



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle
condizioni di lavoro – div. VII**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

In data **14 Giugno 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **COMIFAR DISTRIBUZIONE S.P.A.** per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ai sensi dell'art. 4 e 24 L. n. 223/1991

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Giorgio Nicolis, e Andrea Rossi assistiti da Gabriele Mancini di CONFCOMMERCIO Roma;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Alessio Di Labio;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Dario Campeotto;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Antonio Vargiu.

Sono, altresì, presenti Franco Di Ventura per la FILCAMS CGIL Teramo, Giuseppe Boccuzzi per la FISASCAT CISL di Bari, nonché Bruno Di Federico per la UILTuCS UIL Abruzzo.

PREMESSO CHE

- la **COMIFAR DISTRIBUZIONE S.P.A.**, (d'ora in poi Società) con sede legale a Novate Milanese (MI), come sopra rappresentata, inquadrata ai fini Inps nel settore del Terziario/Commercio opera nell'attività del " Commercio all'ingrosso di prodotti farmaceutici e parafarmaceutici ", acquistati direttamente dai produttori, che distribuisce attraverso 19 unità distributive dislocate sul territorio nazionale, occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di n.1.518 lavoratori ai quali applica il CCNL del Terziario distribuzione e servizi sia per quanto attiene la parte normativa che per quanto attiene la parte economica;
- con comunicazione del 28 Marzo 2013 (Prot. N. 32/0009718/MA003.A001 del 30/04/2013) la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale ex art 4 e 24 L. 23 luglio 1991, n. 223, dichiarando un esubero complessivo pari a n. 129 unità complessive all'atto dell'apertura della suddetta procedura;
- la suddetta procedura si è esaurita senza che sia stato possibile raggiungere alcun accordo. Pertanto la Società, con nota trasmessa via Raccomandata A/r del 10.06.2013 (Prot. n. 32/0008597/MA003.A001 del 15.04.2013), ha comunicato l'esito negativo della fase sindacale,

richiedendo un incontro in sede governativa per la prosecuzione dell' esame congiunto tra le parti a completamento della fase amministrativa della suddetta procedura;

- con nota del 06.06.2013 (Prot. n. 32/0013088/MA003.A001 del 10.06.2013) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate alla odierna riunione;
- nel corso del presente incontro le Parti si sono preliminarmente date atto che il numero di esuberi, pari inizialmente a 129 unità, si riduce a complessivi 125 lavoratori. L'Azienda ha illustrato alle OO.SS. le motivazioni poste a base dell'avviata procedura, dettagliatamente esposte nella citata lettera di avvio, che a tal fine si intende integralmente richiamata. In particolare, la Società, a fronte della crisi finanziaria globale, dell'acuirsi della crisi finanziaria in Europa e della recessione col conseguente impatto sul settore farmaceutico, ha ritenuto indispensabile, per fronteggiare il difficile contesto di mercato, operare interventi di centralizzazione di alcune funzioni e riduzione di costi logistici e del personale. In esito alla trattativa le Parti hanno concordato sull'opportunità di gestire le attuali eccedenze occupazionali, facendo ricorso alla mobilità e alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, come di seguito meglio specificato.

TUTTO CIÒ PREMESSO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

A. CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA PER CRISI.

- La Società presenterà istanza, al competente Ufficio della D.G. Ammortizzatori sociali, ai fini della concessione del trattamento di **CIGS per cessazione parziale di attività dell'unità produttiva di La Spezia, del reparto call center delle unità produttive di Modugno(Ba), Teramo e Novate e del reparto analisi finanziaria dell'unità produttiva di Roma.**
- La cassa sarà concessa per la durata di 12 mesi, a decorrere dal 17 giugno 2013 e sino al 16 Giugno 2014, con riguardo ad un numero massimo complessivo di **55 lavoratori**, di cui n. 14 dell'unità di produttiva di La Spezia, n. 12 dell'unità di Novate Milanese (MI); n. 14 dell'unità di Teramo; n. 13 dell'Unità di Modugno (BA), pari all'intero organico in forza nei call center di tali sedi e n. 2 dell'unità produttiva di Roma, pari all'intero organico in forza nel reparto Analisi Finanziaria della sede di Roma.
- Per i lavoratori addetti all'unità produttiva di La Spezia, la cigs sarà a zero ore e senza rotazione, riguardando il provvedimento di CIGS tutto il personale impiegato presso suddetta unità produttiva a fronte della cessazione di attività. Con riferimento, invece, al personale addetto ai cessandi reparti di Call Center e Analisi Finanziaria, la cigs sarà attuata attraverso forme di riduzione oraria, su base orizzontale e/o verticale fino ad un massimo del 100% dell'orario lavorativo attraverso meccanismi di rotazione, che risultino compatibili con la fungibilità dei profili professionali coinvolti con altri presenti in azienda.
- La Società anticiperà, alle normali scadenze retributive, il trattamento di integrazione salariale ai singoli lavoratori.
- Il Piano di gestione degli esuberi prevederà il ricorso ai seguenti strumenti:
 - a) trasferimenti presso altre unità distributive della Società, in base alle esigenze tecnico organizzative aziendali;
 - b) interventi finanziati con le risorse previste dalla legislazione sia nazionale sia regionale e/o locale, quali la partecipazione ad interventi di outplacement, nonché di formazione e/o riqualificazione professionale;
 - c) collocazione in mobilità, come specificato al successivo punto B

B. MOBILITA' CON IL CRITERIO ESCLUSIVO DELLA NON OPPOSIZIONE.

- Le Parti convengono, altresì, che, quale ulteriore strumento di gestione degli esuberi, la Società potrà procedere alla collocazione in mobilità di un numero massimo di 125 unità, - pari alle attuali eccedenze

lavorative aziendali compatibilmente alle figure professionali dichiarate in esubero dalla Società o a quelle che la Società potrà ritenere interscambiabili - con quelle dichiarate in eccedenza che verranno individuati in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro.

- Le Parti concordano che, ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 31 marzo 2014.
- L'Azienda corrisponderà ai lavoratori collocati in mobilità incentivi all'esodo come meglio specificati in separata intesa, a seguito della sottoscrizione, da parte dei lavoratori interessati, di appositi verbali di conciliazione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411 c.p.c.
- Al fine di consentire all'azienda di fronteggiare improvvise esigenze tecnico organizzative presso le unità produttive di Roma e Paese(TV) legate alla mancata accettazione dei trasferimenti proposti a lavoratori già in forza presso l'azienda, le Parti concordano di derogare al divieto previsto dall'articolo 20, comma 5, Lett b, del D. LGS 276/2003 e dell'articolo 3, Lett. b del D. LGS 368/2001.

In fine, le Parti concordano di incontrarsi in sede territoriale o nazionale su richiesta di una delle Parti, al fine di verificare la situazione aziendale e l'andamento della Cigs.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di mobilità, di cui al combinato disposto agli artt. 4 e 24, legge 223/91, nonché la procedura di consultazione sindacale di cui all'art.2, DPR 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

COMIFAR DISTRIBUZIONE SPA

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS UIL

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI