

## VERBALE DI ACCORDO

In data 19/07/2016 presso il Centro Congressi Cavour in Roma, si sono incontrati:

la **Comifar Distribuzione S.p.A.** rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Nicolis, Davide Costa Puccetti e Silvia Donetti, con l'assistenza di Elisabetta Russo di Confcommercio Roma;

e

le OO.SS nazionali in persona di Massimo Mensi per **FILCAMS – CGIL**, Rosetta Raso per **FISASCAT – CISL** e Antonio Vargiu per **UILTUCS**, unitamente ad una delegazione delle RSU/RSA aziendali

\*\*\*\*\*

### Premesso che

1. Con la necessità di garantire esigenze di miglioramento degli standard di efficienza, qualità e produttività aziendale, la Società si avvale di strumenti di lavoro elettronici e del sistema gestionale (*Warehouse Management System*);
2. in data 15 settembre 2015, le Parti hanno sottoscritto un Contratto Integrativo Aziendale mediante il quale è stata introdotta, in relazione al Premio di Risultato, una componente individuale per i soli lavoratori le cui *performances* siano misurabili attraverso parametri di tipo oggettivo;
3. gli strumenti di lavoro di cui al punto 1 sono beni ad uso esclusivo aziendale, assegnati a rotazione al personale in turno, sono necessari per rendere la prestazione lavorativa e ad ogni utilizzo l'utilizzatore deve effettuare l'accesso al sistema gestionale - log in di autenticazione - che avviene tramite badge/user id e pin/password identificativa personale e l'uscita dal sistema - log out - che avviene tramite tasti funzione presenti sul terminale in uso.
4. le Parti hanno convenuto di incontrarsi in data odierna al fine di disciplinare nel presente verbale le modalità di utilizzo dei suddetti strumenti, in conformità con quanto stabilito dall'articolo 4 Legge n. 300/70 e successive modifiche ed integrazioni nonché con le finalità di cui al precedente punto 2;

\* \* \*

### Tutto ciò premesso,

E le Premesse formano parte integrante del presente Accordo

si conviene quanto segue

#### 1. *Finalità*

La misurazione delle *performances* individuali attraverso gli strumenti di lavoro, come riportati nel punto 2, è volta allo scopo di aumentare i livelli di efficienza, qualità e produttività del singolo lavoratore utile anche per il raggiungimento della quota di premio come disciplinata dal Contratto Integrativo Aziendale del 15/09/2015.

#### 2. *Effetti delle registrazioni sui singoli operatori*

Poiché la misurazione delle *performances* individuali risponde alle finalità di cui sopra, la Società non potrà, dall'utilizzo degli strumenti di misurazione, trarre alcuna conseguenza di



natura disciplinare in relazione a eventuali riscontri sul comportamento dell'operatore o comunque pertinenti alla sua sfera soggettiva che possano emergere da tale utilizzo rispettando, in ogni caso, quanto previsto dal Codice sulla Privacy.

#### **Attività di misurazione**

Titolare del trattamento dei dati di cui al presente accordo è Comifar Distribuzione s.p.a. che, tramite la Direzione Logistica delegata al trattamento, ne cura il trattamento stesso, l'estrazione, la gestione e la conservazione. I server si trovano in territorio europeo. Gli stessi vengono poi trasmessi alla Direzione del Personale, anch'essa delegata al trattamento, ai fini del riconoscimento della quota di premio rinvenibile nel Contratto Integrativo Aziendale.

I tempi di conservazione degli stessi hanno durata coerente con le finalità di cui al punto 1 ed, in particolare, con la maturazione ed il calcolo della quota di premio disciplinata dal Contratto Integrativo Aziendale.

Gli strumenti di lavoro utilizzabili ai fini di cui al presente accordo sono:

1. IGEL – Terminale;
2. Terminale palmare Motorola;
3. Terminale da polso Symbol-Motorola;
4. Tablet con sistema operativo Android;
5. Processore elettronico – PC, connesso alla Rete Comifar;
6. Software *Warehouse Management System*, di proprietà di Comifar Service s.p.a.

Tutti i dati relativi alle *performances* individuali, indipendentemente dallo strumento attraverso il quale sono veicolati, vengono trasmessi attraverso un unico programma software, "Warehouse Management System".

Quanto al solo Reparto Manutenzione, i dati relativi agli interventi effettuati sono inseriti nel sistema tramite *tablet*, e vengono trasmessi ad altro server sito su territorio italiano. Titolare del trattamento dei dati rimane Comifar Distribuzione s.p.a.

#### **3. Modalità di registrazione ed estrazione**

Le misurazioni delle *performances* individuali avverranno con le seguenti modalità: i dati estratti verranno trasmessi dai rispettivi server di provenienza a Comifar Distribuzione S.p.a. mediante il software *Warehouse Management System*.

La trasmissione dei predetti dati avverrà sotto forma di report mensili (che contengono la raccolta dei dati estratti), il cui contenuto, ai fini del monitoraggio, verrà analizzato esclusivamente dalle funzioni aziendali competenti.

I dipendenti, ai fini del riscontro della propria performance individuale per i fini sussistiti, potranno prendere visione dei propri risultati mediante consultazione degli stessi su HR Portal, piattaforma di gestione del personale accessibile mediante autenticazione individuale e raggiungibile presso le sedi di lavoro tramite TOTEM aziendali o pc/mobile.

Su richiesta del dipendente, sarà possibile confrontarsi con il proprio *Warehouse Manager*, relativamente a quanto emerso dalla presa visione dei dati.

#### **4. Verifiche**

Le OO.SS., sia a livello territoriale che nazionale, avranno facoltà di verificare, previa specifica istanza alla Direzione del Personale, che l'utilizzo degli strumenti indicati nel punto 2 avvenga secondo le finalità e le modalità qui pattuite.

Le Parti concordano inoltre che, qualora dovessero essere implementati ulteriori strumenti di lavoro, il loro utilizzo per le finalità di cui al presente accordo potrà avvenire solo previa verifica e accordo con le OO.SS. e le RSU/RSA.

In ragione di quanto precede, le Parti si danno dunque reciprocamente atto e riconoscono che l'installazione degli strumenti così come regolamentati e disciplinati dal presente accordo, è in linea con i principi di liceità, necessità, proporzionalità previsti dall'art. 4 L. n. 300/70 e dal D.lgs. n. 196/2003 e ne ammettono, quindi, l'operatività, nel rispetto di tutto quanto appena indicato.

##### 5. Clausola finale

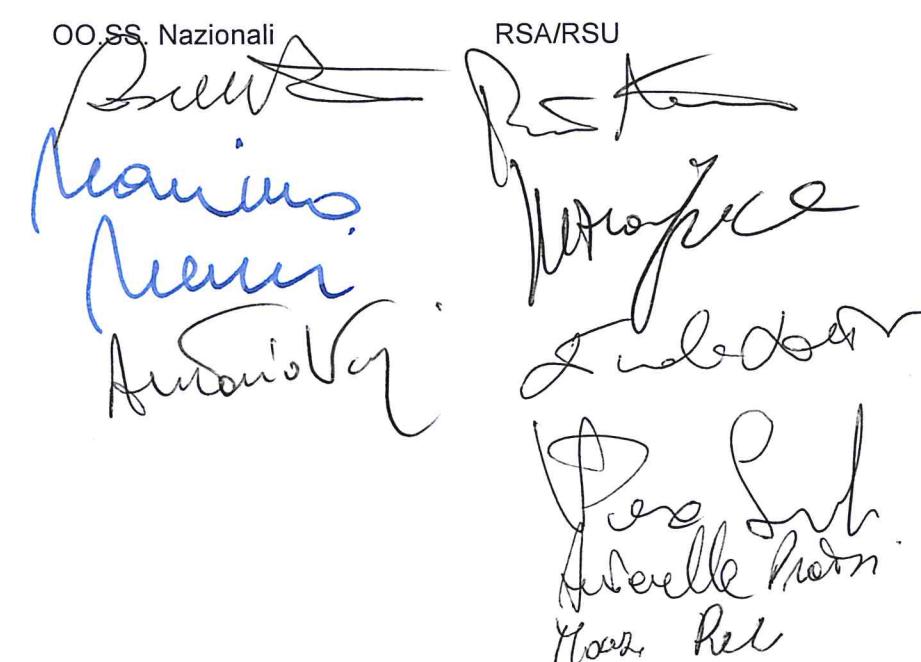
Il presente accordo si configura, per le parti riferibili, anche quale parte integrante del Contratto Integrativo Aziendale del 15/9/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

Comifar Distribuzione S.p.A.

OO.SS. Nazionali

RSA/RSU



Handwritten signatures of Comifar Distribuzione S.p.A., OO.SS. Nazionali, and RSA/RSU members. The signatures are arranged in three columns. The first column (Comifar) includes a large black signature and a smaller blue signature. The second column (OO.SS. Nazionali) includes several blue signatures, some of which are handwritten and some are printed in blue ink. The third column (RSA/RSU) includes several black signatures, some of which are handwritten and some are printed in black ink.