

VERBALE DI INCONTRO

Addì 15 aprile 2013, a Roma presso Legacoopservizi – Via Guattani, 9, si sono incontrati :

- per Coopservice S.coop.p.a. Andrea Peressutti, Monica Fabris, Adriano Rubbi e Giovanni Sbardella;
- per Filcams Cgil Elisa Camellini;
- per Fisascat Cisl Alfredo Magnifico;
- per la Uiltrasporti Uil Marco Verzari;
- una rappresentanza di strutture territoriali e RSU/RSA.

PREMESSO

- Che in data 23 gennaio 2013 Coopservice ha aperto un licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della L. 223/91, dichiarando un esubero pari a 289 dipendenti, su 9 province del territorio nazionale, che insistono su cantieri della Linea Sanità, determinati prevalentemente dall'applicazione della cd. "Spending Review";
- che in data 11 marzo 2013 la procedura si è conclusa, presso il Ministero del Lavoro, con un mancato accordo (relativamente agli strumenti da utilizzare) e con una dichiarazione dell'azienda che, nelle more dei tempi della procedura, gli esuberanti sono scesi a 240 dipendenti;
- che l'Azienda e le strutture territoriali riferibili alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente verbale, nell'ambito della gestione ordinaria delle relazioni sindacali hanno effettuato, nell'ultimo mese, diversi incontri per proseguire nell'analisi di dettaglio e ricercare soluzioni utili all'assorbimento degli esuberanti;
- che per una definizione organica delle soluzioni possibili da attivare l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali Nazionali di categoria hanno ritenuto utile predisporre l'incontro odierno;

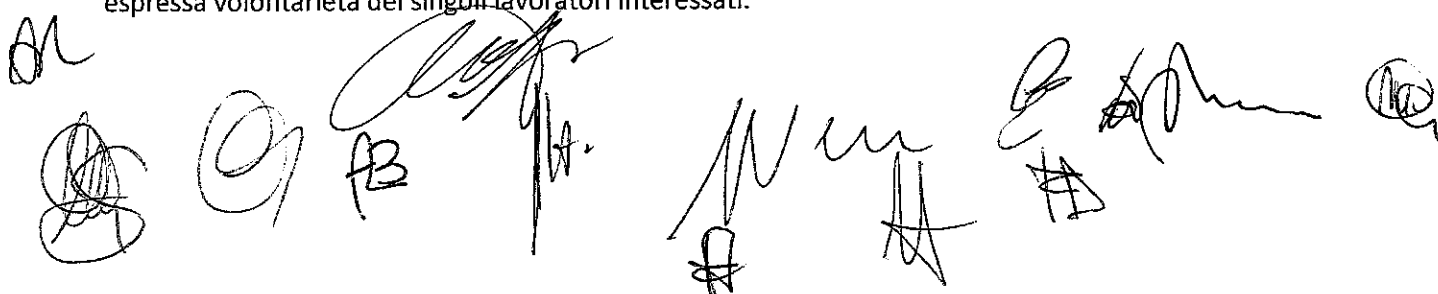
Tutto ciò premesso, dopo ampia ed approfondita discussione, si conviene quanto segue :

La Coopservice e le Organizzazioni Sindacali proseguiranno ad effettuare incontri a livello territoriale, nel periodo intercorrente tra la sottoscrizione del presente verbale e il 10 giugno 2013, nei quali trovare tutte le soluzioni alternative possibili, che nel tenere conto del necessario equilibrio tra le esigenze tecnico-organizzative aziendali e l'occupazione e il reddito dei lavoratori interessati, determinino l'assorbimento degli esuberanti ed evitino i licenziamenti dichiarati.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati le parti concordano di ricorrere a diversi strumenti, quali ad esempio: gestione dell'organizzazione del lavoro, predisposizione di piani di smaltimento di ferie e permessi; spostamenti tra cantieri nell'ambito dei profili professionali nonché nel territorio di appartenenza; applicazione degli impianti orari definiti nel vigente CCNL; dimissioni incentivate; ecc. Nel frattempo verranno predisposti, ove già non concordati, piani di smaltimento ferie e permessi, maturati e non goduti alla data del 31 dicembre 2012.

L'Azienda qualora le soluzioni individuate nei territori non risultassero sufficienti a risolvere tutte le criticità oggettivamente riscontrate nei singoli cantieri, richiede la possibilità di ricorrere alla riduzione dei contratti individuali di lavoro, fermo restando che si impegna fin da ora al ripristino dei contratti originali in funzione del turn over dei vari cantieri; pensionamenti; acquisizione di nuovi lavori sia sui cantieri interessati che su altri cantieri, nell'ambito del territorio di appartenenza.

A tale considerazione le Organizzazioni Sindacali evidenziano che il suddetto ricorso presuppone anche la espressa volontarietà dei singoli lavoratori interessati.



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized or scribbled. Some initials are clearly visible, such as 'AB' and 'M'. The signatures appear to be those of the representatives mentioned in the text above.

In considerazione della grave situazione determinatasi ed al fine di assicurare la continuità occupazionale di tutti le lavoratrici ed i lavoratori interessati, le parti concordano quindi di rivedersi, a livello Nazionale, il giorno martedì 11 giugno 2013 alle ore 11, per analizzare la situazione in essere e valutare lo stato di avanzamento lavori effettuato presso le varie Province. In questa fase di approfondimenti l'Azienda non procederà ad effettuare licenziamenti previsti dalla procedura succitata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Coopservice

Paolo Prunetti
Marta
Stefano Melli
Roberto

Per la Filcams Cgil

Ma. Belli

Per la Fisascat Cisl

[Signature]

Per la Ultrasporti Uil

Wesley

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RSU *Adrian Botta*

RSU *Louise Danese*