

## VERBALE DI INCONTRO

In data 22 ottobre 2020 alle ore 17:30 si è riunito, in modalità da remoto, il Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo Aziendale.

Sono presenti per Conforama Italia SpA

Simona Delledonne – Resp. Amm. Personale

Vincenzo Di Sabato – Direttore Vendite Sud

Alex Saetti – Direttore Vendite Nord

Franco Cimatti – RSPP

Emanuele Cunati - Coordinatore dei medici competenti aziendali

Sono presenti per le OO.SS. :

I rappresentanti nazionali

Per la FISASCAT – CISL: Aurora Blanca

Per la FILCAMS – CGIL: Joice Moscatello

Per la UILTUCS: Antonio Vargiu

E i rappresentati sindacali aziendali

Per la FILCAMS – CGIL : Jure Nisco – Antonio Pilati – Emanuelle Spiga

Per la FISASCAT – CISL: Davide Dario Baldassari – Fanizza Luigi – Antonello Pugliara – Fogu Maria Lucia

Per la UILTUCS: Pupillo Loredana

Si discutono i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- 1) Proposte ulteriori atte a ridurre i possibili contagi
- 2) Verifica delle misure adottate con il protocollo aziendale

Per quanto concerne il primo punto le organizzazioni sindacali segnalano un avanzamento dei casi fuori controllo tra i lavoratori, invitando l'azienda a rivedere l'attività preventiva e le misure di contenimento e chiedendo di intervenire in maniera propositiva nella sensibilizzazione dei dipendenti per tornare ad avere un livello di attenzione adeguato.

L'Azienda, presenta un aggiornamento sui casi emersi nella rete vendita evidenziando maggiore criticità a Cagliari e spiegando la procedura messa in atto per isolare i contagi: ha coinvolto il medico competente e ha provveduto, nel pieno rispetto della privacy, ad informare i dipendenti, fornendo indicazioni e mettendo in atto azioni per il contenimento e per la tracciabilità di eventuali contatti stretti. Ha provveduto infine alla sanificazione del negozio.

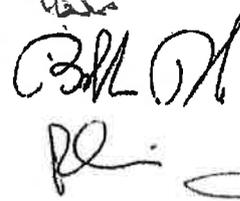
Le OO.SS. evidenziano le seguenti criticità chiedendo e proponendo interventi immediati da parte dell'azienda:

- Verificare aree comuni a rischio contagio con interventi mirati per negozio (sala pranzo, spogliatoi, aule prive di finestre e punto di convergenza per molti dipendenti);
- Pulizie e sanificazioni negozi: incrementare le pulizie e prevedere sanificazioni in profondità;
- Garantire gli ingressi contingentati dei clienti;

Aut. Loredana











- Verificare e intervenire sugli impianti di areazione (negozi e magazzini);
- Riportare all'attenzione il protocollo anti Covid-19 relativo a rapporti con soggetti esterni (es. padroncini);
- Garantire la misurazione della temperatura in ingresso;
- In caso di dipendente positivo, modificare la procedura di tracciamento dei contatti stretti con utilizzo del questionario da sottoporre direttamente ai soggetti interessati.

L'RSPP e il medico competente riprendono i protocolli e le procedure in atto, sottolineando anche l'importanza delle responsabilità personale di ciascun individuo nel rispetto delle regole.

Si conviene che probabilmente negli ultimi mesi si è abbassato il livello di attenzione per le procedure anti-covid ed è quindi necessario operare una campagna di sensibilizzazione da parte di tutti.

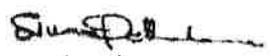
L'azienda si impegna a verificare tutte le criticità messe in evidenza dalle OO.SS. e a valutare le proposte presentate, fornendo un primo riscontro durante l'incontro sindacale previsto per il 26 ottobre 2020.

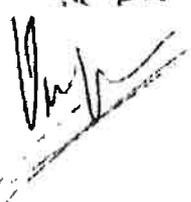
Per altre segnalazioni non emerse dall'incontro, rimane come riferimento l'e-mail [comitato.protocolloaziendale@conforama.it](mailto:comitato.protocolloaziendale@conforama.it).

La riunione è stata aggiornata a data da destinarsi.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l'azienda

  
 Atto 1 -



Eni Lomeli



  
 Bianco

Antonio Vargiu



Luca...



