

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE PER IL RICONOSCIMENTO DEL TRATTAMENTO DI
INTEGRAZIONE SALARIALE FIS – art. 19, D.L. n. 18 del 17/03/2020 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI
DALLA LEGGE 24 APRILE 2020, N. 27**

Il giorno 15 giugno 2020, alle ore 17.00, con modalità telematica, tramite la piattaforma *Teams* si è tenuto un incontro tra:

- La Società Cirsà Retail S.r.l., con sede legale in Assago, Codice Fiscale / Partita IVA 11960830153/03224280275, rappresentata dalla Signora Donatella Reati in qualità di procuratrice (di seguito anche “Società”)
- Le OO.SS:
 - FILCAMS CGIL NAZIONALI, rappresentata dal Sig. Luca De Zolt
 - FISASCAT CISL NAZIONALE, rappresentata dal Sig. Salvo Carofratello
 - UILTuCS NAZIONALE, rappresentata dal Sig. Paolo Proietti

(congiuntamente “Parti”)


si è svolto l’esame congiunto nell’ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale disciplinata dall’articolo 19, comma 2, del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, finalizzato alla concessione del trattamento di integrazione salariale dell’assegno ordinario a carico del Fondo FIS.

Premesso

- A. In data 24/03/2020 la Società ha inoltrato alle OO.SS. in epigrafe, la prescritta informativa finalizzata ad accedere a beneficio del trattamento di integrazione salariale Fondo FIS – causale emergenza Covid-19, in conseguenza della grave situazione generata dalla diffusione del virus Covid-19.
- B. Decorsi i 3 giorni previsti dal D.L. n. 18 del 17/03/2020, non avendo ricevuto richiesta di convocazione da parte delle OO:SS la società ha provveduto ad inoltrare domanda all’INPS per l’accesso all’ammortizzatore sociale FIS per la durata di 9 settimane con decorrenza dal 9 marzo 2020 fino al 10 maggio 2020.
- C. Il protrarsi della situazione di emergenza ed in particolare il protrarsi della chiusura di tutte le attività legate al gioco lecito rendono necessario prorogare il ricorso all’ammortizzatore sociale Fondo FIS – Causale “emergenza Covid-19” per ulteriori 5 settimane decorrenti dal 11/05/2020 e fino al 31/08/2020.
- D. Con comunicazione inoltrata a mezzo PEC in data 05/06/2020 la Società, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all’art. 19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazione dalla Legge n. 27 del 24 aprile 2020, ha inoltrato alle OO.SS. la prescritta informativa finalizzata all’accesso all’ammortizzatore sociale del trattamento di integrazione salariale Fondo FIS per una sospensione e riduzione di attività relativamente alle unità produttive site in Mestre (VE) in Via G. Pepe, 2/4 e a Gaglianico (BI) via Cavour 61/A e Via Matteotti, 60/A.
- E. Come già indicato nella comunicazione di cui sopra, l’intervento dell’ammortizzatore sociale, anche a seguito dell’esame congiunto, è richiesto per l’emergenza Covid-19 per un numero di dipendenti pari a **26**, per un numero di ore complessive pari a 4836, con decorrenza dal **11/05/2020**.



1



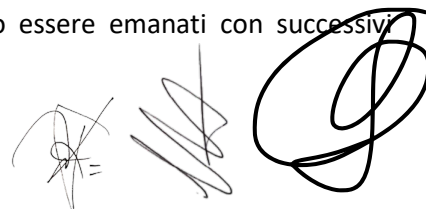
- F. La Società con inquadramento previdenziale nel settore del “terziario”, rientra nel campo di applicazione del **Fondo di Integrazione Salariale FIS**, ex art. 29 del D. Lgs. 148/2015, come disciplinato dal decreto interministeriale n. 94343 del 03/02/2016.
- G. Le OO.SS. con comunicazione del **08/06/2020** hanno richiesto la fissazione dell’incontro ai fini dell’espletamento dell’esame congiunto della situazione aziendale.

Tutto quanto sopra premesso

le Parti, esaminata la situazione aziendale convengono quanto segue:

1. La situazione in cui la Società si è venuta a trovare, così come indicata nella lettera di informativa di cui alla lettera A delle Premesse è da riferirsi a situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all’impresa o ai dipendenti, benché i cui effetti futuri non possono al momento prevedersi.
2. Non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale della Società destinatario della riduzione e/o sospensione dell’attività ed oggetto del presente accordo.
3. Al fine di garantire una continuità di reddito alle lavoratrici ed ai lavoratori della Società ritengono necessario ricorrere all’ammortizzatore sociale a carico del Fondo di Integrazione Salariale FIS così come disposto dall’articolo 19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e dal D.L. 34/2020 (Decreto Rilancio)
4. Il trattamento di integrazione salariale in deroga avrà le seguenti caratteristiche:
 - **Causale:** emergenza COVID – 19 Nazionale
 - **Decorrenza e durata prevedibile della domanda:** decorrenza dal 11/05/2020 per un numero massimo di 5 settimane.
 - **Numero dei lavoratori interessati: 26** compresi i lavoratori a termine ed i contratti di apprendistato professionalizzante, **di cui dettaglio in allegato alla presente.**
 - **Numero di ore complessive richieste: 4836**
 - Per gli altri elementi si rimanda alle informazioni fornite con la lettera di informativa di cui alla lettera A delle premesse.
5. La Società, provvederà, a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti.
6. La Società si impegna sin da ora, in presenza di auspiccate esigenze produttive legate ad una ripresa delle attività ovvero a necessità di sostituzione di personale che nel corso del programma risulterà assente, a ridurre il ricorso alla CIGD Covid-19 secondo il numero di ore previste ed oggetto di richiesta all’INPS.
7. La Società non procederà ad anticipare il trattamento economico avvalendosi della possibilità di richiedere il “pagamento diretto” dell’INPS, con applicazione della procedura dell’anticipazione del 40% di cui all’articolo 71 del D.L. 34/2020 che, ha integrato il D.L. 17 marzo 2020, n. 18, con il nuovo articolo 22-quater.
8. La società si impegna a valutare, su richiesta dei lavoratori, soluzioni per aiutare coloro i quali si trovino in situazione di comprovata e particolare difficoltà economica quali a titolo di esempio: anticipi parziali di TFR, anticipi di mensilità aggiuntive, concessione di prestiti.
9. La Società si impegna, inoltre a:
 - a. valutare nuovi Istituti a sostegno dei lavoratori che dovessero essere emanati con successivi provvedimenti.

 2



- b. ad informare i lavoratori in ordine all'adesione agli ammortizzatori sociali previsti dal DL 18/20 e dell'esito della presente consultazione sindacale;
10. La Società informa che l'ente previdenziale INPS ha provveduto alla liquidazione a favore dei lavoratori della indennità di cassa integrazione relativa alle prime 9 settimane di CIGD.
11. Con la riapertura delle sale gioco la Società si impegna ad adottare una articolazione dei turni di lavoro equa tra tutti i lavoratori permettendo agli stessi una continuità nel reddito derivante dallo svolgimento di prestazione lavorativa.
12. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento del Trattamento di Integrazione Salariale FIS con riduzione dell'attività lavorativa per il periodo dall' 11/05/2020 per un massimo di 5 settimane, per n. 26 lavoratori come da dettaglio in allegato e comunque per un numero complessivo massimo di ore non superiori a 4836, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Letto, confermato e sottoscritto.

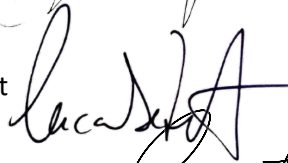
La Società CIRSA RETAIL S.R.L.

D. Reati



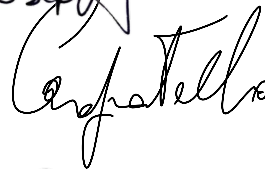
FILCAMS CGIL NAZIONALE

L. De Zolt



FISASCAT CISL NAZIONALE

S. Carofratello



UILTuCS NAZIONALE

P. Proietti

