

**ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO
ALLA CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA
PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)
ART. 22, DL n. 18/2020**

Il giorno 29 aprile 2020,

Tra

la Società **CONCERT SRL**, con sede legale in Villorba (TV), Viale della Repubblica n. 12/I Cod. Fisc. e P. IVA 02665540213, recapito telefonico n. 0422/910303, pec: concert@legalmail.it in persona del dr. Alessandro Carmignola, giusta delega allegata, (di seguito anche "la Società"), assistito dallo Studio di Consulenza del Lavoro Cattarin & Associati di Treviso;

e

le OO.SS.

FILCAMS CGIL NAZIONALE in persona di Emanuele Ferretti

FISASCAT CISL NAZIONALE in persona di Mirco Ceotto

UILTUCS UIL NAZIONALE in persona di Stefano Franzoni

La Società e le OO.SS. dichiarano che la presente procedura si è svolta per tramite modalità telematiche. Il presente verbale, una volta sottoscritto dalle Parti, sarà inviato reciprocamente tra di esse a mezzo pec ai seguenti indirizzi: nazionale@pec.filcams.it; fisascat.nazionale@pec.it; uiltucs@pec.it e c.molicotti@consulentidellavoropec.it

VISTI

- il Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020;
- il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020;
- l'Accordo Quadro del Veneto per la Cassa integrazione in deroga del 20.03.2020, nonché gli Accordi Quadro sottoscritti nelle varie Regioni interessate;

PREMESSO CHE:

- a) la Società è attiva nel seguente settore produttivo e merceologico: acquisto e vendita di software e hardware;
- b) la Società applica il CCNL Commercio-Confcommercio ed occupa complessivamente n. 90 dipendenti;
- c) nello specifico, per lo svolgimento dell'attività imprenditoriale di cui sopra, la Società impiega, nelle sotto riportate sedi, il seguente numero di lavoratori occupati:

SEDE DI VILLORBA (TV): n. 12 dipendenti complessivi, di cui n. 7 IMPIEGATI, 3 QUADRI e 2 APPRENDISTI IMPIEGATI ai quali si applica integralmente il CCNL COMMERCIO E TERZIARIO CONFCOMMERCIO;

SEDE DI PADOVA (PD): n. 12 dipendenti complessivi, di cui n. 9 IMPIEGATI, 2 QUADRI e 2 APPRENDISTI IMPIEGATI ai quali si applica integralmente il CCNL COMMERCIO E TERZIARIO CONFCOMMERCIO;

SEDE DI VIMERCATE (MB): n. 20 dipendenti complessivi, di cui n. 8 IMPIEGATI, 9 QUADRI e 3 APPRENDISTI IMPIEGATI ai quali si applica integralmente il CCNL COMMERCIO E TERZIARIO CONFCOMMERCIO;



SEDE DI PERUGIA (PG): n. 35 dipendenti complessivi, di cui n. 22 IMPIEGATI, 9 QUADRI e 4 APPRENDISTI IMPIEGATI ai quali si applica integralmente il CCNL COMMERCIO E TERZIARIO CONFCOMMERCIO;

SEDE DI PISA (PI): n. 4 dipendenti complessivi, di cui n. 3 IMPIEGATI e 1 QUADRO ai quali si applica integralmente il CCNL COMMERCIO E TERZIARIO CONFCOMMERCIO;

SEDE DI CASALECCHIO DI RENO (BO): n. 6 dipendenti complessivi, di cui n. 2 IMPIEGATI e 4 QUADRI ai quali si applica integralmente il CCNL COMMERCIO E TERZIARIO CONFCOMMERCIO;

- d) a seguito della diffusione nel territorio nazionale dell'emergenza epidemiologica da virus "Covid-19", nonché dei provvedimenti governativi adottati per fronteggiare la predetta emergenza, la Società ha subito le seguenti conseguenze: sospensione dell'attività a seguito dei provvedimenti assunti dalle autorità competenti;
- e) le predette conseguenze economiche negative rendono indifferibile la sospensione temporanea dell'attività lavorativa per tutto il personale occupato;
- f) in data 24.04.2020 la Società ha avviato la procedura di consultazione sindacale;
- g) la Società dichiara di non possedere i requisiti di legge per accedere agli ammortizzatori ordinari;
- h) la Società ravvisa pertanto l'opportunità di avanzare formale istanza al Ministero del Lavoro, al fine di ottenere l'emanazione del decreto di concessione della Cassa integrazione in deroga (CIDG), ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, dal 23 marzo 2020, per n. 9 settimane da usufruirsi entro il mese di agosto 2020, per un numero complessivo di ore (allo stato stimate) pari a 31.950, in relazione a n. 89 lavoratori.

TUTTO CIÒ PREMESSO

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) si è, pertanto, provveduto a predisporre un programma di sospensione dalla prestazione di lavoro con inizio a partire dal 01/04/2020;
- 3) in tali periodi la prestazione lavorativa dei dipendenti indicati è sospesa nei confronti della Società e i lavoratori sono consapevoli che percepiranno direttamente dall'Inps quanto previsto dalle norme contrattuali e di legge
- 4) Le Parti convengono che, al fine di garantire comunque una continuità di reddito ai lavoratori, l'Azienda anticiperà agli stessi mensilmente una somma corrispondente all'importo di CIGD spettante, ed effettuerà il recupero di detta somma al momento del pagamento della stessa dall'INPS;
- 5) la Società comunica la sospensione dell'attività lavorativa per un periodo decorrente dal 01/04/2020 e con termine entro il limite massimo previsto dalla normativa, per una durata massima di 9 settimane e con un monte ore totale di riduzione dell'attività pari a circa 31.950 ore, come da elenco allegato che costituisce parte integrante del presente accordo;
- 6) nel periodo di sospensione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali, nell'eventualità di parziale ripresa dell'attività, viene prevista la rotazione del personale, per le mansioni compatibili con le esigenze tecnico, organizzative aziendali;
- 7) durante il periodo di sospensione i lavoratori sospesi potranno essere richiamati al lavoro con un preavviso di 48 ore;



- 8) la società si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione;
- 9) la sospensione dell'orario di lavoro si articolerà come da elenco allegato che costituisce parte integrante del presente accordo;
- 10) il trattamento di integrazione salariale verrà corrisposto mediante pagamento diretto da parte dell'Inps;
- 11) l'azienda indicherà nel modello SR41 che presenterà all'INPS, al fine dell'accoglimento della domanda, il codice distintivo della stessa sigla sindacale unitamente a quello della specifica Categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa;
- 12) le Parti convengono di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, per una verifica complessiva con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze organizzative della Società e alle necessità dei lavoratori;
- 13) la Società è consapevole delle conseguenze di dichiarazioni mendaci;
- 14) Le Parti si danno atto che la presente procedura di Cassa in deroga ex art. 22 del DL n. 18/2020, per imprese commerciali con più di 50 dipendenti, è stata effettuata sulla base degli orientamenti recepiti dalle varie Regioni, nonché dalle circolari INPS in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per CONCERT SRL


CONCERT SRL
Viale della Repubblica, 12/1
31020 Villorba (TV)
C.Fisc. e P.IVA: 02665540213

FILCAMS CGIL NAZIONALE



FISASCAT CISL NAZIONALE



UILTUCS UIL NAZIONALE

