

## Comunicato unitario del Coordinamento RSU Hewlett Packard Italiana e OO.SS.



**HPE(suberi)**

Il giorno 21 dicembre presso la sede aziendale di Hewlett Packard Italiana srl, si è tenuto il primo incontro in merito alla procedura sindacale ex lege 223/91 con la quale l'azienda ha dichiarato la volontà di mettere in mobilità 71 profili professionali eccedenti, localizzati sulle aree di Milano, Roma, Bari, Padova, Torino e Pomezia.

Tra le motivazioni addotte nella procedura, aperta il giorno 15 u.s., si legge che:

**“... tenuto conto delle strategie di gruppo a livello mondiale, che prevedono da tempo l'accentramento di strutture di supporto al business in Paesi esteri (hub internazionali), Hewlett Packard Italiana srl ha in atto una situazione di esuberi strutturali nelle funzioni di supporto a seguito di delocalizzazioni di attività iniziate in passato ma che ancora non hanno portato alla corrispondente riduzione di personale addetto a tali attività in Italia.”**

Le OO.SS. nazionali in apertura dell'incontro hanno richiesto conferme rispetto alle notizie di stampa (riportate dal Corriere della Sera, pagina Economia) in cui si prospettava la possibilità di cessione di 500/600 lavoratori di HP a una agenzia del lavoro.

Tale notizia è stata categoricamente smentita dal Dott. Cereda, HR manager Italia e non trova fondamento e riscontro nella realtà.

In merito alla procedura aperta, l'azienda ha dichiarato la disponibilità ad affrontare gli esuberanti attraverso una mobilità secondo il criterio della c.d. "non opposizione" (volontaria), accompagnata da un pacchetto di incentivi economici ma che essa non è ritenuta bastevole, in quanto alcune delle aree in oggetto della procedura saranno destinate alla soppressione.

Le OO.SS. e le rappresentanze sindacali hanno espresso la preoccupazione circa l'impatto sociale di tale strategia aziendale, proponendo delle misure alternative, quali:

- Utilizzo del Contratto di Solidarietà
- Percorsi di formazione mirati alla riqualificazione professionale in un'ottica di maggiore employability
- Outplacement interno
- Percorsi di job posting riservati in via prioritaria agli esuberanti

L'azienda si è dichiarata disponibile ad affrontare una discussione rispetto allo strumento del Contratto di Solidarietà, palesando però la ferma intenzione a limitarne il perimetro a una popolazione ben definita e non ritenuta accettabile dal tavolo sindacale, in quanto discriminatoria e vessatoria verso i lavoratori coinvolti.

Il Coordinamento unitario e le OO.SS. ribadendo le richieste formulate, invitano l'azienda a una ulteriore riflessione, volta a tutelare l'occupazione e a dimostrare che *"La Società da sempre opera con integrità, nel rispetto non solo delle leggi e delle normative vigenti, ma anche dei valori morali che sono considerati irrinunciabili da chi ha come scopo finale quello di agire sempre e comunque con equità, onestà, rispetto della dignità altrui"* (pp. 34 del Codice Etico di HP).

Il prossimo incontro in sede sindacale si terrà il giorno 13 gennaio alle ore 11:00

Roma 21 dicembre 2015