



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Forno, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data **17 luglio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **COSM CONSULTING SRL** per l'espletamento della procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000, ai fini dell'accesso al trattamento di CIG in deroga ai sensi della **Legge del 28/06/12 n. 92**.

Sono presenti:

- per la COSM CONSULTING SRL : Luigi Oddi
- per CONFINDUSTRIA Ascoli Piceno: Claudia Nicolai
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Daria Banchieri
- per ITALIA LAVORO: Piergiorgio Martufi

**PREMESSO CHE**

- la COSM CONSULTING SRL (d'ora in poi Società), con sede legale a San Benedetto Del Tronto (AP), svolge attività di ricerca del personale nel settore del "middle management" avvalendosi di altre due filiali di Roma e di Milano .La Società presenta un organico complessivo pari a n. 7 dipendenti ai quali applica il CCNL del settore terziario/commercio e non risulta, pertanto, beneficiaria degli ammortizzatori sociali a regime;
- con comunicazione del 28/06/13 (Prot. n. 15512 del 15/07/13 ), la Società ha richiesto un incontro per l'esperimento dell'esame congiunto finalizzato alla sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe;

- il Ministero con nota del 15/07/13 (prot. n. 15819) ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna ;
- in esito al presente incontro, la Società dichiara che la pesante crisi che ha investito da tempo la quasi totalità dei settori merceologici, in Italia e all'estero ha causato una caduta sensibile della propria attività. costringendo, di conseguenza, l'azienda a ricorrere ad un ammortizzatore sociale che permetta di conservare la propria forza lavoro, altamente specializzata a livello professionale, nell'auspicio di riprendere a pieno l'attività e riassorbire totalmente tali unità lavorative.
- Dopo un ampio ed approfondito confronto, le Parti convengono di richiedere un periodo di Cig in deroga per traguardare questo periodo di crisi ed attutire al massimo l'impatto per la forza lavoro, nell'auspicio che, durante la fruizione del periodo di Cassa, si possano verificare ipotesi di ripresa dell'attività. I lavoratori da collocare in Cig in deroga risultano essere complessivamente n.6, di cui n. 5 presso la sede di San Benedetto Del Tronto(AP) e n. 1 presso la filiale di Milano.

### **CONSIDERATA**

*La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che “.. il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65.”*

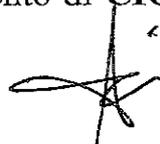
### **VISTA**

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7 ,11 ed al principio di “condizionalità” tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

### **TANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO**

**Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

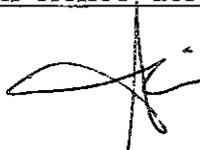
1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga**, a decorrere dal


01/07/13 e sino al 31/12/13 per un numero massimo di **6 lavoratori**, ripartiti, nei criteri e nelle modalità di applicazione, come di seguito specificato:

- REGIONE MARCHE, (sede di San Benedetto Del Tronto-AP-): **n.5 lavoratori** di cui:
  - n.4 (di cui 2 con part-time del 85%, 1 al 80% e 1 al 77,5%) saranno collocati in CIG in deroga a zero ore senza rotazione
  - n. 1, con part-time del 75%, sarà collocato in CIG in deroga con riduzione media oraria del 20%, con picchi massimi sino al 100% ,nel rispetto della media suindicata.
- REGIONE LOMBARDIA (filiale di Milano): **n. 1** lavoratore sarà collocato in CIG in deroga, a zero ore.

2. La Società richiederà all'INPS il pagamento diretto dell'integrazione salariale
3. La restante filiale di Roma non usufruirà della Cassa in deroga
4. Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi, a livello territoriale, per l'analisi, la gestione e la verifica delle specifiche modalità di applicazione della Cig, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.
5. L'azienda si impegna a tentare di ricollocare i lavoratori in Cassa nelle proprie sedi operative, tramite un piano di riduzione ed ottimizzazione dei costi (ad esempio con l'abbassamento dei canoni di locazioni delle filiali) al fine di impegnare le proprie risorse sulla promozione e lo sviluppo, soprattutto nel settore dei "luxury goods"
6. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
7. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche Attive e Passive del Lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
8. La scrivente D.G. Relazioni Industriali e Rapporti di Lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della



misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il presente verbale sarà trasmesso alle Regioni suindicate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro, così come previsto dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 teso al riconoscimento della misura di Cig in deroga, ai sensi dell'art. 2, comma 64, della L. 28.06.2012 n. 92.**

**Letto, confermato e sottoscritto**

**COSM CONSULTING SRL**


**LE OO.SS.**



  
**ITALIA-LAVORO**

**IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

