

VERBALE DI ACCORDO
per la richiesta di concessione dell'assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19
(Ai sensi dell'art 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18)

Tramite le procedure telematiche tra le parti:

- il sig. Valli Daniele in qualità di amministratore della Club Ristorazione S.r.l. con sede Le gale in Via Biondini, 27 Forlì (Fc) codice fiscale 01526260532 assistita dal Consulente del Lavoro Enrico Orlati Lucido

in seguito "datore di lavoro"
- le OO.SS. di categoria Filcams-CGIL rappresentata da Luca De Zolt, Fisascat-CISL rappresentata da Elena Maria Vanelli

Premesso

- a) che il datore di lavoro operante nel settore turistico quale società di gestione di ristoranti, market e stabilimenti balneari appartenenti a strutture ricettive all'aria aperta cd. Camping con un organico complessivo di cui all'elenco allegato da intendersi parte integrante del presente accordo, alle quali applica il CCNL Terziario Confcommercio ha comunicato in data l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art.19 del D.L. 18/2020, in favore della totalità dei lavoratori dipendenti;
 - b) Che il datore di lavoro opera su molteplici sedi operative elencate nell'Allegato "B"
 - c) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di proroga dell'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su ordinativi, commesse, produzione e fermo attività.
 - d) che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 23 febbraio 2020;
 - e) che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro

tutto ciò premesso
- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
 - 2) la RSU/RSA e/o le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;
 - 3) le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art 19 del D.L n 18/2020;
 - 4) ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
 - 5) Il periodo di intervento decorrerà dal 03.05.2020 al 31.05.2020 Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza

dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.

- 6) La richiesta interesserà la totalità dei lavoratori dipendenti (come da Allegato A) e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- 7) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 8) Il datore di lavoro si impegna ad anticipare alle normali scadenze retributive il trattamento di cui al presente accordo, solo in caso di serie e documentate difficoltà finanziarie, comprovate dalla presentazione della documentazione necessaria, previa comunicazione alle OO.SS., l'azienda potrà presentare all'INPS istanza di richiesta per la modalità di pagamento diretto secondo le indicazioni fornite dall'istituto.
- 9) Il datore di lavoro, limitatamente ai lavoratori a tempo indeterminato in forza, si impegna ad integrare quanto erogato da INPS fino al raggiungimento della normale retribuzione lorda mensile spettante al lavoratore.
- 10) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- 11) Le parti convengono che i ratei di ferie, permessi, mensilità aggiuntive e Trattamento di Fine Rapporto matureranno per intero
- 12) L'azienda si impegna, conformemente al dettame normativo, a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OO.SS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.
- 13) Al fine degli adempimenti di cui al punto precedente, la società procederà a spuntare la voce relativa nell'apposita modulistica telematica, predisposta dall'Inps.
- 14) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti, mediante incontri/assemblee nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- 15) Le procedure di comunicazione, informazione e consultazione sono state tutte rispettate anche nei tempi di Legge.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro

Fisascat/CISL

Filcams/CGIL