

Verbale di intesa

Oggi, 29 marzo 2007, si sono incontrate in Roma, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, alla presenza del Sottosegretario On.le Alfonso Gianni, il Commissario Straordinario del Gruppo CIT in A.S. e le Organizzazioni Sindacali più sotto in calce individuate (OO.SS.) per sottoscrivere i seguenti punti di intesa.

In concomitanza con l'avvio odierno dell'esecuzione del programma di cessione unitaria già approvato dal Ministero dello Sviluppo Economico, le OO.SS. dichiarano, pur nella consapevolezza che la gestione dei mesi a venire mantiene elevati livelli di criticità finanziaria, di convenire con la decisione dell'Amministrazione Straordinaria di aprire i villaggi estivi, in quanto indispensabile al fine di mantenere il valore delle relative aziende e garantire un flusso di entrate che contribuisca a preservare i livelli occupazionali. Al riguardo le parti suddette, sulla base delle previsioni di piano finanziario per il periodo marzo - ottobre 2007 rappresentate dall'Amministrazione Straordinaria, si danno atto di quanto segue:

1. nei giorni immediatamente seguenti la sottoscrizione del presente accordo e l'elaborazione degli stipendi, saranno versati a tutti i dipendenti di tutte le società del Gruppo gli emolumenti relativi alle mensilità di dicembre, tredicesima, gennaio e febbraio al netto degli acconti già versati;
2. i flussi di cassa previsti non consentono allo stato attuale il regolare pagamento degli stipendi di marzo e aprile e maggio. Pertanto l'Amministrazione Straordinaria ha sviluppato una nuova ipotesi di piano che prevede:
 - pagamento in acconto di € 500 per ogni dipendente da versare entro la fine di ognuno dei mesi di aprile, maggio e giugno;
 - saldo residuo mese di marzo e regolare pagamento del mese di giugno nella prima decade di luglio;
 - saldo residui mesi di aprile e maggio e regolare pagamento di luglio/nella prima decade di agosto;
 - regolare pagamento degli stipendi di agosto e settembre;
 - pagamento rateale dei fornitori della stagione estiva 2006, tuttora non pagati;
3. ai lavoratori con contratto a tempo determinato assunti da Vacanze Italiane SpA in A.S. dopo il 30 marzo 2007 - in deroga a quanto esposto nei punti precedenti - si prevede di pagare lo stipendio con una dilazione massima di un mese ed in ogni caso con una priorità rispetto agli altri lavoratori, dettata dalla precarietà del rapporto di lavoro;
4. nel periodo previsto da piano, non appena consentito dalla disponibilità di cassa, si prevede di pagare le spettanze pregresse dei lavoratori a tempo determinato cessati.

L, compresa quest'ultima

di

di

di

di

di

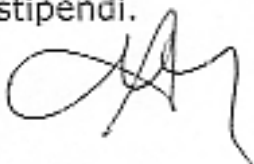
di

di

di

5. nel caso in cui si verificano scostamenti nei flussi di cassa, rispetto alle previsioni di piano, tali da influenzare in negativo i contenuti predetti, il Commissario Straordinario convocherà tempestivamente le OO.SS. per rappresentare la situazione; restando per altro verso inteso che in caso di eventuali disponibilità di cassa sopravvenute sarà tenuta in debito conto, secondo legge, l'esigenza primaria dei lavoratori al regolare pagamento degli stipendi.

Il Commissario Straordinario

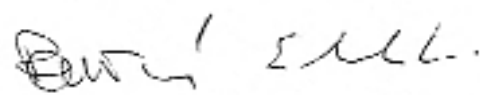
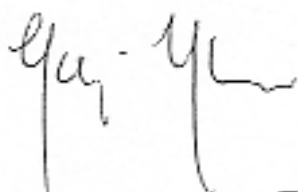


Le Organizzazioni Sindacali

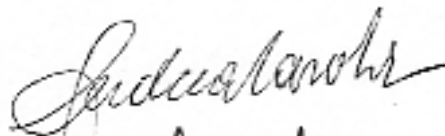
UILTURCS/UIL



FILCAMS CGIL



SID Interprofessionale



FISABLAT/ISL



Alfonso Janni