

VERBALE DI ACCORDO ED ESAME CONGIUNTO

ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 14.09.2015, n. 148

Nell'ambito delle procedure di consultazione e informazione sindacale di cui all'art. 7 D. Lgs. n.148/2015, il giorno 15.07.2020 si sono incontrati :

Chef Express SpA (di seguito la Società), con sede a Castelvetro di Modena Via Modena n. 53 in persona del sig. Massimo Lauro

e

Filcams Cgil in persona del sig. Luca De Zolt

Fisascat Cisl in persona della sig. Elena Maria Vanelli

Uiltucs in persona del sig. Marco Marroni

Premesso che

- Chef Express SpA opera nel settore della ristorazione in concessione con prevalente presenza nelle Aree di servizio autostradale, Aeroporti e Stazioni ferroviarie; applica il CCNL per Dipendenti di Aziende dei settori Pubblici esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo e ha complessivamente in forza n. 3.130 dipendenti;
- A causa dell'emergenza per diffusione del virus Covid19 la Società è stata costretta a sospendere e/o ridurre l'attività ricorrendo all'attivazione dell'assegno ordinario per i lavoratori che prestano attività lavorativa presso tutte le unità produttive site sul territorio nazionale.
- Con comunicazioni del 18 e 19 marzo 2020 l'Azienda, in ottemperanza alle vigenti normative, informava le OOSS della necessità di ricorrere all'attivazione degli ammortizzatori sociali previsti dal DL n. 18/2020 a causa della totale e/o parziale chiusura dei locali e del perdurare di un drastico calo di fatturato, dovuto alla assenza di flussi di clientela sia nazionale che internazionale.
- La Società, ad oggi, ha usufruito delle 9 settimane di FIS Covid, nonché delle ulteriori 5 + 4 previste dal DL n.34/2020 (cd Decreto Rilancio).
- La Società si trova ancora nella necessità di fare ricorso agli ammortizzatori sociali per far fronte al permanere della chiusura di molti dei punti vendita all'interno degli aeroporti e delle stazioni ferroviarie, e del forte calo di fatturato nel canale autostrade. Inoltre la totale assenza di turisti stranieri sta colpendo soprattutto tutto il comparto aereo e ferroviario con particolare riferimento alle principali città italiane. Il calo di clientela è altresì dovuto alle necessarie misure sanitarie di contenimento e contingentamento degli accessi ai locali che, di conseguenza, riducono il numero di accessi da parte dei clienti.

- Nell'incontro del 7.07.2020 La Società ha anticipato alle OOSS la necessità di ricorrere all'assegno ordinario FIS di cui al D.Lgs. n. 148/2015, in assenza di ulteriori proroghe del cosiddetto FIS Covid.
- In tal senso sulla base di quanto previsto dalla Circolare Inps n. 130/2017 e art. 2, comma 3, DM 94033/2016, nonché Circolare Inps n. 84/2020, la Società farà ricorso all'assegno ordinario FIS per "crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto".
- La Società versa regolarmente il contributo al FIS, pertanto, ha diritto alle prestazioni riconosciute dal Fondo di cui al D.Lgs n. 148/2015.
- In caso di emanazione da parte del Governo di ulteriori ammortizzatori sociali legati all'emergenza Covid-19, gli stessi saranno utilizzati in via prioritaria rispetto al FIS di cui al presente accordo;

Tutto ciò premesso

1. Ad esaurimento totale delle settimane di FIS Covid la Società farà ricorso all'assegno ordinario FIS ai sensi del D.Lgs. n. 148/2015 per crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto, sì come previsto dalla Circolare Inps n. 84/2020 (punto 1.8).
2. Il ricorso all'assegno ordinario decorrerà dal 13.07.2020 e sino al 12.09.2020 (9 settimane) con possibilità di successiva proroga.
3. Potranno essere interessati all'assegno ordinario tutti i lavoratori dipendenti (dei locali di cui all'Allegato), in forza che abbiano i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia (D.Lgs. n. 148/2015);
4. Il ricorso al FIS avverrà: (i) a "zero ore", con riduzione del 100% delle ore lavoro nei locali totalmente chiusi al pubblico; (ii) a rotazione per i locali con orario di apertura al pubblico ridotto e/o comunque impattati dal consistente calo di fatturato come indicato nell'informativa aziendale che si allega.

In questo secondo caso, resta inteso che la rotazione avverrà tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive di ogni punto di vendita ed in base alla fungibilità delle mansioni e tenendo in considerazione la salute e la sicurezza dei lavoratori. Qualora fossero introdotte ulteriori misure che dovessero prevedere la chiusura di tutti gli esercizi commerciali il ricorso al FIS avverrà per tutti i punti vendita a zero ore.

5. Le Parti si danno atto che le Aziende, fatte prioritariamente salve le norme di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in tempo di emergenza sanitaria covid 19, stante la necessità di migliorare i ricavi, avranno la possibilità - in relazione a temporanee esigenze di maggior lavoro - di richiamare in servizio i lavoratori sospesi nei limiti del normale orario contrattuale, previa comunicazione con adeguato anticipo (di norma pari a 24 ore) al personale interessato;

15/7/2020

6. La Società provvederà all'anticipazione del trattamento di integrazione salariale che sarà corrisposto unitamente alle spettanze dei mesi di luglio e agosto alle valute già in uso. Eventuale proroga della durata del periodo di FIS inizialmente previsto sarà oggetto di incontro tra le Parti.
7. Si conviene di gestire e monitorare la situazione attraverso incontri periodici, anche in via telematica, e su richiesta di una delle parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva del presente accordo, anche riguardo alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alla necessità dei lavoratori. Vi sarà inoltre un confronto con cadenza trimestrale tra l'Azienda e le OO.SS nazionali in merito alle modalità di applicazione del presente accordo. Al fine di favorire il contatto tra i rappresentanti sindacali territoriali delle OO.SS firmatarie del presente accordo ed i dipendenti (soprattutto sospesi a zero ore) , L'azienda si dichiara disponibile a condividere con le OO.SS., su loro richiesta, il proprio sistema di comunicazione informatico anche al fine di informare del presente accordo e di qualsiasi elemento di novità oggetto di accordo tra le parti firmatarie.- A questo scopo l'azienda i dichiara disponibile a favorire le assemblee sindacali anche con modalità informatiche.
8. Il presente accordo è stato definito secondo le modalità telematiche previste dalla vigente normativa sulla sicurezza Covid.

Castelvetro li, 15/7/2020
LCS
Chef Express SpA
M. Lauro

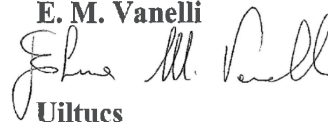


Filcams Cgil

L. De Zolt


Fisascat Cisl

E. M. Vanelli


Uiltucs

M. Marroni

