

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 maggio 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dr.ssa Maria Cristina Gregori della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuto un incontro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, avviata dalla Conbipel Spa in data 28 febbraio 2018.

Hanno partecipato:

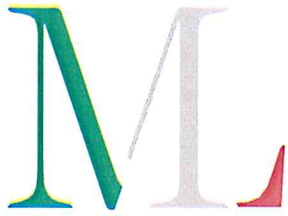
- CONBIPEL Spa rappresentata dai Dott.ri Giancarlo Esposito e Matteo Piselli
- FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS nazionali in persona dei Sig.ri Jeff Nonato, Elena Maria Vanelli e Paolo Proietti

PREMESSO CHE

- 1) CONBIPEL Spa con sede legale in Cocconato (AT) opera nel campo dell'abbigliamento ed è inquadrata a fini previdenziali nel settore terziario e servizi.
- 2) La Società ha avviato con lettera del 28 febbraio 2018 una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero pari a n. 24 unità lavorative secondo la distribuzione territoriale ed i profili professionali individuati nella lettera di avvio della procedura di licenziamento collettivo stessa.
- 3) Con lettera del 18 aprile 2018, protocollata da questo ufficio in data 20 aprile 2018, la Società ha comunicato a questo Ufficio la conclusione della fase sindacale con esito negativo e, pertanto, le Parti sono state convocate per l'espletamento della fase amministrativa per la data dell'11 maggio u.s.
- 4) A seguito della richiesta congiunta delle Parti di aggiornare la riunione a nuova data, le stesse sono state riconvocate per la data odierna
- 5) Nel corso del presente incontro i referenti aziendali hanno precisato che il numero degli esuberi si è ridotto a n. 10 unità lavorative rispetto alle 24 unità inizialmente individuate come eccedenza strutturale a seguito di ricollocazioni interne ed attivazione di un contratto di solidarietà di tipo difensivo sul sito di Novara.
- 6) All'esito della riunione, dopo ampio confronto le Parti hanno inteso definire la presente procedura come di seguito rappresentato

TUTTO CIO' PREMESSO

- a. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- b. La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda in data 28 febbraio 2018, viene conclusa con accordo per un numero massimo di 10 unità lavorative secondo i profili professionali individuati nella lettera di avvio della procedura stessa e così distribuite:
 - Castelvetro Piacentino n. 6 unità lavorative;
 - Novara n. 1 unità lavorativa;
 - Montecchio n. 3 unità lavorative.



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- c. ~~Le Parti concordano sull'utilizzo dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento.~~
- d. Ai fini dell'intimazione dei licenziamenti, le Parti concordano, sulla deroga temporale ex art. 8, 4° comma, della legge 19 luglio 1993 n. 236 e convengono che i licenziamenti potranno essere effettuati entro il 30 settembre 2018.
- e. Le Parti concordano sul riconoscimento di un'incentivazione all'esodo il cui importo e le cui modalità di erogazione sono definite tra le Parti in separata intesa tra le stesse siglata.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

CONBIPEL SPA

OO.SS.