

## VERBALE DI ACCORDO

In data 26/03/2018, in Roma, in sede sindacale, si sono incontrati:

- La Comifar Distribuzione S.p.A., rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Nicolis e Fabiana Brighenti, assistiti da Elisabetta Russo per Confcommercio Roma (di seguito anche "Comifar" e/o "la Società" e/o "l'Azienda");
- Le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori FILCAMS/CGIL – FISASCAT/CISL e UILTUCS Nazionali, rappresentate rispettivamente dai Sigg.ri Massimo Mensi, Mirco Ceotto e Antonio Vargiu;

### Premesso che

- a) Con il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 15 Settembre 2015, al punto 4, l'Azienda ha concordato con le OO.SS. Nazionali il valore complessivo lordo massimo conseguibile e le relative modalità di erogazione del Premio di Partecipazione, demandando a livello locale la revisione e l'aggiornamento degli indicatori, nonché la determinazione degli obiettivi specifici per ciascun parametro;
- b) In data 11 Agosto 2017 le Parti hanno concordato gli obiettivi per il periodo Febbraio 2017 – Gennaio 2018 dell'esercizio fiscale 2017-18, relativi ai parametri delle Sedi/Uffici; in tale occasione le Parti hanno sottoscritto un accordo, da intendersi qui espressamente richiamato;
- c) Le Parti danno atto che nel predetto accordo hanno rilevato, per il Parametro di Ufficio della "Segreteria Commerciale / Sales Promotion", un mero errore nella compilazione del Debit e del Target del 2° indicatore, che sarebbero dovuti essere i seguenti:

Miglioramento AP	Obiettivo Massimo
13,00% (anziché 14%)	13,50% (anziché 14%)

- d) l'Azienda ha provveduto ad eseguire una verifica dei risultati effettivamente raggiunti;

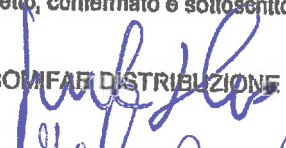
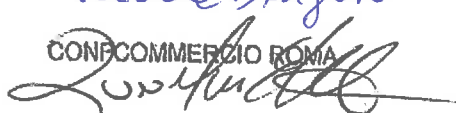
### Tutto ciò premesso

Tra le Parti, come sopra rappresentate, si conviene quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo ad ogni fine ed effetto di legge e di contratto.
2. Il Contratto Integrativo Aziendale del 15 Settembre 2015 costituisce parte integrante del presente accordo e si intende qui integralmente richiamato.
3. Rispetto alla percentuale di effettivo raggiungimento degli obiettivi dei Parametri di Ufficio ed Individuali, l'erogazione del premio di risultato per ciò che concerne il periodo Febbraio 2017 – Gennaio 2018, dell'esercizio fiscale 2017-18, sarà disposta in relazione ai criteri riportati nella Tabella in allegato (Allegato 1);
4. L'allegato forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

COMIFAR DISTRIBUZIONE S.P.A.:

  
Fabiana Brighenti  
CONFCOMMERCIO ROMA  


FILCAMS/CGIL NAZIONALE

  
Massimo Mensi  
FISASCAT/CISL NAZIONALE

UILTUCS NAZIONALE

  
Antonio Vargiu

Tabella Consuntivo Parametri PDR 2017-18 (Allegato 1)

Parametro Ufficio		
Valore massimo conseguibile 350 €		
Tutte le Sedi/Uffici hanno raggiunto il 100% tranne:		
Sede/Ufficio	% Raggiungimento	
<b>Modugno</b>		
Transport Specialist (1° indicatore peso 62,5%)	95,95%	
Transport Specialist (2° indicatore peso 37,5%)	98,00%	
Back Office (2° indicatore peso 42,88%)	75,00%	
<b>Novate MI.lee</b>		
Gestione Auto pool (2° indicatore peso 40%)	90,00%	
HR Controlling (Costo) (1° indicatore peso 50%)	75,00%	
HR Controlling (Organico) (1° indicatore peso 50%)	75,00%	
HR Controlling (Organico) (2° indicatore peso 50%)	70,00%	
HR Development (1° indicatore peso 50%)	98,43%	
Reparto Sostanze	93,04%	Parametro non monitorabile, la quota premio viene calcolata sulla base della percentuale media dei risultati ottenuti dai Reparti/uffici monitorati della UD/Sede di appartenenza o delle UD/Sedi appartenenti all'area di competenza
<b>Perugia</b>		
Reparto Sostanze Call Center (1° indicatore peso 35%)	98,44%	
Reparto Sostanze Call Center (2° indicatore peso 65%)	99,80%	
Reparto Sostanze	98,37%	Parametro non monitorabile, la quota premio viene calcolata sulla base della percentuale media dei risultati ottenuti dai Reparti/uffici monitorati della UD/Sede di appartenenza o delle UD/Sedi appartenenti all'area di competenza
<b>Roma Tiburtina</b>		
Buyer (Ufficio Acquisti & Riordino)	99,74%	
Riordinatore (Ufficio Acquisti & Riordino)	99,74%	
Controllo Vendite e Gestione anagrafica clienti	90,00%	
Gestione processi commerciali & controllo fatture	99,30%	Parametro non monitorabile, la quota premio viene calcolata sulla base della percentuale media dei risultati ottenuti dai Reparti/uffici monitorati della UD/Sede di appartenenza o delle UD/Sedi appartenenti all'area di competenza
Servizi Generali		

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

Parametro Individuale Valore massimo conseguibile 236 €	
% raggiungimento	Numero Persone
Bologna	4
0,00%	1
100,00%	3
Carinara	1
100,00%	1
Lamezia Terme	2
100,00%	2
Misterbianco	2
100,00%	2
Modugno	4
95,28%	1
98,12%	1
100,00%	2
Novate Mil.se	35
75,00%	2
80,00%	1
90,00%	1
93,04%	4
100,00%	27
Paese	3
100,00%	3
Palermo	1
100,00%	1
Perugia	7
0,00%	1
98,37%	4
100,00%	2
Pescia	1
100,00%	1
Roma Murozso	4
98,69%	1
100,00%	3
Roma Tiburtina	32
70,00%	1
99,30%	23
100,00%	8
Teramo	4
0,00%	2
100,00%	2
Torino	1
100,00%	1
Totale complessivo	101

*ps*

*de*

*gb*

*am*

*hu*

*mm*