

## VERBALE DI MANCATO ACCORDO

Il giorno 15 luglio 2014 in Roma, presso la sede Confcommercio Roma si sono incontrati:

- la Soc. Asperience S.p.A. rappresentata dal Dott. Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante;
- la Confcommercio Roma in persona di Gabriele Marini;
- la Filcams-CGIL Nazionale in persona di Giuliana Mesina anche in rappresentanza della Uiltucs;
- la Fisascat-CISL in persona di Dario Campeotto;

### Premesso che

- la Società, con lettera datata 7 luglio 2014, ha comunicato la necessità di ricorrere ad una riduzione del personale denunciando un esubero di n. 10 lavoratori per i motivi ivi contenuti e qui integralmente richiamati e così distribuiti:

- 02 unità produttiva di Roma;
- 01 unità produttiva di Anagni;
- 02 unità produttiva di Agrate Brianza;
- 05 unità produttiva di Ravenna;

- le OO.SS. hanno avanzato formale richiesta di esame congiunto ai sensi dell'art.4, V co., L. 223/1991;

- le Parti, si sono incontrate in data odierna per l'attivazione del predetto esame congiunto;

### tutto ciò premesso

1. Nel corso dell'incontro odierno, come già descritto nella comunicazione di avvio della procedura, la società ha confermato ed ulteriormente illustrato le ragioni che sono alla base del licenziamento collettivo del personale, fornendo alle OO.SS. tutti gli elementi utili ai fini di un'esatta ed esaustiva comprensione delle problematiche aziendali connesse principalmente all'andamento involutivo del settore di mercato nel quale opera l'azienda, registrato nel corso degli ultimi anni;

2. Le OO.SS., pur prendendo atto delle criticità denunciate dall'azienda, hanno manifestato la propria contrarietà al licenziamento collettivo, proponendo, in alternativa a quest'ultimo, il ricorso a strumenti conservativi e non traumatici;

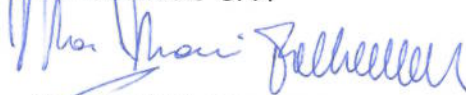
3. L'Azienda, pur nelle difficoltà connesse al carattere degli esuberi dichiarati che si presentano allo stato attuale, come strutturali, ha manifestato la propria disponibilità a ragionare su possibili strumenti conservativi.

4. Le parti, riconoscendo l'impossibilità allo stato attuale di poter raggiungere un'intesa, dichiarano conclusa la fase sindacale e convengono di analizzare tutti gli strumenti di legge utili alla gestione dell'esubero attivando la fase amministrativa della procedura stessa.

Al termine dell'incontro, le parti convengono di proseguire il confronto presso il Ministero del Lavoro così come previsto dall'art.4, comma 7, Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

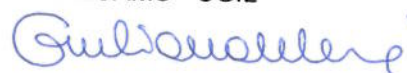
ASPERIENCE SPA



CONFCOMMERCIO ROMA



FILCAMS - CGIL



FISASCAT - CISL

