

VERBALE DI ACCORDO

(art. 2112 C.C. e art. 47 L. 428/90 e successive modifiche e integrazioni)

Il giorno 9 ottobre 2018 si è svolto l'incontro in Roma presso la sede del MISE

Tra

CONSORZIO TRIVENETO Spa (di seguito Triveneto) rappresentata da Stefano Rogai e Gaia Giappichelli,

PAY CARE Srl (di seguito PAY CARE) rappresentata da Antonio Morawetz

e

le OO.SS. Nazionali, territoriali della sigla FILCAMS CGIL e le RSU CONSORZIO TRIVENETO

in presenza di

NEXI PAYMENTS SPA rappresentata da Silvia Beraldo e Federico Ferlenghi

Per l'esperimento della procedura di trasferimento di ramo d'azienda dell'Interaction center di Consorzio Triveneto Spa in PayCare srl

Premesso che

- In data 1 giugno 2018 Basilichi e Triveneto hanno sottoscritto, presso gli uffici della Regione Toscana, un Accordo Quadro relativo al perimetro Basilichi Spa/Triveneto Spa che definisce, tra l'altro, garanzie per i lavoratori interessati dalle operazioni societarie/riorganizzazioni stabilite dall'Azienda Basilichi come previsto dal Piano Industriale Basilichi.
- Tra le operazioni societarie previste e disciplinate nel suddetto accordo, Triveneto ha previsto la cessione del proprio ramo d'azienda relativo alle attività di *contact center* (di seguito "Il Ramo") a PAY CARE S.r.l., società neo costituita che fa parte del gruppo Nexi (di seguito "Gruppo Nexi") e che intende fornire un servizio di *contact center* di eccellenza attraverso strutture organizzative e operatori professionali.
- In data 28 agosto 2018 - ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 legge 428/90 e successive modificazioni e integrazioni - è stata pertanto avviata la prevista procedura di legge relativa al trasferimento a PAY CARE S.r.l. del Ramo che fornisce e fornirà al mercato servizi di customer care di gestione ed evasione di chiamate in entrata strumentali alla risoluzione di problematiche e malfunzionamenti legati ai prodotti e servizi in ambito *POS, Internet Banking e Corporate Banking ed e-commerce*.
- Pay Care è una società con sede in Via Policarpo Petrocchi 24, 50127, Firenze (FI), codice fiscale e partita IVA 06837100483, capitale sociale Euro 10.000,00 int.vers., iscritta al Registro delle Imprese di Firenze e R.E.A. Firenze n. 660213.

- Come già evidenziato nella lettera di avvio della procedura ex art. 47 legge 428/90, Triveneto conferma che la motivazione alla base della decisione di cedere il Ramo risiede nel fatto che il cedente intende focalizzarsi sulla valorizzazione delle competenze tecnico specialistiche di governo e operative in ambito Operations e ICT dell'area dei Payments per la realizzazione di prodotti e servizi.
- Pay Care con tale acquisizione potrà invece avvalersi della struttura organizzativa e del *know how* di operatori professionali nell'ambito della *customer care*, per penetrare in maniera efficiente nel mercato e favorire sia la ricerca di nuove commesse che lo sviluppo nel settore.
- Le aziende, nel corso degli incontri tenutisi presso la sede di Confindustria Firenze in data 19 e 25 Settembre 2018 e il 9 ottobre 2018 presso il MISE, hanno illustrato dettagliatamente i motivi rappresentati nella comunicazione del 27/08/2018 ai sensi dell'art. 47 l. 428/90 in merito a: data del trasferimento, motivi del trasferimento, conseguenze giuridiche economiche e sociali per i lavoratori, eventuali misure previste nei confronti dei lavoratori stessi.
- Il ramo d'azienda oggetto di trasferimento comprende, ai soli fini delle valutazioni di cui alla presente intesa (e cioè esclusa ogni descrizione dei beni e delle altre partite economiche trasferite), oltre ai processi e le attività del Ramo, come sopra descritto, un organico complessivo ad oggi di n. 29 risorse così suddivise: n. 1 Quadro, n. 28 Impiegati a cui si applica il CCNL Commercio-Terziario.

TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti,

nel corso della procedura di legge sulle ricadute del progetto

e al termine del complessivo confronto,

convengono quanto segue

Art. 1 – Premessa ed ambito di applicabilità

La premessa costituisce parte integrante del presente Accordo che trova applicazione unicamente per il personale oggetto del trasferimento di ramo d'azienda.

Art. 2 – CCNL e Accordi aziendali

Pay Care applicherà ai lavoratori oggetto del ramo tutte le attuali condizioni economico normative aziendali e il CCNL per i dipendenti del Commercio e del Terziario tempo per tempo vigente.

Art. 3 – Impegni all'atto del trasferimento

Ai sensi dell'art. 2112 c.c. i dipendenti che saranno trasferiti presso la Società Pay Care manterranno gli attuali trattamenti economico/normativi in essere presso il cedente al momento del passaggio. A tali lavoratori verrà mantenuto l'inquadramento nella categoria e nei livelli riconosciuti presso il cedente. A Pay Care verranno trasferiti il Trattamento di Fine Rapporto, il residuo Ferie, ROL/PAR e Banca Ore maturati e non goduti.

In sede ministeriale in data 9.10.2018 le Parti si danno atto dei seguenti impegni :

- A) L'Azienda Nexi garantirà commesse Nexi o di terze parti per 36 mesi dall'ingresso del potenziale acquirente in posizione maggioritaria, sufficienti a saturare il 100 % dell'organico in forza alla data di ingresso del nuovo socio/ acquirente;
- B) L'Azienda PayCare avvierà una procedura ex artt 4 e 24 legge 223/91 che sarà conclusa con un accordo avente come criteri le esigenze tecniche organizzative e produttive e la non opposizione al licenziamento, e che si chiuderà entro il 31.12.2018, per un numero massimo di 40 risorse, con un pacchetto di incentivazione all'esodo analogo a quello già utilizzato nell'accordo quadro del 2018 per Basilichi/Consorzio Triveneto;
- C) Le aziende Basilichi e Consorzio Triveneto concluderanno le procedure in corso ex artt 4 e 24 legge 223/91 entro il corrente mese di ottobre, favorendo l'uscita degli ultimi lavoratori come previsto dal piano delle adesioni;
- D) Le aziende Basilichi e Consorzio Triveneto avvieranno ciascuna una nuova procedura ex artt 4 e 24 legge 223/91 che si concluderà con un accordo avente come criteri le esigenze tecniche organizzative e produttive e la non opposizione al licenziamento, e che si chiuderà entro il 31.12.2018, per un numero massimo di 15 risorse per Basilichi e di 10 risorse per Consorzio Triveneto, con un pacchetto di incentivazione all'esodo analogo a quella già utilizzato nell'accordo quadro del 2018 per Basilichi/Consorzio Triveneto;
- E) L'Azienda Nexi ha confermato le prospettive che i lavoratori, che rimangono all'interno di Basilichi, confluiranno attraverso una fusione per incorporazione o per cessione di ramo d'azienda in Nexi Payments e Help Line, in funzione della specializzazione delle attività svolte. Analoghe operazioni societarie avverranno per i lavoratori che rimangono nell'ambito di Consorzio Triveneto;
- F) Per tutte le altre condizioni si rimanda alle condizioni previste dall'Accordo Quadro già sopra richiamato.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione da parte dei lavoratori nelle assemblee che si terranno entro il 15 ottobre 2018.

Art. 4 – Previdenza Integrativa Aziendale

I dipendenti trasferiti manterranno, senza soluzione di continuità, l'iscrizione ai Fondi di Previdenza complementare previsti dal CCNL applicato. Pay Care si impegna ad effettuare le comunicazioni necessarie per dare continuità di contribuzione a tali Fondi mantenendo altresì la percentuale di contribuzione aziendale prevista dal regolamento del Fondo stesso.

Art. 5 – Part time

Pay Care manterrà al personale in part time il contratto alle medesime condizioni e scadenze già in essere presso l'Azienda di provenienza.

Art. 6 – Ferie



Pay Care, con riferimento alle eventuali ferie già pianificate e approvate da Triveneto S.p.A. per il secondo semestre 2018, dichiara la sua disponibilità al rispetto di tale pianificazione, fatte salve improrogabili esigenze di servizio.

Art. 7 - Relazioni sindacali

Le Parti confermano che il confronto ed il coinvolgimento attivo delle Organizzazioni Sindacali rappresenta la miglior strategia per salvaguardare un clima aziendale di positiva collaborazione.

Pay Care, per garantire la continuità di interlocuzione, si rende disponibile a mantenere le attuali cariche sindacali per il tempo necessario alle elezioni/nomine dei nuovi rappresentanti sindacali che dovrà avvenire in ogni caso entro il 31.12.2018.

Al fine di agevolare la continuità sui versamenti delle trattenute sindacali, le Parti concordano che Pay Care prosegua ad effettuare tali trattenute e ad effettuare i relativi versamenti sulla base delle tessere sindacali già sottoscritte dai dipendenti presso Triveneto. A tal fine Triveneto si impegna a trasferire a Pay Care le informazioni necessarie per dare seguito agli adempimenti necessari.

Il trasferimento di ramo d'azienda da Triveneto S.p.A a Pay Care avverrà a decorrere dal 1^a Novembre 2018 senza soluzione di continuità e con mantenimento dei trattamenti normativi ed economici sopra richiamati per i dipendenti di cui all'elenco allegato.

Le parti si danno reciprocamente atto che con il presente Verbale di Accordo si intende assolta ed esperita la consultazione sindacale di cui all'art. 2112 c.c. e art. 47 della Legge n. 428 del 29 Dicembre 1990.

Il presente Verbale di Accordo produrrà pertanto i suoi effetti, in relazione ai dipendenti trasferiti (Allegato1), con decorrenza dalla data di efficacia del trasferimento del ramo d'azienda.

Letto confermato e sottoscritto

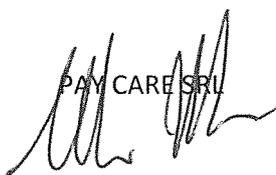
CONSORZIO TRIVENETO SPA



Coordinatori Nazionali



PAY CARE SRL



OO.SS Provinciali

NEXI PAYMENTS

RSU aziendali

