

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Oggi 4 settembre 2020 si sono incontrate, in modalità telematica,

le Società Conbipel SpA , rappresentata da Roberto Perosino, HR Manager e Procuratore Speciale,

e

la Filcams-CGIL rappresentata dal Segretario Nazionale Jeff Nonato,
la Fisascat-CISL rappresentata dalla Segretaria Nazionale Elena Maria Vanelli,
la Uiltucs-UIL rappresentata dal Segretario Nazionale Paolo Andreani.

Premesso che

La Società è aderente a Federdistribuzione e applica il vigente ccnl della Distribuzione Moderna Organizzata;

la Società gestisce con proprio personale una rete di negozi distribuiti in più di 5 Regioni sul territorio nazionale;

In conseguenza del perdurare dell'emergenza Covid-19, nei mesi seguenti al riavvio delle attività post lockdown si continuano a riscontrare notevoli difficoltà di mercato, dovute principalmente a scarsa affluenza di clientela presso i punti vendita, con significativa riduzione del fatturato e delle ore lavorate.

Tutto ciò premesso, dopo ampia e cordiale discussione, le parti

si danno reciprocamente atto che con la comunicazione inviata dall'Azienda alle OO.SS.in data 2 settembre 2020, avente ad oggetto "Richiesta estensione ammortizzatori sociali Emergenza Covid-19" e con il seguente incontro, tenutosi in modalità telematica in data 4 settembre 2020, è stata esperita la procedura di informazione, consultazione e esame congiunto;

concordano quanto segue:

- al fine di assicurare la percezione di un reddito ai dipendenti durante il periodo di riduzione lavorativa, che si prevede protrarsi sino al termine del corrente anno, stante la dimensione e tipologia della Società e verificata la necessità di applicare anche retroattivamente la copertura, lo strumento utilizzabile viene individuato nel ricorso alle settimane di cassa integrazione in deroga Covid-19 di cui all'art. 1 del D.L. 104/2020 "Agosto";

- la Società farà ricorso alla cassa integrazione in deroga, per un periodo di 18 settimane, secondo le modalità (9+9 settimane) e le tempistiche previste dal Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104 "Agosto" e successiva conversione in legge, nel periodo compreso tra il 13 luglio 2020 e il 31 dicembre 2020 e con inizio differenziato in base all'utilizzo, da parte delle singole unità produttive, delle precedenti settimane di cassa integrazione in deroga Covid-19.

- il ricorso alle ulteriori 18 settimane di cassa integrazione in deroga riguarderà complessivamente n. 1380 lavoratori, per un totale massimo teorico, di 738.820 ore. Nella tabella allegata A l'elenco delle sole unità produttive che saranno interessate dalla cassa integrazione nel periodo seguente al 31 agosto 2020.

- gli importi previsti dalla cassa integrazione saranno erogati in forma diretta dall'INPS.

- il ricorso alla cassa integrazione in deroga riguarderà, per ciascuna unità produttiva, un massimo del 50% delle ore teoriche disponibili nel periodo di utilizzo dello strumento.

- la Società assicura una equa rotazione del personale che svolga mansioni fungibili. La Società assicura, inoltre, il rispetto delle disposizioni normative a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e della clientela e applica integralmente il Protocollo condiviso Governo-Parti sociali del 24 aprile 2020 e successivi provvedimenti integrativi.

4 settembre 2020

Filcams-CGIL



Fisascat-CISL



Uiltucs-UIL



Conbipel S.p.A

