

## VERBALE D'INCONTRO

Addì 12 aprile 2013 presso la Sede di Coop Consumatori Nordest una sessione di trattativa per il rinnovo del CIA

Tra

Coop Consumatori Nordest rappresentata da Wainer Stagnini, Manuela Grossi, Gian Maria Menabò, Dino Bomben assistita da Franco Barsali (ANCC) ed Eden Baraldi (ACCDIA)

E

Le OO.SS.

FILCAMS – CGIL nelle persone di: Alessio Di Labio, Veronica Tagliati, Francesca Balestrieri Daniele Soffiati, Fiorenzo Molinari, Luca Marchesini Sergio Valcovich, Luca Chierici, Rosa Ciampa;

FISASCAT – CISL nelle persone di: Vincenzo Dell'Orefice, Mario Piovesan, Enrico Gobbi, Michele Vaghini;

UILTuCS-UIL nelle persone di: Paolo Andreani, Miriam Cerne, Milva Moretta, Andrea Sappa, Marisa Furlan, Michela Tosini;

Le RSU /RSA

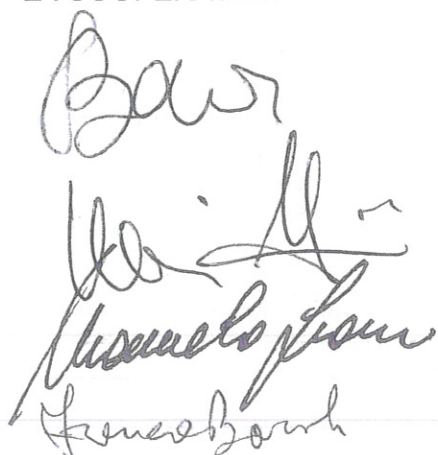
Premesso

Che nelle giornate del 10 -11-12 si è svolta una sessione particolarmente impegnativa di trattativa con lo specifico scopo di approfondire i temi e le posizioni fino ad oggi espresse dalle parti durante i lavori delle Commissioni e negli ambiti di confronto svolti in Plenaria al fine di verificare i possibili punti d'intesa.

La discussione ha prodotto il documento allegato parte integrante del presente verbale.

Le parti convengono che tale documento esprime un equilibrio complessivo condiviso per il rinnovo del nuovo Contratto Integrativo Aziendale di Coop Consumatori Nordest da concludere nei prossimi incontri di trattativa fissati per i giorni 15 e 29 maggio.

LA COOPERATIVA

  
Wainer Stagnini  
Manuela Grossi  
Gian Maria Menabò  
Dino Bomben



LE OO.SS.

  
Alessio Di Labio  
Veronica Tagliati  
Francesca Balestrieri  
Daniele Soffiati  
Fiorenzo Molinari  
Luca Marchesini  
Sergio Valcovich  
Luca Chierici  
Rosa Ciampa

---

Rinnovo Contratto Integrativo Aziendale

# Delegazione Trattante

10 - 11 - 12 aprile 2013

---



# Orario di Lavoro

- ❑ Orario di lavoro:
  - ❑ Per gli assunti fino al 31 dicembre 2011, divisore 165
    - ❑ Full time: 38 ore settimanali e 24 ore di permessi retribuiti
    - ❑ Part time: Clausola di salvaguardia retributiva (in analogia a quanto previsto dall'art. 147 del CCNL, ma ad personam non assorbibile), permessi ricalcolati su base 16 ore
  - ❑ Per gli assunti dal 1 gennaio 2012, divisore 168
    - ❑ Full time: possibilità di riduzione della prestazione settimanale attraverso l'utilizzo delle ore di permesso retribuito maturate come da CCNL
    - ❑ Part time: nessuna variazione

# Pause e Trasferimenti

- Pause, nuova normativa in vigore dal 1 gennaio 2014
  - Conferma della struttura attuale del sistema di pause, le quali diventano non retribuite tranne che nel caso seguente:
    - Pausa retribuita di 10' per le prestazioni oltre le 5 ore di lavoro continuativo e per i turni spezzati di prestazione complessiva uguale o superiore a 8 ore
  
- Trasferimenti, da definire sulla seguente proposta dell'azienda
  - Nessun rimborso kilometrico per i lavoratori trasferiti con percorrenza peggiorativa entro i 15 Km
  - Rimborso del 50% dell'attuale tariffa per i lavoratori con percorrenza peggiorativa oltre i 15 km
  - Percorso di transizione di 12 mesi, con proposte di avvicinamento qualora possibile

## Lavoro domenicale e festivo

- ❑ Lavoro domenicale
  - ❑ Ripresa e approfondimento delle linee guida definite il 10 maggio 2012
  - ❑ Conferma della chiusura dei negozi nelle festività maggiori già previste e inserimento del 2 giugno
  - ❑ Maggiorazioni: 1-4 40%, 5-8 60%, 9-14 70%, 15 e oltre 80% (superamento maggiorazioni natalizie e santo patrono)
  - ❑ Riconoscimento nuove maggiorazioni dal 1 gennaio 2013

*SM*

# Incremento Orario Part-time e Una Tantum

## ❑ Pacchetti di incremento orario per i Part-time

- ❑ Pacchetti “permanenti” (originati dallo straordinario domenicale) 100 pacchetti da 300 ore annuali, 100 pacchetti da 200 ore annuali, 50 pacchetti da 150 ore annuali
- ❑ Pacchetti “temporanei” (originati dallo straordinario feriale) 100 pacchetti da 300 ore annuali, 100 pacchetti da 200 ore annuali, 50 pacchetti da 150 ore annuali
- ❑ Da definire le modalità di fruizione dei pacchetti, in ogni caso le ore incrementalì saranno trattate come ore ordinarie

- ❑ Una tantum: 100€ per tutti i lavoratori per rinnovo contrattuale

# Organizzazione del Lavoro

- ❑ Possibilità di definire un livello di contrattazione a livello territoriale/punto vendita sui temi dell'organizzazione del lavoro e in particolare:
  - ❑ Estensione intervallo turno spezzato
  - ❑ Introduzione 4° spezzato settimanale
  - ❑ Riduzione riposo giornaliero da 11 a 9 ore
  - ❑ Abolizione limiti sulla prestazione mattutina, sia in turno unico che in spezzato

*M*

*P*

# Salario Variabile

	Fasce		vecchio importo	aziendale	negozio	reparto	nuovo totale
A	0	3.100.000	430	80	258	155	493
B	3.100.000	4.450.000	500	120	300	180	600
C	4.450.000	5.800.000	580	139	348	209	696
D	5.800.000	7.150.000	910	218	546	328	1.092
E	7.150.000	7.825.000	1.010	242	606	364	1.212
F	7.825.000	9.750.000	1.110	266	666	400	1.332
G	9.750.000		1.210	290	726	436	1.452

## Salario Variabile – Meccanismi di Calcolo



- 1° componente: quota aziendale, peso 20%**
- 2° componente: Risultato di Punto Vendita, peso 50%,**  
parametro utilizzato: **Margine di Contribuzione (MC)**
  - Se Redditività del PV > 0
    - Risultato > Preventivo 100%
    - Risultato > Consuntivo AP 50%
    - Risultato < Consuntivo AP 25%
  - Se Redditività del PV < 0
    - Risultato > Preventivo 33%
    - Risultato > Consuntivo AP 25%
    - Risultato < Consuntivo AP 0%
- 3° componente: Risultato di Reparto, peso 30%,**  
parametro utilizzato: **Vendite**
  - Risultato > Preventivo 100%
  - Risultato > Consuntivo AP 80%
  - Risultato > Media Risultati Punti Vendita 50% - 80%
  - Risultato < Media Risultati Punti Vendita 0%

## Salario Variabile – Altri Elementi

- Lavoratori assunti dopo il 31/12/2011
  - Incremento del 10% rispetto ai lavoratori assunti in data antecedente
- Meccanismi correttivi (premianti/penalizzanti) a fronte di comportamenti oggettivi (presenza al lavoro, partecipazione etc.)
- Clausola di salvaguardia ( $RO < 0$  e  $Ris. Az. > 0$ )

Ris. Aziendale	Importo erogabile
< 400.000 €	50 €
400.000 € - 700.000 €	100 €
700.000 € - 1.000.000 €	150 €
1.000.000 € - 1.300.000 €	200 €
> 1.300.000 €	280 €

## Classificazione e Welfare

- ❑ Classificazione, da approfondire i seguenti temi:
  - ❑ Superamento indennità addetti macelleria e magazzini strutture RE
  - ❑ Ridefinizione griglia capireparto super come presentato in commissione
  - ❑ Addetto qualificato banco carni
  - ❑ Addetti di cassa centrale/prestito sociale
  - ❑ Percorso dal 4° livello al 4°D
  - ❑ Farmacisti, inquadramento e disponibilità a sostenere economicamente i costi professionali
  
- ❑ Welfare
  - ❑ Aumento prestito aziendale a 10.000€ e possibilità per chi non ha il TFR in Cooperativa di sottoscrivere una polizza a tutela del debito
  - ❑ Rimando nel CIA della possibilità di discutere la proposta Easycare entro 12 mesi dalla sottoscrizione

A

M