
6	ABRUZZO	6	MAG. CORROPOLI	29
7	ABRUZZO	7	SULMONA	5
8	ABRUZZO	8	VILLA ROSA DI MART.	24
9	ABRUZZO	9	TERAMO	11
10	ABRUZZO	10	ROSETO	9
11	ABRUZZO	11	VASTO	5
12	ABRUZZO	12	LANCIANO	9
13	ABRUZZO	13	CITTA' SANT'ANGELO	6
14	ABRUZZO	14	TERAMO G.S.	4
15	ABRUZZO	15	VILLA ROSA DI MART. UNIEURO	4
16	ABRUZZO	16	CORROPOLI OUTLET	2
17	ABRUZZO	17	AVEZZANO	18
18	BASILICATA	1	POTENZA	2
19	CAMPANIA	1	TEANO	3
20	CAMPANIA	2	EBOLI	5
21	CAMPANIA	3	BENEVENTO	5
22	CAMPANIA	4	SANTA MARIA CAPUA VETERE	10
23	CAMPANIA	5	MUGNANO DI NAPOLI	3
24	CAMPANIA	6	NOLA	4
25	CAMPANIA	7	AVELLINO	4
26	CAMPANIA	8	AFRAGOLA	2
27	CAMPANIA	9	CASORIA	3
28	EMILIA R.	1	CORIANO	12
29	EMILIA R.	2	SAN LAZZARO	6
30	EMILIA R.	3	NOCETO	5
31	EMILIA R.	4	FERRARA	2
32	EMILIA R.	5	FORLI'	1
33	FRIULI V.G.	1	UDINE	3
34	FRIULI V.G.	2	PORDENONE	5
35	LAZIO	1	RIETI	17
36	LAZIO	2	ROMA ROMANINA	19
37	LAZIO	3	CASSINO	10
38	LAZIO	4	VITERBO	8
39	LAZIO	5	APRILIA	10
40	LAZIO	6	ROMA AURELIA	3
41	LAZIO	7	ARICCIA	1
42	LIGURIA	1	GENOVA	23
43	LOMBARDIA	1	CREMONA	3
44	LOMBARDIA	2	ABBIATEGRASSO	1
45	LOMBARDIA	3	DALMINE	2
46	LOMBARDIA	4	POGLIANO MILANESE	4
47	LOMBARDIA	5	PIEVE DI FISSIRAGA	25
48	MARCHE	1	GROTTAMMARE	5
49	MARCHE	2	GROTTAMMARE2	6
50	MARCHE	3	ANCONA	22
51	MARCHE	4	CIVITANOVA M.	9
52	MARCHE	5	JESI	8

Foglio1

53	MARCHE	6	FABRIANO	4
54	MARCHE	7	ASCOLI PICENO	8
55	MARCHE	8	PORTO SAN GIORGIO	3
56	MARCHE	9	FANO	1
57	MOLISE	1	MONTENERO DI BISACCIA	3
58	MOLISE	2	CAMPOBASSO	5
59	PIEMONTE	1	PIABEZZA	5
60	PIEMONTE	2	CUNEO	1
61	PIEMONTE	3	ALESSANDRIA	1
62	PIEMONTE	4	BEINASCO	4
63	PUGLIA	1	BRINDISI	3
64	PUGLIA	2	CAVALLINO	13
65	PUGLIA	3	BARI	3
66	PUGLIA	4	TARANTO	3
67	PUGLIA	5	BARLETTA	1
68	PUGLIA	6	FOGGIA	2
69	SARDEGNA	1	SASSARI	17
70	SARDEGNA	2	OLBIA	6
71	SARDEGNA	3	CAGLIARI	9
72	SARDEGNA	4	CARBONIA	1
73	SICILIA	1	MISTERBIANCO	1
74	SICILIA	2	PALERMO	28
75	SICILIA	3	MISTERBIANCO2	23
76	TOSCANA	1	PRATO	1
77	TOSCANA	2	LIVORNO	3
78	TOSCANA	3	ALTOPASCIO	28
79	TOSCANA	4	COLLE VAL D'ELSA	26
80	UMBRIA	1	CORCIANO	12
81	UMBRIA	2	TERNI	7
82	UMBRIA	3	SPOLETO	1
83	UMBRIA	4	FOLIGNO	2
84	UMBRIA	5	CITTA' DI CASTELLO	1
85	VENETO	1	MESTRE	4
86	VENETO	2	SAN FIOR	6
87	VENETO	3	ALTAVILLA	19
88	VENETO	4	BUSSOLENGO	1
89	VENETO	5	CASTELFRANCO VENETO	14
			TOTALE	747