

Verbale di accordo per richiesta Assegno ordinario al Fondo Integrazione Salariale (FIS) "Emergenza Covid – 19".

Add 8 Luglio 2020 si è svolto l'esame congiunto in modalità telematica previsto dall'art. 19 comma 2) D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, convertito dalla l. 27/2020, modificato dall'art. 68 D.L. 34/2020 tra:

L'azienda **Clariter Srl** rappresentata dal sig. Michele Fanelli assistito dal sig. Rapaccioni Giordano dell'Area Relazioni Sindacali della **CNA di Roma**;

Filcams Cgil rappresentata dal sig. Federico Antonelli

Fisascat Cisl rappresentata dalla sig.ra Stefania Chicca

Uiltucs Uil rappresentata dal sig. Paolo Proietti

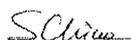
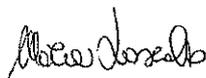
Uilm Uil Roma rappresentata dalla sig. Maria Lo Scalzo

Premesso che

- 1) L'azienda operante nel settore della consulenza informatica, ha subito la drastica riduzione dell'attività lavorativa conseguente alla situazione di emergenza epidemiologica Covid-19;
- 2) A fronte di quanto sopra l'azienda per il tramite di CNA Roma in data 6.7.2020 inviava l'informazione e consultava le OO.SS così come previsto dall'art. 19 comma 2) D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, convertito dalla l.27/2020, modificato dall'art. 68 D.L. 34/2020 per procedere alla richiesta dell'assegno ordinario con causale "Emergenza Covid-19" per ulteriori 4 settimane (l'azienda ha già fruito di 14 settimane di assegno ordinario) ai sensi dell'art. 1 D.L. 52/2020.
- 3) Le OO.SS. si dimostravano attente alla crisi aziendale ed alle ripercussioni occupazionali legate alla situazione di emergenza sanitaria Covid-19 e subito si attivava per procedere con l'esame congiunto che si è tenuto in data odierna con la modalità telematica.
- 4) E' intenzione dell'azienda e delle OOS.S salvaguardare i livelli occupazionali e tutelare le specifiche maestranze in organico. L'azienda applica il CCNL Commercio (terziario, distribuzione e servizi) ed il CCNL Metalmeccanica Industria.
- 5) Durante l'esame congiunto l'azienda ha ribadito la situazione di estrema difficoltà e la necessità di ricorrere allo strumento dell'assegno ordinario per 4 settimane per 33 lavoratori;
- 6) Le OO.SS. hanno richiesto l'anticipo del trattamento di integrazione salariale;

Tutto premesso, dopo ampia e approfondita discussione le parti condividono quanto segue:

L' O.S. preso atto della situazione di crisi concorda che l'azienda farà ricorso al Fondo Integrazione salariale con richiesta dell'assegno ordinario (FIS) con causale "Emergenza Covid-19" per il periodo dal 6.7.2020 al 1.8.2020 per un numero massimo di 33 lavoratori (di cui 1 operaio e 32 impiegati) sospesi dal lavoro fino fino ad un massimo di zero ore. I lavoratori sospesi sono impiegati presso la sede di Roma Via Cristoforo Colombo 112 (n. 28 impiegati e n. 1 operaio cui si applica il CCNL Terziario, n. 2 impiegati cui si applica il CCNL Metalmeccanica) ed Arese (MI) Via Luraghi SNC (per n. 1 impiegato cui si applica il CCNL Metalmeccanica).



L'azienda compatibilmente alla fungibilità delle mansioni attuerà la rotazione per il personale posto in sospensione, e potrà richiamare in servizio il personale sospeso qualora le esigenze produttive lo richiedano nel rispetto del "Protocollo condiviso sulla regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 14 marzo e del 24 aprile 2020 e circolare INPS del 5 maggio 2020 con un preavviso di almeno 48 ore.

L'azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale ai lavoratori.

Le parti, prima del termine del presente accordo, potranno fissare un incontro per analizzare l'evoluzione della situazione di crisi aziendale connessa all'emergenza epidemiologica Covid 19.

Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni Sindacali di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto FIS, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOSS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere le suddette informazioni dalle Organizzazioni Sindacali. L'azienda si impegna, altresì, a distribuire ai lavoratori il presente accordo.

L.C.S.

CNA ROMAN


L'AZIENDA



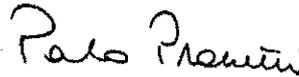
FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



UILM UIL
p. la UILM UIL di Roma e Prov

