

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE PER IL RICONOSCIMENTO DEL  
TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE CIGD – LEGGE N. 178 DEL 30 DICEMBRE  
2020, ART. 1, COMMI 300 E SEGG.**

Il giorno 22/01/2021 alle ore 12, con modalità telematica, si è tenuto un incontro tra:

- La Società **Cirsagest S.p.A.**, con sede legale in Assago (MI) Centro Direzionale Milanofiori Strada 2 Palazzo D4, Codice Fiscale / Partita IVA 08461190962/11409090963, rappresentata dalla Signora Donatella Reati in qualità di procuratrice (di seguito anche “Società”)
- Le OO.SS.:
  - FILCAMS CGIL NAZIONALI, rappresentata dal Sig. Luca De Zolt
  - FISASCAT CISL NAZIONALE, rappresentata dal Sig. Salvo Carofratello
  - UILTuCS NAZIONALE, rappresentata dal Sig. Paolo Proietti

(congiuntamente “Parti”)

si è svolto l’esame congiunto nell’ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale disciplinata dall’articolo 22, comma 1, del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, finalizzato alla concessione del trattamento della Cassa Integrazione in Deroga (di seguito per brevità “CIGD”), così come disposto dall’articolo 22 del D.L. n. 18/20 di cui sopra, modificato prima dalla legge di conversione (Legge 27/20) e da ultimo dal D.L. n. 34/20 (Decreto Rilancio), per il periodo decorrente dal 01 gennaio 2021 così come disciplinato dalla L. n. 178/2020, Art. 1 c. 300.

**Premesso**

- A. In data 18/01/2021 la Società ha inoltrato alle OO.SS. in epigrafe, la prescritta informativa finalizzata ad accedere a beneficio della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) – causale emergenza Covid-19, in conseguenza della grave situazione generata dalla diffusione del virus Covid-19.
- B. La Legge 178 del 30 dicembre 2020, art. 1, comma 300, ha disposto la possibilità di fare ricorso ad un ulteriore periodo di ammortizzatore sociale “emergenziale”, nelle modalità introdotte dall’art. 19 del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020, per una durata complessiva di 12 settimane nel periodo tra il 1 gennaio 2021 ed il 30 giugno 2021.
- C. Come già indicato nella comunicazione di cui sopra, l’intervento dell’ammortizzatore sociale, anche a seguito dell’esame congiunto, è richiesto per l’emergenza Covid-19 per un numero di dipendenti pari a 186, per un numero di ore complessive pari a 86.908, con decorrenza dal 01/01/2021.
- D. L’azienda opera con unità produttive site in Assago (MI), Buccinasco (MI), Calderara di Reno (BO), Lonato (BS), Livorno (LI), Impruneta (FI), Torgiano (PG), Corropoli (TE), Silea (TV), Monterotondo (RM)
- E. La Società appartiene ad un settore non rientrante nell’ambito di applicazione né della Cassa Integrazione Ordinaria, né di fondi di solidarietà bilaterali di cui all’articolo 26, né di fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all’articolo 27.
- F. Le OO.SS. con comunicazione del 18/01/2021 hanno richiesto la fissazione dell’incontro ai fini

dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale.

### **Tutto quanto sopra premesso**

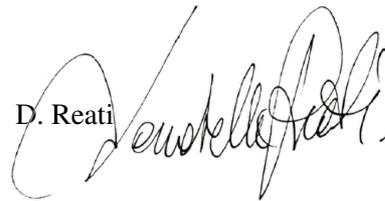
le Parti, esaminata la situazione aziendale convengono quanto segue:

1. La situazione in cui la Società si è venuta a trovare, così come indicata nella lettera di informativa di cui alla lettera A delle Premesse è da riferirsi a eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, i cui effetti futuri non possono al momento prevedersi.
2. Non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale della Società destinatario della riduzione e/o sospensione dell'attività ed oggetto del presente accordo.
3. Al fine di garantire una continuità di reddito alle lavoratrici ed ai lavoratori della Società, ritengono necessario ricorrere al Trattamento di Integrazione Salariale in Deroga – Covid-19", come da ultimo disposto dalla Legge n. 178/2020, Art. 1, c. 300 e segg.
4. Il trattamento di integrazione salariale in deroga avrà le seguenti caratteristiche:
  - **Causale:** emergenza COVID – 19
  - **Decorrenza e durata prevedibile della domanda:** decorrenza dal 01 gennaio 2021 per un numero massimo di **12** settimane.
  - **Numero dei lavoratori interessati:** 186 compresi i lavoratori a termine ed i contratti di apprendistato professionalizzante, di cui dettaglio in allegato alla presente.
  - **Numero di ore complessive richieste:** 86.908
  - Per gli altri elementi si rimanda alle informazioni fornite con la lettera di informativa di cui alla lettera A delle premesse.
5. La Società, provvederà, a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti.
6. La Società si impegna sin da ora, in presenza di auspicate esigenze produttive legate ad una ripresa delle attività ovvero a necessità di sostituzione di personale che nel corso del programma risulterà assente, a ridurre il ricorso alla CIGD Covid-19 secondo il numero di ore previste ed oggetto di richiesta all'INPS.
7. La Società procederà ad anticipare il trattamento economico.
8. La Società si impegna a valutare, su richiesta dei lavoratori, soluzioni per aiutare coloro i quali si trovino in situazione di comprovata e particolare difficoltà economica quali a titolo di esempio: anticipi parziali di TFR, anticipi di mensilità aggiuntive, concessione di prestiti a titolo non oneroso.
9. La Società si impegna, inoltre a:
  - a. valutare nuovi Istituti a sostegno dei lavoratori che dovessero essere emanati con successivi provvedimenti.
  - b. ad informare i lavoratori in ordine all'adesione agli ammortizzatori sociali di cui al presente verbale e dell'esito della presente consultazione sindacale;
10. La Società si impegna ad adottare una articolazione dei turni di lavoro equa tra tutti i lavoratori permettendo agli stessi una continuità nel reddito derivante dallo svolgimento di prestazione lavorativa.

11. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo il previsto esame congiunto e concordano sulla richiesta di intervento di Integrazione Salariale in Deroga con riduzione dell'attività lavorativa per il periodo dal 01/01/2021 per un massimo di 12 settimane, per n. 186 lavoratori come da dettaglio in allegato e comunque per un numero complessivo massimo di ore non superiori a 86.908, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società CIRSAGEST S.P.A.

D. Reati 

FILCAMS CGIL NAZIONALE

L. De Zolt 

FISASCAT CISL NAZIONALE

S. Carofratello 

UILTuCS NAZIONALE

P. Proietti 