

COOP CENTRO ITALIA Soc. Coop. Via Andrea Doria 7 Castiglione del Lago

Piano Industriale 2016-2019
Accordo Collettivo Aziendale

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the middle and lower half of the page. Some are simple checkmarks, while others are more complex, stylized signatures. One signature in the upper right appears to have a circled word, possibly 'Firma'. The signatures are of various sizes and orientations, suggesting multiple individuals have signed the document.

Castiglione del Lago, 27 aprile 2016

Il giorno 27 del mese di aprile dell'anno 2016, in Castiglione del Lago, presso la Sede di COOP CENTRO ITALIA, si sono incontrati:

la COOP CENTRO ITALIA, rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Giorgio Raggi, dal Consigliere Delegato Risorse Umane Gianni Barbetti, dal Dirigente Marketing Interno, Rete Vendita e Comunicazione Tiziana Giovannetti

e

il Coordinamento Sindacale Aziendale di Coop Centro Italia nelle persone di Simona Rombi, Piero Sorci, Massimo Carapelli, Stefano Certini, Maria Rita Gioia, Lina Piselli, Valerio Gallo, Gaetano Orlando, Giovanna Rossi, Lorenzo Bonomei, Barbara Grottelli, Roberto Tassini, Manuel Gubbiotti, Patrizia Ceccarelli, ~~TOSTI~~ MICHELE

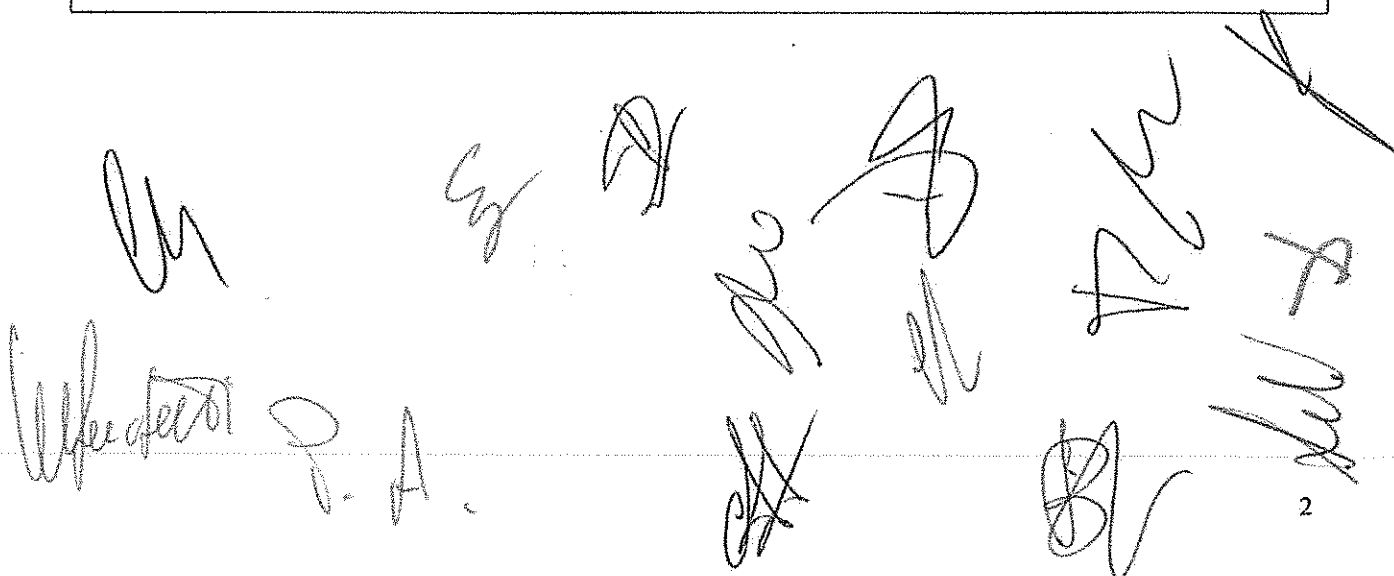
Le Segreterie Sindacali Nazionali e Territoriali

per la FILCAMS CGIL Alessio Di Labio, Stefania Cardinali, Francesco Bartoli, Luigi Antonetti, Daniela Spiganti, Desiree Marchetti, Riccardo Giulivi e Claudio Bianconi

per la FISASCAT CISL Vincenzo Dell'Orefice, Valerio Natili, Simona Gola, Sara Imperatore

per la UILTUCS UIL, Paolo Andreani, Ermelinda Luchetti, Claudio Cresti e Massimiliano Ferranti

ed hanno condiviso e sottoscritto il seguente Accordo Collettivo Aziendale inerente temi sul Piano industriale 2016-2019 a valere per i dipendenti di Coop Centro Italia



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains seven signatures, and the bottom row contains six. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the individuals mentioned in the text above.

A.

Le fonti dell'accordo e finalità del piano industriale

In data 6 aprile 2016 è stato sottoscritto un verbale di riunione tra Coop Centro Italia, il Gruppo Superconti, le Rappresentanze Sindacali Territoriali e Nazionali di Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uilutcs Uil, il Coordinamento Sindacale di Coop Centro Italia e le RSA delle Società del Gruppo Superconti, quale punto di equilibrio politico-contrattuale finalizzato alla definizione di un protocollo d'intesa per tutto il gruppo e altresì per i rispettivi accordi aziendali per l'implementazione del piano industriale 2016-2019,

In data 7 aprile gli indirizzi sono stati accolti e sottoscritti quali punti d'intesa per Coop Centro Italia,

In data 27 Aprile è stato sottoscritto con le Società del Gruppo Coop Centro Italia un protocollo d'intesa che recepisce le condivisioni dei confronti sviluppati sia a livello di gruppo sia territoriali,

in tale Protocollo di Intesa le parti hanno esaminato e valutato il piano industriale del Gruppo Coop Centro Italia, gli aspetti contrattuali, organizzativi e occupazionali per le imprese del gruppo,

al riguardo in armonia con quanto stabilito nel protocollo di intesa a livello di Gruppo del 27 aprile, le parti si sono incontrate ed hanno convenuto il seguente Accordo Aziendale a valere per i dipendenti di Coop Centro Italia.



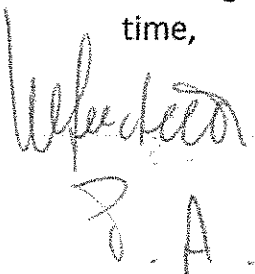
B.
Occupazione



A seguito della riorganizzazione del sistema della logistica che prevede:

la specializzazione dei magazzini di Castiglione del Lago sulle merceologie dei generi vari e di Terni per le merceologie dei prodotti freschi e freschissimi,

la riorganizzazione della logistica comporterà in questa fase un esubero di personale nel magazzino di Castiglione del lago stimato in 52 unità di cui 17 part time e 35 full time,



8. A.



in armonia con quanto da sempre dichiarato dalla Cooperativa e con il protocollo di intesa, i lavoratori in esubero potranno essere impiegati per lo svolgimento di attività di "Addetti alle operazioni di vendita ed ausiliarie alla vendita" presso i supermercati della Cooperativa, da individuare di norma all'interno di una area che non comporta maggiori percorrenze di 40 km rispetto a quelle normalmente percorse per il raggiungimento della sede di lavoro in Castiglione del Lago dalla propria residenza; eventuali eccezioni saranno preventivamente esaminate,

le aree di possibile impiego attuale sono definite nell'allegato 1 al presente accordo;

le parti si sono impegnate ad attivarsi sin da ora per accogliere le disponibilità volontarie dei lavoratori ad essere impiegati nei supermercati al fine di diminuire l'eventuale disagio legato al trasferimento,

inoltre si è convenuto e condiviso di effettuare una verifica sui riflessi occupazionali più generali che il processo organizzativo comporterà,

si è convenuto pertanto di effettuare una verifica sui riflessi occupazionali più generali che il processo organizzativo comporterà, e previa prima valutazione organizzativa della Cooperativa, le parti si sono impegnate ad un successivo confronto per valutare il ricorso agli istituti previsti dalla vigente normativa di legge e contrattuale per il sostegno all'occupazione,



C.
Trasferimenti

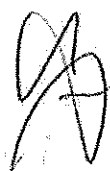
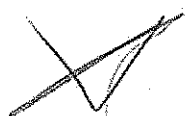


Si conviene che, prioritariamente, saranno valutate le richieste individuali dei lavoratori interessati al trasferimento per un impiego nella rete di vendita,

la Cooperativa trasmetterà le opportunità per i trasferimenti indicando i luoghi ed il tipo di contratto,

successivamente, per le posizioni non coperte tramite volontarietà, la Cooperativa procederà a trasferimenti del rimanente personale in esubero,

sia per quanto oggetto della individuazione dei lavoratori trasferibili che per eventuali scelte in presenza di richieste eccedenti il bisogno, le parti hanno condiviso che i criteri che concorrono alla definizione della graduatoria saranno l'anzianità di servizio ed i carichi di famiglia



P.A.



nell'ambito di necessità di riequilibrio di livelli occupazionali più complessivi sui territori interessati, le parti sono impegnate a confrontarsi preventivamente al fine di ricercare condizioni di minor disagio per i lavoratori ai fini dei trasferimenti, le graduatorie saranno definite per l'intero magazzino con esclusione dei ruoli di "Capo Reparto", "Capo Turno" e "Impiegati uffici di magazzino".

D.
Rimborso per il trasferimento

Ai lavoratori trasferiti sarà riconosciuto un rimborso forfetizzato a titolo una tantum di parziale rimborso delle spese in ragioni delle maggiori percorrenze dalla propria residenza al luogo di lavoro assegnato, rispetto alle normali percorrenze per raggiungere il magazzino di Castiglione del Lago dalla propria residenza.

tale previsione è da intendersi in armonia con le previsioni del CCNL, art. 154.

Il valore degli importi erogabili sarà definito come segue:

Minori percorrenze	Nessun rimborso
Maggiori percorrenze da 1 a 20 Km	500,00 Euro
Maggiori percorrenze da 21 a 30 Km	1.000,00 Euro
Maggiori percorrenze oltre 30 km	2.000,00 Euro

gli importi saranno erogati in 3 rate equivalenti nella mensilità di giugno del 2016, 2017 e 2018,

in caso di future assunzioni a tempo indeterminato presso il magazzino di Castiglione del Lago, la Cooperativa si impegna a darne comunicazione preventiva a quei lavoratori che sono stati trasferiti,

gli stessi avranno diritto di precedenza da manifestare per iscritto,

saranno valutati prioritariamente i lavoratori con maggior disagio,

in caso di nuovo impiego presso il magazzino cesseranno gli effetti per il riconoscimento delle rate residue della indennità di trasferimento,

[Area con numerose firme e iniziali manoscritte, tra cui "F." e "A."]

Normativa Contrattuale

Ai lavoratori che saranno impiegati presso i supermercati della Cooperativa sarà applicata la normativa contrattuale e normativa ivi prevista,

per la unità produttiva del magazzino, a decorrere dal 8 maggio 2016, l'orario contrattuale, i relativi permessi di riduzione di orario, i periodi feriali, saranno quelli stabiliti per la generalità dei lavoratori di Coop Centro Italia ovvero :

- orario di lavoro n° 38 ore effettive di lavoro più eventuale pausa non retribuita
- permessi di riduzione orario n° 32 ore

per i lavoratori assunti successivamente a tale data saranno applicate le normative del CCNL già in vigore per la generalità dei lavoratori,

la giornata del 4 novembre sarà riconosciuta come festività soppressa a decorrere dal 2016

sino a modifica è confermato l'accordo sulla flessibilità del 04/11/2013.



G

Organizzazione del Lavoro



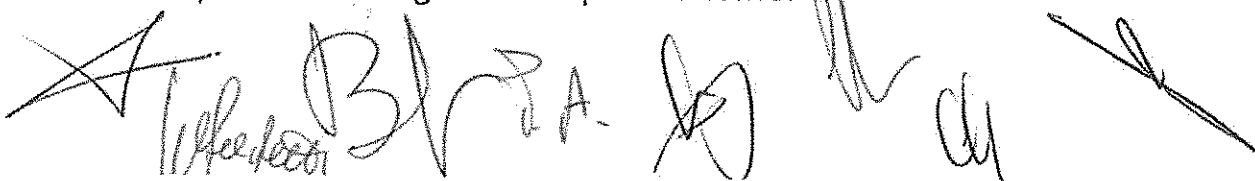
Le parti, consapevoli che la tipologia del lavoro nel nuovo magazzino e la normativa contrattuale introdotta comportano la necessità di rivedere l'organizzazione del lavoro, i turni ed i relativi orari, i carichi di lavoro e le modalità di rotazione, concordano di proseguire il confronto attivato il 22 di aprile con impegno a concluderlo, fatto salvo specifiche necessità, entro il 30 settembre.

H

Verifica e Confronto

È impegno reciproco delle parti attivare un momento di verifica del presente accordo entro il prossimo 30 giugno e successivamente entro la data di avvio del servizio di fornitura da parte del magazzino di Castiglione del lago a tutta la rete del Gruppo,

Le parti concordano inoltre di incontrarsi entro il 30 maggio per una pronta informazione sul processo organizzativo ed anche per una valutazione e confronto dell'occupazione del magazzino nel periodo estivo.



Letto, confermato e sottoscritto dalle parti in Castiglione del Lago il 27 aprile 2016

Wendell

5

Paolo Autzerini

Berlin

David

David

~~David~~

Wendell

Wendell

Wendell

Wendell

~~Ad~~ ~~BN~~ ~~BN~~ ~~BN~~

3

~~BN~~ ~~BN~~

~~BN~~

~~BN~~

Allegato 1

Punto Vendita
Acquaviva
Asciano
Buonconvento
Castiglione del Lago
Camucia
Castiglione F.no
Chianciano
Chiusi
Cortonese
Elce
Ellera
Foiano
Fontivegge
Iper Collestrada

Punto Vendita
Le Delizie
Madonna Alta
Magione
Marsciano
Monte S. Savino
Orvieto
Rapolano
S. Quirico
S. Sisto
Sarteano
Sinalunga
Torrita
Umbertide

Umbertide

P. A.

22