

COOP CENTRO ITALIA

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Castiglione del lago, 6 luglio 2016

Pagina 1 di 8



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in a loose grid. The signatures are highly stylized and cursive. Some are accompanied by small symbols or marks, such as a cross-like mark above one signature and a small 'H' below another. The signatures appear to be from multiple individuals, likely representing the parties to the agreement.

In data 6 luglio 2016 in Castiglione del Lago si sono incontrati,

la Coop Centro Italia, rappresentata dal Consigliere di Amministrazione Delegato Gianni Barbetti, dalla Dirigente Tiziana Giovannetti

e

il Coordinamento Sindacale Aziendale di Coop Centro Italia rappresentato da Simona Rombi, Piero Sorci, Massimo Carapelli, Stefano Certini, Maria Rita Gioia, Valerio Gallo, Gaetano Orlando, Giovanna Rossi, Lorenzo Bonomei, Barbara Grottelli, Roberto Tassini, Patrizia Ceccarelli,

Le Segreterie Nazionali di:

FILCAMS CGIL rappresentata da Alessio Di Labio, Francesco Bartoli,

FISASCAT CISL Vincenzo Dell'Orefice, Valerio Natili,

UILTUCS UIL, Paolo Andreani, Ermelinda Luchetti,

Le Segreterie sindacali territoriali provinciali di:

Filcams Cgil rappresentata da Luigi Antonetti, Daniela Spiganti, Desireè Marchetti e Claudio Bianconi, Claudio Aureli

Fisascat Cisl rappresentata da Simona Gola

Ulitucs Uil rappresentata da Ferrante Massimiliano

e hanno sottoscritto il presente accordo collettivo aziendale ai sensi della L.223/91.

Ceccarelli

BR

##

hull

AN

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Premesso che:

La Società Coop Centro Italia con sede legale in Castiglione del Lago Andrea Doria , (Codice Fiscale 00050810522) è presente con unità produttive di vendita al dettaglio di generi alimentari e non nelle province di Perugia, Terni, Siena, Arezzo, Rieti, L'Aquila.

La Società è la Capo Gruppo del Gruppo Coop Centro Italia in quanto socio unico della MMC che opera con una rete di vendita nelle province di Perugia, L'Aquila e della Società del Gruppo Superconti che operano con una rete di vendita nelle Province di Perugia, Terni, Macerata, Rieti, Viterbo e Roma.

Si mette in evidenza che la Cooperativa opera in un contesto sociale ed economico ove, unitamente all'aumento di concorrenza, si unisce una diminuzione del potere di acquisto delle famiglie e pertanto dei consumi.

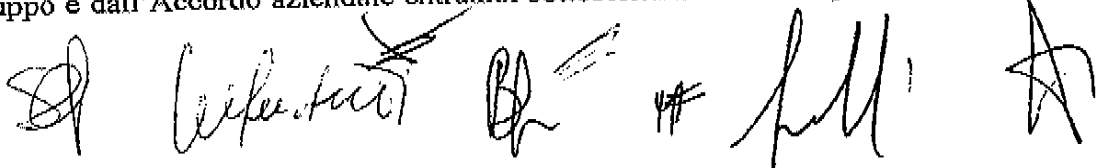
La Società Coop Centro Italia con l'obiettivo di mantenere il livello di competitività e di assicurare un qualificato e distintivo servizio ai propri soci e consumatori e pertanto di conseguire la propria "Mission", ha definito e sta attuando un importante progetto di riorganizzazione aziendale.

Tale progetto si pone inoltre l'obiettivo di contenere i costi gestionali e migliorare l'efficienza in ragione degli effettivi volumi e prevede la riorganizzazione completa della logistica.

Il piano prevede, altresì, la razionalizzazione e l'efficientamento di servizi di sede.

Il Progetto prevede la costituzione di due magazzini specializzati ovvero il primo, gestito direttamente, in Castiglione del Lago che rifornirà i negozi delle merceologie industriali generi vari, l'altro situato in Terni, gestito in forma terziarizzata, che rifornirà i punti di vendita delle merceologie freschi salumi, latticini ed ortofrutta.

I programmi, gli aspetti organizzativi e le ricadute occupazionali del piano industriale sono stati oggetto di profondo confronto tra le Parti sociali che hanno dato origine a incontri e intese sia per l'intero gruppo sia per la Società Coop Centro Italia come dal Protocollo di intesa del Gruppo e dall'Accordo aziendale entrambi sottoscritti in data 27 aprile 2016; in



tale accordi oltreché condividere le politiche e attività aziendali è confermata la volontà di confrontarsi e ricercare idonee opportunità per il superamento delle difficoltà occupazionali emergenti.

Unitamente a quanto sopra viene messo in evidenza che a fronte di un significativo calo dei consumi legati alle minori disponibilità economiche delle famiglie che si inseriscono in un quadro sociale ed economico del territorio problematico, il livello delle vendite registrato al mese di maggio è sensibilmente inferiore nella misura del 3,24% rispetto al precedente esercizio.

La Coop Centro Italia ha attivato con lettera del 1 luglio 2016, una procedura di riduzione di personale ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 223/91 per un massimo di 98 lavoratori di cui 83 impiegati nella rete di vendita e magazzino e di 15 unità impiegate presso al sede.

Le Parti hanno attivato il confronto sulla base delle previsioni di legge ed le OO.SS. hanno preso atto e accertato la fondatezza delle problematiche poste dalla Coop Centro Italia alla base dell'attivazione della procedura di mobilità in oggetto.

Le Parti hanno altresì convenuto sulla necessità di procedere un'analisi preliminare della situazione occupazionale esistente nei negozi delle province di Perugia e Terni, Siena, Arezzo, Rieti e L'Aquila anche al fine di individuare i concreti criteri per l'individuazione del personale da collocare in mobilità e altresì di valutare l'applicazione di istituti previsti al fine di superare le difficoltà ad oggi rilevate.

Nell'ambito dell'odierno incontro e riguardo alla procedura di mobilità, su richiesta delle OO.SS. intervenute, la Coop Centro Italia. si è resa disponibile a determinare quale criterio per la concreta individuazione del personale da collocare in mobilità, quella della "non opposizione" da parte dei lavoratori alla messa in mobilità, e di riconoscere ai suddetti lavoratori un importo, da definire nel presente accordo, a titolo d'incentivo all'esodo.

Tutto ciò premesso, ad esito degli incontri che si sono tenuti in conformità col quadro normativo e del contratto collettivo di riferimento per i processi relativi alla riduzione dei livelli occupazionali, nell'ambito di una intesa è stato convenuto quanto segue:

[Handwritten signatures and initials]

1. Premessa

Le premesse fanno parte integrante ed inscindibile del presente Accordo.

2. Definizione del numero complessivo degli esuberanti e ambito di applicazione

Nell'ambito del Piano Industriale a seguito delle minori necessità organizzative di conseguente impiego presso il magazzino di Castiglione del Lago è previsto un piano di impiego dei lavoratori presso i Supermercati in aree attigue, i lavoratori saranno impiegati presso i Punti Vendita della Società di posizioni lavorative relative a profili di addetto alle operazioni ausiliare alla vendita, così come previsto dall'accordo del 27 aprile 2016.

La Società Coop Centro Italia ha attivato ed attiverà pertanto un piano di impieghi dei lavoratori provenienti da magazzino con attenzione al contenimento del disagio e sostenendo contributi ed indennizzi, come previsto dall'accordo sopracitato.

Le parti condividono che gli indennizzi di cui sopra sono applicabili per le necessità derivanti dalla riorganizzazione dei magazzini previsioni del Piano Industriale e dell'accordo del 27/04/2016.

Le parti pertanto dopo attento e profondo confronto individuano con il presente Accordo gli strumenti di gestione delle eccedenze di personale alternativi a quelli dichiarati nella lettera di apertura della procedura di licenziamento collettivo di cui alle premesse, al fine di evitare impatti traumatici e salvaguardare i livelli occupazionali attraverso la messa in mobilità dei lavoratori, assunti a tempo indeterminato e non in prova, che abbiano espresso la non opposizione al licenziamento, quantificabili in un numero massimo di 98 unità (FTE) di cui 83 unità (FTE) nei reparti dei supermercati della Provincia di Terni, Perugia, Siena, Arezzo Rieti e L'Aquila e presso il magazzino di Castiglione del lago e 15 unità (FTE) impiegate nella Sede.

La Coop Centro Italia, con versamento del 30 giugno 2016, pari ad Euro 128.470,10, ha adempiuto agli obblighi nei confronti dell'INPS.

L'accesso alla mobilità, nei limiti sopradescritti, è aperto a tutte le figure professionali impiegate nella rete di vendita dei supermercati, nella sede e nel magazzino.

Le richieste di accesso alla mobilità, saranno valutate con priorità in base all'ordine di arrivo.

La Cooperativa fa comunque salva la facoltà della di accettazione in riferimento alle esigenze tecniche, organizzative e produttive e a particolari professionalità non intercambiabili e pertanto si riserva la facoltà di valutare, considerando le professionalità, la fungibilità professionale dei lavoratori/lavoratrici le richieste di partecipare al piano di incentivazione volontaria provenienti da lavoratori/lavoratrici con competenze chiave e/o altamente specialistiche.

La comunicazione di recesso da parte della Società ai dipendenti, come sopra individuati, potrà avvenire a partire dall' 11 luglio e fino al 30 dicembre 2016.

3. Incentivazione all'esodo dei lavoratori in esubero

La Coop Centro Italia, per i lavoratori cui è accettata l'adesione al programma di esodo senza opposizione al licenziamento, nell'intento di diminuire le conseguenze economiche e sociali della decisione adottata, si impegna a corrispondere ai lavoratori occupati con contratto di lavoro a tempo indeterminato nelle unità produttive e sede indicati al punto 2 che precede, che occupano posizioni professionali fungibili con quelle dichiarate in esubero, e che sottoscriveranno accordi di conciliazione redatta ai sensi dell'art 411 c.p.c., in occasione della definitiva cessazione del rapporto di lavoro, un importo a titolo di incentivo all'esodo ed in aggiunta al normale trattamento di fine rapporto pari a 6 mensilità nette.

Nell'atto di conciliazione saranno altresì previsti, tempi, modalità ed eventuali integrazioni condivise.

La retribuzione sarà l'ultima e riferita alle parti fisse, al netto di tredicesima e quattordicesima, indennità Inps, straordinari, T.F.R., etc..

4. Fase di verifica

Le Parti sono impegnate ad una verifica dell'applicazione del presente Accordo entro il 30 Novembre 2016.

Tale occasione sarà altresì oggetto di verifica e confronto su piani di riequilibrio organizzativo ed occupazionale nonché sull'andamento generale dell'occupazione nell'esercizio.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right quadrant of the document. The signatures vary in style, including some that appear to be initials or stylized names. There are approximately 10-12 distinct marks.

In tale occasione le parti valuteranno i risultati conseguiti e le opportunità di proroga dell'accordo stesso oltre la data del 30 dicembre 2016, sulla base ed in armonia con le normative ed eventuali disposizione attuative vigenti a tale data.

Le Parti inoltre concordano sulla opportunità della realizzazione di percorsi formativi, anche attraverso l'eventuale ricorso ai fondi paritetici, volti alla riqualificazione professionale ed al possibile reinserimento nell'organizzazione rivisitata.

5. Diritto di precedenza e nuove assunzioni

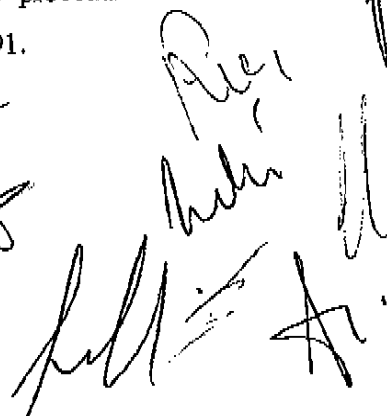
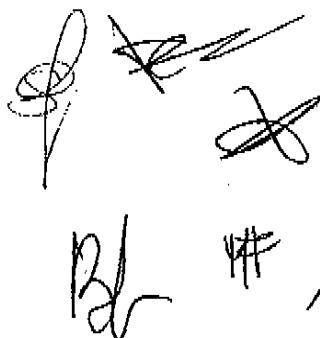
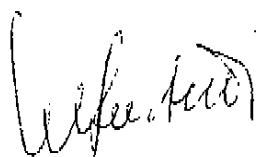
In armonia con le previsioni di legge, in caso di future assunzioni per le stesse mansioni e a tempo indeterminato presso le unità produttive interessate i lavoratori che hanno aderito al piano senza opposizione al licenziamento, e/o eventualmente trasferiti, se interessati, avranno diritto di precedenza per l'impiego.

Le parti inoltre, tenuto conto delle particolarità gestionali, hanno stabilito che la Cooperativa durante la vigenza del presente accordo, potrà effettuare assunzioni con contratti a termine, limitatamente ai casi di sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto e/o per necessità legate a incremento dell'attività lavorativa regolata dal contratto integrativo in vigore e comunque per periodi non superiori a tre mesi.

6. Norme finali

Le Parti si danno atto di avere esaminato compiutamente tutti gli aspetti relativi alla suddetta procedura e con la firma del presente accordo resta inteso che la procedura di mobilità prevista dagli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 di cui alle premesse deve considerarsi definitivamente espletata e conclusa, dichiarando altresì che è stato fornito nell'ambito dell'esame congiunto ogni più ampio e circostanziato elemento relativo ad ogni requisito di cui all'art. 4, commi 2 e 3, della legge n. 223/91, sanando così, ai sensi dell'art. 4, comma 12 della medesima legge ogni eventuale vizio della comunicazione di apertura del 1.07.2016.

Il presente verbale di accordo esaurisce a tutti gli effetti l'attuale procedura in materia di licenziamento del personale ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.



Letto firmato e sottoscritto dalle parti in Castiglione del Lago, il 6 luglio 2016.

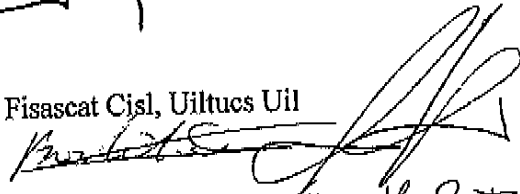
Le parti

Coop Centro Italia

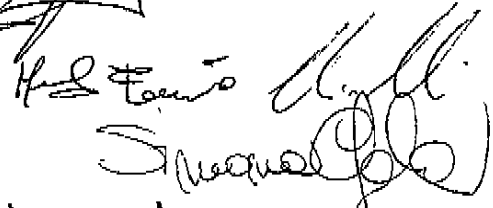


OOSS nazionali Filcams CGIL, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil

~~se. Bruneri da...~~



OOSS Territoriali Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil,



Il Coordinamento sindacale aziendale

~~Finon...~~
Rosa...

~~lino...~~

