

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 Giugno 2016 in Roma, si sono incontrati:

Le *Organizzazioni Sindacali Nazionali* rappresentate da:

FILCAMS CGIL Luca De Zolt

FISASCAT CISL Elena Maria Vanelli

UILTUCS Paolo Andreani e Antonio Vargiu

e

Conbipel S.p.A. rappresentata da

Matteo Piselli HR Manager

assistito da

Giancarlo Esposito Consulente Sindacale

Ad integrazione del verbale di accordo sindacale sottoscritto in data odierna e relativo alla procedura di riduzione personale, ex art. 24 della legge 223/91, attivata in data 6 Maggio 2016, si concorda quanto segue.

Le Parti sopra costituite hanno convenuto che per i lavoratori che manifesteranno la volontà a non opporsi alla risoluzione dal rapporto di lavoro e messa in mobilità **con età superiori a 50 anni**, solo a seguito della sottoscrizione di un verbale di risoluzione consensuale ex art. 2113 cod. civ., verrà corrisposto un incentivo all'esodo secondo i criteri e l'importo lordo riportati di seguito:

Anzianità aziendale

Retribuzione Annu Lorda (RAL)

Da 5 a 15 anni

1 RAL

Da 15 anni in poi

1,5 RAL

Per i lavoratori che manifesteranno la volontà a non opporsi alla risoluzione dal rapporto di lavoro e messa in mobilità **con età inferiore a 50 anni**, solo a seguito della sottoscrizione di un verbale di risoluzione consensuale ex art. 2113 cod. civ., verrà corrisposto un incentivo all'esodo secondo i criteri e l'importo lordo riportati di seguito:

Anzianità aziendale

Retribuzione Mensile Lorda (RML)

Da 5 a 15 anni

10 RML

Da 15 anni in poi

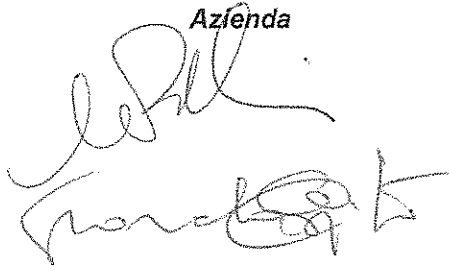
12 RML

L'Azienda, fermo restando i criteri di scelta individuati nel verbale di accordo di pari data sottoscritto in Roma, si dichiara disponibile a riconoscere i contenuti del presente accordo esclusivamente il personale che

dichiarerà di non voler impugnare il provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro e la conseguente messa in mobilità attraverso la sottoscrizione del predetto verbale di conciliazione.

L.C.S.

Azienda



OO.SS.

