

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 Maggio 2018 in Roma, si sono incontrati:

Le **Organizzazioni Sindacali Nazionali** rappresentate da:

FILCAMS CGIL Jeff Nonato

FISASCAT CISL Elena Maria Vanelli

UILTUCS Paolo Proietti

e

Conbipel S.p.A. rappresentata da

Matteo Piselli HR Manager

assistiti da

Giancarlo Esposito Consulente Sindacale

Ad integrazione del verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso il ministero del Lavoro e relativo alla procedura di riduzione personale, ex art. 24 della legge 223/91, attivata in data 28 febbraio 2018, si concorda quanto segue.

Le Parti sopra costituite hanno convenuto che per i lavoratori che non si opporranno alla messa in mobilità, solo a seguito della sottoscrizione di un verbale di risoluzione consensuale ex art. 2113 cod. civ., verrà corrisposto un incentivo all'esodo secondo i criteri e l'importo lordo riportati di seguito:

Anzianità aziendale

Mensilità RML

comprensiva di ratei di 13^a e 14^a

Da 10 a 15 anni

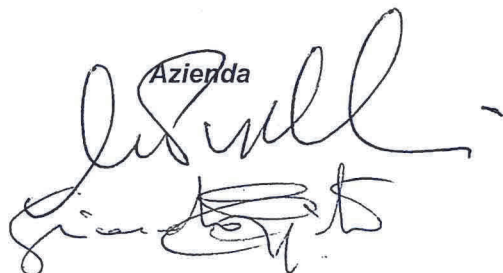
10

Superiore ai 15 anni

12

L'Azienda, fermo restando i criteri di scelta individuati nel sopracitato verbale di accordo di pari data sottoscritto in Roma, si dichiara disponibile a riconoscere i contenuti del presente accordo esclusivamente il personale che dichiarerà di non voler impugnare il provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro e la conseguente messa in mobilità attraverso la sottoscrizione del predetto verbale di conciliazione.

L.C.S.

Azienda


OO.SS.

