

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE**  
**Ex art. 14 D.Lgs. 148/2015 e art. 19, comma 2 D.Lgs. n.18 del 17/03/2020 per**  
**concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015**

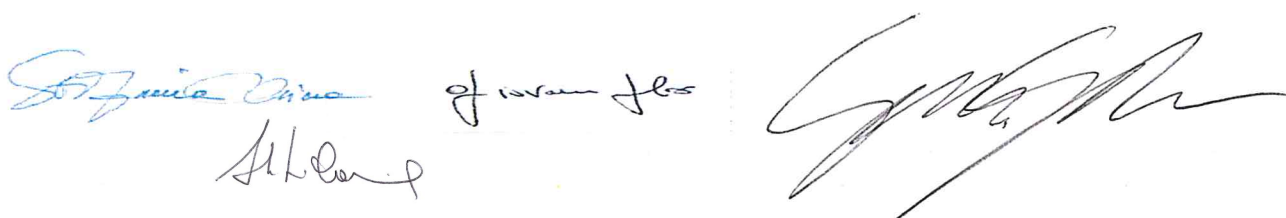
Il giorno 20 del mese di marzo dell'anno 2020 in modalità telematica a mezzo "Skype" si sono riuniti i signori:

- **per l'azienda** Antonio Cannavacciuolo in qualità di HR Manager Retail
  
- **per la Filcams CGIL** Giovanni Dalo'
- **per la Fisascat CISL** Stefania Chicca
- **per la Uiltucs UIL** Gennaro Strazzullo

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi del D.Lgs. 148/2015 dall'azienda CO.CA.MA. srl con sede legale in Napoli (NA) codice fiscale 04794841215 matricola INPS 5125267163, con unità produttive multilocalizzate sul territorio nazionale che applica il "CCNL Commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi" sottoscritto dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale con n. 329 dipendenti occupati sul territorio nazionale. La Società CO.CA.MA. srl appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

**PREMESSO CHE**

- Con Decreto Legge n. 6 approvato il 23 febbraio 2020 ed attuato con i successivi DPCM approvati in data 23 febbraio 2020, 25 febbraio 2020, 1 marzo 2020, 4 marzo 2020, 8, 9 e 11 marzo 2020, son state emanate "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- Considerata la dichiarazione dell'OMS del 30/01/2020, la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31/01/2020 e in riferimento al DL n.6 del 23 febbraio 2020, il Governo, con i successivi DPCM ha adottato "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", riprese e attuate dalle Regioni con l'emanazione di ordinanze, con tali provvedimenti sono state disposte, tra l'altro, restrizioni delle attività e degli spostamenti che hanno interessato tutto il territorio nazionale, tali misure e provvedimenti hanno comportato la conseguente chiusura di molte attività;
- I contenuti e le disposizioni del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie,

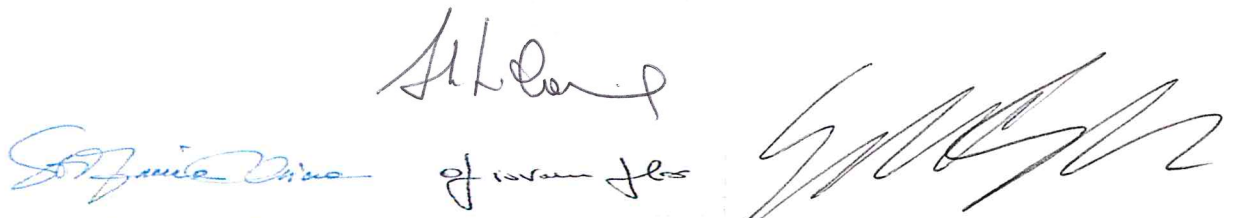


lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" individuano ulteriori misure per il sostegno economico e occupazionale delle lavoratrici e lavoratori;

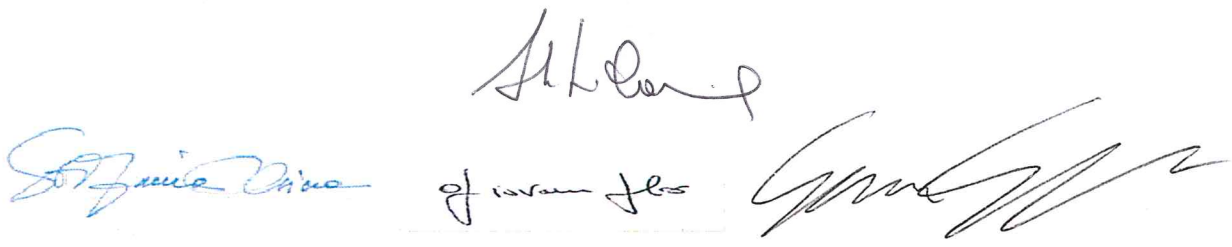
- Il presente incontro è stato concordato su richiesta della CO.CA.MA. srl in seguito alla comunicazione inviata alle Organizzazioni Sindacali in data 18 marzo 2020, ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 148/2015 e in coerenza con l'Art.19, comma 2 del D.Lgs. n. 18 del 17/03/2020, con la quale si informava le stesse dell'esigenza di attivare il Fondo integrazione Salariale di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015 a causa della crisi aziendale per evento improvviso e imprevisto riconducibile all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare a seguito dell'emanazione dei sopraindicati D.P.C.M. e delle ordinanze sopra indicate che non permettono di adibire all'attività lavorativa, in tutto o in parte, il personale occupato nelle attività amministrative, logistiche, di sviluppo e di supporto alla gestione operativa dei locali interessati dalla sospensione su tutto il territorio nazionale (allegato 1);
- A causa e per tutto il periodo di sospensione e riduzione programmato e non imputabile né all'impresa né ai lavoratori e per eventuali ulteriori periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa, il personale occupato nelle sedi sopra indicate (allegato 1) vedrà ridotta la prestazione lavorativa o sarà temporaneamente sospeso dalla stessa, non essendovi ad oggi alternative occupazionali nei territori delle Province interessate. Resta inteso che al termine di tali provvedimenti il personale sarà reimpiegato nelle proprie unità produttive;
- che l'azienda versa regolarmente la contribuzione aggiuntiva al Fondo di Integrazione salariale INPS ai sensi dell'art. 29 D. Lgs 148/2015;
- che suddetto allegato comprende anche i lavoratori con un'anzianità aziendale inferiore ai 90 giorni, già in forza alla data del 23.02.2020; secondo quanto stabilito dal D.L. "Cura Italia";
- le OO.SS., preso atto di quanto illustrato dalla società e registrando le difficoltà che la stessa si trova ad affrontare per le ragioni sopra esposte, hanno chiesto di individuare i possibili strumenti disponibili per la tutela e protezione dei livelli occupazionali e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori;

#### **TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

1. Le Parti, nel convenire che tale sospensione e riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, e afferisce alla causale individuata nel D.Lg. n.18 17/03/2020, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui



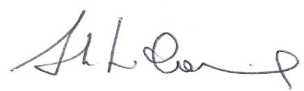
2. all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015;
3. La causale per la quale si richiede la concessione del Fondo D'Integrazione Salariale è "emergenza COVID-19";
4. La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'I.N.P.S., presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015;
5. Le Parti concordano sulla richiesta di intervento di Fondo d'Integrazione Salariale con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, **dal 10 marzo 2020 al 10 maggio 2020 inclusi** per n. 296 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 20 per parte del personale operante presso la sede operativa di Nola (NA) e zero ore per il personale operante presso i 36 punti vendita dislocati sul territorio nazionale, come risultanti da allegato elenco (allegato 1) e concordano che la misura della riduzione sarà individuata nei confronti con le RSU/RSA e OO.SS. che si terranno a livello territoriale ai fini della gestione operativa del presente comma;
- 6.
7. In merito a quanto sopra, la CO.CA.MA. srl si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare lo rendano possibile, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle sedi interessate a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione di cui alla presente domanda di Fondo d'Integrazione Salariale.
8. La riduzione e sospensione dal lavoro, nel periodo richiesto, verrà effettuata a rotazione, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive nonché tenuto conto della fungibilità delle mansioni, secondo una equa ripartizione tra lavoratori;
9. L'azienda, previo coinvolgimento delle RSU/RSA e, ove non presenti, delle OO.SS. Territoriali, potrà articolare su base settimanale la riduzione dell'orario di lavoro, con le seguenti modalità anche in concorso tra loro: (i) sospensione dell'attività lavorativa in talune giornate nell'arco della settimana; (ii) sospensione dell'attività lavorativa in talune settimane nell'arco del mese; (iii) riduzione giornaliera dell'orario di lavoro; Le parti concordano nell'individuare una programmazione degli orari di lavoro dei dipendenti almeno bisettimanale, salvo modifiche per esigenze organizzative, che comportino un aumento delle ore lavorabili, nei limiti del normale orario di lavoro, con un preavviso di almeno 48 ore, previa informazione alle RSU/RSA.
10. Si precisa che il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione dell'assegno ordinario, a fronte della retribuzione dovuta per le ore lavorate. Quanto previsto al presente punto sarà materia di confronto preventivo, finalizzato a intese, tra l'azienda e le RSA/RSU e le OO.SS. Territoriali.



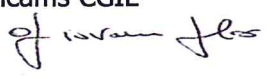
11. In merito a quanto sopra, la CO.CA.MA. srl si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare lo rendano possibile, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle sedi interessate a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione di cui alla presente domanda di Fondo d'Integrazione Salariale.
  
12. Le Parti convengono che, al fine di garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e lavoratori, e in coerenza con quanto previsto dalla Circolare INPS n. 170 del 15/11/2017 e ai sensi dell'Art. 7 commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 148/2015, l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS;
  
13. Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, con il coinvolgimento delle RSU/RSA e, ove non presenti, delle OO.SS. Territoriali, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori;
  
14. Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni ulteriori introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.
  
15. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.Lgs. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la CO.CA.MA. srl



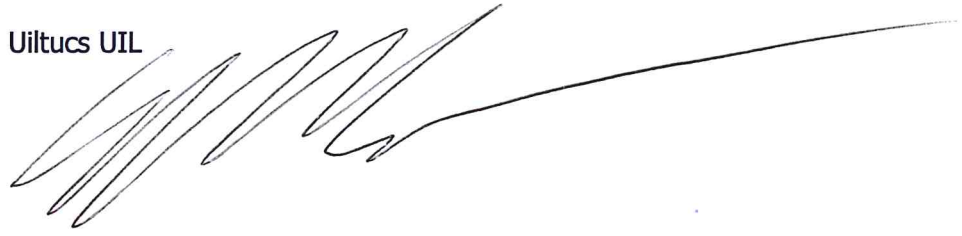
Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:  
Filcams CGIL



Fisascat CISL



Uiltucs UIL



**ALLEGATO 1**

<b>PUNTI VENDITA</b>	<b>NUMERO PERSONE SOSPENSIONE A ZERO ORE</b>
AGIRA (EN)	9
ARESE (MI)	10
BARBERINO (FI)	7
BOLOGNA VIA INDIPENDENZA	7
BRUGNATO (SP)	5
C.C. VERONA ADIGEO	7
CAMPI BISENZIO (FI)	4
CASTEL GUELFO (BO)	7
CASTELROMANO (RM)	9
CITTA' S.ANGELO (PE)	7
EBOLI (SA)	4
FIDENZA (PR)	8
FIRENZE VIA CALIMALA	2
FOGGIA	5
FRANCIACORTA (BS)	8
LE PORTE DI ROMA (RM)	5
LOCATE TRIULZI (MI)	3
MANTOVA OUTLET VILLAGE	7
MARCIANISE (CE) CENTRO CAMPANIA	8
MARCIANISE (CE) LA REGGIA	14
MARGHERA (VE)	4
MISTERBIANCO (CT)	5
MOLFETTA (BA)	11
MONDOVI (CN)	6
NAPOLI VIA DEI MILLE	3
NAPOLI VIA SCARLATTI	4
NOVENTA DI PIAVE (VE)	10
ORIO AL SERIO (BG)	6
PALMANOVA (UD)	6
PORTE DI CATANIA (CT)	7
RONCADELLE (BS)	3
SERRAVALLE (AL)	7
SETTIMO TORINESE (TO)	7
VALDICHIANA (AR)	9
VALMONTONE (RM)	8
VICOLUNGO (NO)	7
<b>Totale complessivo</b>	<b>239</b>

*S. Zaccaro*

*Albergo*

*di via...*

*[Signature]*

SEDE NOLA	Numero persone con riduzione 20 ore	Numero persone Zero ore	Totale complessivo
AMMINISTRAZIONE	8	2	10
CONT. QUALITA'	3	3	6
IT/LOGISTICA	4	1	5
MAGAZZINO		9	9
MARKETING	1		1
PRODOTTO	9	1	10
RETAIL	7		7
RISORSE UMANE	2		2
SERVIZI		2	2
VISUAL	2	3	5
<b>Totale complessivo</b>	<b>36</b>	<b>21</b>	<b>57</b>