

ACCORDO SINDACALE **SULLA NUOVA ORGANIZZAZIONE SMK**

In data 22 giugno 2010, presso la sede Coop Adriatica di Ravenna, si sono incontrati:

Coop. Adriatica S.c.a.r.l. rappresentata da Bruno Berdondini e Giovanni Boschi
e le Organizzazioni Sindacali
FILCAMS – CGIL, rappresentata da Valter Sgargi,
FISASCAT – CISL rappresentata da Elmina Castiglioni e Davide Guarini,
UILTUCS – UIL rappresentata da Carlo Sama

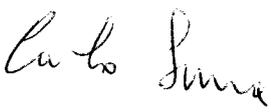
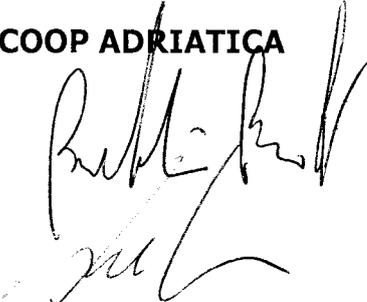
Premesso che

- ✓ nel corso del 2008 e 2009 la Rete Smk dell'area in alcuni punti vendita ha sperimentato due modelli organizzativi: uno denominato mod. A con due Responsabili (Libero Servizio e Freschi) e Specialisti; l'altro denominato mod. B (applicato ai punti vendita più piccoli) con un Responsabile (Libero Servizio) e tre Capi Reparto/Coordinatori (Carni, Ortofrutta e Servizio Assistito);
- ✓ nel corso del 2009 la Rete Smk dell'area ha introdotto un nuovo modello organizzativo denominato mod. C la cui applicabilità è riferita ai punti vendita di piccole dimensioni (mq 250 circa);
- ✓ i risultati della sperimentazione, riferiti al modello A introdotto in alcuni punti vendita della Cooperativa, sono positivi per quanto riguarda:
 - l'efficacia del presidio del punto vendita
 - la flessibilità di gestione che il modello consente
 - la produttività: i punti vendita con questa organizzazione hanno livelli di produttività più simili tra loro e mediamente migliori rispetto a punti vendita analoghi con la vecchia organizzazione senza incidere sulla normale attività lavorativa degli addetti.

le parti concordano che

1. La nuova organizzazione sarà estesa in maniera progressiva sull'intera rete Romagna Marche Abruzzo.
2. I modelli organizzativi a regime sono due, denominati A e C (allegati al presente accordo), saranno applicati in relazione alle dimensioni e complessità dei punti vendita e comporteranno un graduale superamento del mod. B.
3. Il modello A avrà un'applicazione modulare nel numero di specialisti che potranno variare da 0 a 6 in relazione alla complessità del punto vendita; le parti convengono che la modularità del modello A applicata nei singoli punti vendita farà parte dei temi del rinnovo del CIA di area.

4. Gli inquadramenti sono quelli definiti nelle tabelle allegate al presente accordo.
5. Agli attuali Capi Reparto che ricopriranno il ruolo di Responsabile di reparto, sarà garantito un aumento retributivo mensile di euro 70,00, anche tramite riconoscimento di APR corrispondente alla differenza retributiva, assorbito dai successivi adeguamenti dei trattamenti.
6. Tali inquadramenti sono stati così definiti al fine di mantenere l'omogeneità degli inquadramenti degli Specialisti con quelli delle figure professionali oggi esistenti nell' Area Romagna Marche Abruzzo; il tema della verifica complessiva degli inquadramenti relativi ai ruoli sopra riportati, sarà oggetto di confronto nell' ambito del prossimo rinnovo contrattuale.
7. Ai Responsabili verrà riconosciuta una percentuale di salario variabile aggiuntivo, della stessa misura e con le stesse modalità previste dal Contratto di 2° livello per i Capi reparto; agli specialisti sarà riconosciuto un 10% aggiuntivo di salario variabile rispetto a quello collettivo eventualmente percepito.
8. Il passaggio al nuovo modello, compresi i punti vendita cui è stato applicato sperimentalmente il mod. B (Mezzano, Massalombarda, Marina di Ravenna, Rimini Miramare, Santarcangelo F.lli Cervi, Bellaria Igea Marina e San Mauro Pascoli) sarà graduale.
9. L'assegnazione di un Responsabile da un punto vendita collocato in fascia inferiore ad un punto vendita collocato in fascia superiore comporterà il riconoscimento dell'indennità superiore trascorsi dodici mesi dall'assegnazione.
10. Nel caso in cui la cooperativa assegni un capo/coordinatore di reparto a ricoprire il ruolo di specialista, sarà mantenuto l'inquadramento, l'eventuale indennità legata alla mansione sarà trasformata in ad personam, assorbibile da adeguamento dei trattamenti riferiti al ruolo di specialista o passaggio di livello.
11. Per la tempistica riferita al riconoscimento dei trattamenti definiti, si fa riferimento a quanto previsto dal Contratto di Area Romagna Marche Abruzzo.

FILCAMS-CGIL	FISASCAT-CISL	UILTUCS-UIL	COOP ADRIATICA
			

Ravenna, 22 giugno 2010

TABELLE RIEPILOGATIVE INQUADRAMENTI E TRATTAMENTI

RETRIBUTIVI RESPONSABILI LIBERO SERVIZIO E FRESCHI

SUPERMERCATI MODELLO A

PUNTI VENDITA	RESPONSABILI			
	Livello/Parametro + Superminimo			
	B	R	S	E
SUPERSTORE	3° par 180° + 170,00	2° + 170,00	2° + 190,00	2° + 220,00
SMK FASCIA ALTA	3° par 180 + 120,00	2° + 120,00	2° + 140,00	2° + 180,00
SMK	3° par 180° + 70,00	2° + 70,00	2° + 90,00	2° + 120,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

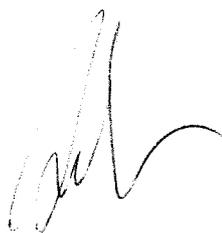
PUNTI VENDITA	RESPONSABILI			
	Livello/Parametro + Superminimo			
	B	R	S	E
	3° par 180° +	2° +	2° +	2° +
	170,00	170,00	190,00	220,00
Fabriano Ravenna Teodora Ravenna Gallery Ravenna Faentina Senigallia Jesi Ancona Montagnola Ancona Cinci Santarcangelo Forlì Portici	3° par 180 +	2° +	2° +	2° +
	120,00	120,00	140,00	180,00
Faenza Borgo Fano Alfonsine Bellaria Igea Marina Cervia Rimini Colonnella Forlì Curiel Civitanova Rimini Celle Cesena Ancona Maratta Tolentino Ravenna Aquileia Cesenatico San Giovanni in Marignano Faenza Capuccini Fermo Cervia Di Vittorio Ancona Palombare Mezzano Russi Montecchio Ancona Vallemiano Miramare Massalombarda Marina di Ravenna Santarcangelo F.lli Cervi Rimini Marecchiese Lavezzola Viserba Forlì Salinature Lucrezia San Severino Conselice Meldola Fusignano Fano S. Orso San Mauro Pascoli Gambettola	3° par 180° +	2° +	2° +	2° +
	70,00	70,00	90,00	120,00





**TABELLE RIEPILOGATIVE INQUADRAMENTI E TRATTAMENTI
RETRIBUTIVI SPECIALISTI SUPERMERCATI MODELLO A**

PUNTI VENDITA	Specialisti Livello/Parametro + Superminimo				
	Libero servizio	Gastronomia	Macelleria	Pescheria	Ortofrutta
TUTTI I P.V. RIENTRANTI NEL MOD A	4° par 155 + 120,00	4° par 155 + 100,00	3° par 167 + 100,00	4° par 155 + 80,00	4° par 155 + 30,00



PUNTI VENDITA	Specialisti				
	Livello/Parametro + Superminimo				
	Libero servizio	Gastronomia	Macelleria	Pescheria	Ortofrutta
Fabriano	X	X	X	X	X
Ravenna Teodora	X	X	X	X	X
Ravenna Gallery	X	X	X	X	X
Ravenna Faentina	X	X	X	X	X
Senigallia	X	X	X	X	X
Jesi	X	X	X	X	X
Ancona Montagnola	X	X	X	X	X
Ancona Cinci	X	X	X	X	X
Santarcangelo	X	X	X	X	X
Forlì Portici	X	X	X	X	X
Faenza Borgo	X	X	X	X	
Fano	X	X	X	X	
Alfonsine	X	X	X	X	
Bellaria Igea Marina	X	X	X	X	
Cervia	X	X	X	X	
Forlì Curiel	X	X	X	X	
Civitanova	X	X	X	X	
Rimini Celle	X	X	X	X	
Cesena	X	X	X	X	
Tolentino	X	X	X	X	
Ravenna Aquileia	X	X	X	X	
Cesenatico	X	X	X	X	
San Giovanni in Marignano	X	X	X	X	
Rimini Colonnella	X	X		X	
Ancona Maratta	X	X	X		
Faenza Cappuccini	X	X	X		
Fermo	X	X	X		
Mezzano	X	X	X		
Russi	X	X		X	
Montecchio	X	X		X	
Massalombarda	X	X	X		
Marina di Ravenna	X	X	X		
Cervia Di Vittorio	X	X			
Ancona Palombare	X	X			
Ancona Vallemiano	X	X			
Miramare	X	X			
Santarcangelo F.lli Cervi	X	X			
Rimini Marecchiese	X	X			
Lavezzola	X	X			
Viserba	X	X			
Forlì Salinature	X	X			
Lucrezia	X	X			
San Severino	X	X			
Conselice	X	X			
Meldola	X	X			
San Mauro Pascoli					
Fusignano					
Fano S. Orso					
Gambettola (*)					

(*) da rilocalizzare

SOSTITUZIONI RUOLI MODELLO A

Fermo restando quanto previsto dall'art. 24.8 del CIA di area le parti aggiornano la tabella come di seguito riportata

RUOLO/POSIZIONE SOSTITUITA	PERSONALE CHE IN CASO DI SOSTITUZIONE PERCEPISCE INDENNITA' DI SOSTITUZIONE
CAPO NEGOZIO	Responsabile di Settore
RESPONSABILE DI SETTORE	Specialista
SPECIALISTA	Addetti, titolari di indennità di reparto (se presenti)

Di norma le sostituzioni delle figure del gruppo guida e di quelle di coordinamento saranno garantite all'interno degli stessi ruoli.



**TABELLE RIEPILOGATIVE INQUADRAMENTI E TRATTAMENTI
RETRIBUTIVI COORDINATORE DI PUNTO VENDITA MODELLO C**

PUNTI VENDITA	Coordinatore di Punto Vendita Livello/Parametro + Superminimo
	3° par 167° + 170,00

"TERZO" DI PUNTO VENDITA

Non si tratta di una figura stabile nell'organizzazione, ma che deve essere individuata a fronte di assenze contemporanee del Capo Negozio e del Coordinatore di Punto vendita. Non sostituisce come responsabilità CN/Coordinatore, ma diventa per quel periodo punto di riferimento per l'Area Manager.

Trattamenti

Riconoscimento, su base trimestrale, di 100 euro lordi al trimestre purchè abbia svolto la funzione almeno 7 giorni, anche non consecutivi, nel trimestre. I giorni si intendono interi, non frazioni. Tale sostituzione, nell'arco del trimestre, non può superare le 4 settimane, L'assegnazione di tale trattamento va verificata allo scadere di ogni trimestre (Marzo, Giugno, Settembre Dicembre)

Le parti in relazione alla figura di terzo di punto vendita convengono per quanto riguarda il trattamento di attivare una sperimentazione della durata massima di 12 mesi al fine di verificare la coerenza del trattamento con l'operatività richiesta

RUOLO/POSIZIONE SOSTITUITA	PERSONALE CHE IN CASO DI SOSTITUZIONE PERCEPISCE INDENNITA' DI SOSTITUZIONE
CAPO NEGOZIO	Coordinatore di Punto Vendita

Handwritten signature

PUNTI VENDITA	Coordinatore di Punto Vendita Livello/Parametro + Superminimo
Forlì Regnoli Pesaro Ex Cubo Rimini Stazione Savarna Bellaria	3° par 167° + 170,00

Handwritten signatures and initials