



VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Il giorno 3 agosto 2020, si sono incontrati, per via telematica, la Società Coach Italy Srl, rappresentata da Rossella Schipani e da Valentina Morosini

e

le OO.SS comparativamente più rappresentative a livello nazionale:

FILCAMS – CIGL rappresentata dal Sig. Danilo Lelli

FISASCAT – CISL rappresentata dal Sig. Salvatore Carofratello

UILTuCS rappresentata dal Sig. Emilio Fagnoli

(di seguito, collettivamente, "Le parti")

per espletare ai fini della richiesta della Cassa integrazione in deroga l'esame congiunto della situazione aziendale.

Premesso che:

- La Società – con sede in Milano, Piazza Meda 3, è attiva nella commercializzazione di accessori e di articoli di abbigliamento, contrassegnati dall'omonimo brand, attraverso i propri punti vendita dislocati sull'intero territorio nazionale;
- Attualmente la società occupa un totale di numero 1 dirigenti, 16 quadri, 121 impiegati, i cui rapporti di lavoro sono regolamentati dal CCNL Terziario e CCNL Dirigenti Commercio;
- la società ha la necessità di prorogare la sospensione/riduzione dell'attività lavorativa a causa della emergenza epidemiologica Covid-19, che ha comportato la temporanea chiusura di tutti i propri punti vendita sull'intero territorio nazionale, nonché un sensibile ridimensionamento dell'attività amministrativa di ufficio con il relativo personale, solo parzialmente operativo in modalità da remoto; per la qual cosa è stata già richiesta ed interamente utilizzata, a partire dallo scorso 1 Aprile la Cassa Integrazione Guadagni "CIGD prevista dall'art. 22 D.L. n. 18/2020: per un periodo di 13 settimane per i punti vendita situati in Lombardia, Veneto ed Emilia e di 9 settimane sui punti vendita situati sulle altre regioni,
- tuttavia, sebbene allo stato i punti vendita abbiano riaperto, la ripresa appare ancora molto lenta e graduale ed i volumi di vendita registrati alla riapertura sensibilmente inferiori a quanto tradizionalmente realizzato nel periodo.
- in ragione di quanto sopra, la Società ha la necessità di continuare ad usufruire dell'intervento della CIGD, in misura variabile in funzione della evoluzione della situazione e delle contingenti necessità organizzative, in continuità a partire dallo scorso 28 giugno 2020 per le regioni Lombardia, Emilia Romagna e Veneto, e 31 maggio 2020 per le restanti regioni e per il periodo di 5 settimane ed, eventualmente, per le ulteriori 4 settimane così come previsto dal D.L. n. 34/2020



COACH ITALY SRL CON SOCIO UNICO, Piazza Filippo Meda 3 – 20121 MILANO
Registrata R.E.A. 589652 – P. IVA e CF 05970670484
PEC coachitalyservices@legalmail.it



come modificato dal D.L. n. 52/2020 in favore delle unità produttive e del personale così come specificato nell'informativa inviata alle Oo.Ss in data 24 luglio 2020 e da queste in pari data ricevuta e che si intende integralmente richiamata;

- ai fini della presentazione della domanda di CIGD la Società dichiara di: aver richiesto ed integralmente usufruito delle 9 settimane di CIGD previste dall'art. 22 D.L. n. 18/2020; di non poter usufruire né della CIGO, né del Fondo di Integrazione Salariale, non rientrando nel relativo ambito di applicazione e non avendo versato la relativa contribuzione; di non aderire ad alcun Fondo di Solidarietà Bilaterale né Fondo di Solidarietà Bilaterale alternativo di cui rispettivamente agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 148/2015.

Ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente accordo;
2. Al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica Covid-19, la Società presenterà nei termini di Legge domanda di accesso alla CIGD per la causale Covid-19 per una durata di 5 settimane a partire dal 28 giugno per le regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna e di 9 settimane per le restanti regioni, ed eventualmente, perdurando la necessità, per ulteriori 4 settimane in continuità così come previsto dall'art. 1 del D.L. n. 52/2020;
3. la domanda riguarderà un totale di 136 dipendenti con la qualifica e nelle unità produttive così come meglio dettagliato nella informativa di apertura della presente procedura che si intende espressamente richiamata come parte integrante del presente verbale di consultazione e di accordo;
4. i dipendenti potranno esser sospesi a zero ore o a tempo parziale sia in modalità verticale che orizzontale sino ad un numero massimo delle 40 ore settimanali contrattuali – riproporzionate per i dipendenti su base part-time – in funzione dell'evoluzione della situazione e segnatamente della ripresa dei volumi di attività.
5. Considerato quanto previsto dal comma VI bis dell'art. 22 della Legge 27/2020 così come modificata dal D.L. n. 34/2020, la Società si rende disponibile ad anticipare il trattamento di integrazione salariale ai dipendenti secondo quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs n. 148/2015;
6. Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito positivamente ad ogni effetto di legge la procedura di consultazione sindacale ai fini della richiesta di intervento della Cassa integrazione guadagni in deroga.



COACH ITALY SRL CON SOCIO UNICO, Piazza Filippo Meda 3 – 20121 MILANO
Registrata R.E.A. 589652 – P. IVA e CF 05970670484
PEC coachitalyservices@legalmail.it



7. Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 3 agosto 2020

Coach Italy Srl

Assalto Riponi
Ullallo

Rappresentanze sindacali

FILCAMS – CGIL Dejolo Lelli
FISASCAT – CISL Salvo Carofotello
UILTuCS-UIL Emilio Fagnola



COACH ITALY SRL CON SOCIO UNICO, Piazza Filippo Meda 3 – 20121 MILANO
Registrata R.E.A. 589652 – P. IVA e CF 05970670484
PEC coachitalyservices@legalmail.it