



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 29 marzo 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Francesco Cipriani e della Dott.ssa Fabiana Natale, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti interessate alla situazione occupazionale della **COMPAGNIA GENERALE TRATTORI SPA (CGT SPA)**, per procedere all'esperimento della fase amministrativa della procedura di mobilità di cui agli artt. 4 e 24 legge 223/91.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Lino Tedeschi, Vincenzo De Benedictis, Magda Pagetti e Stefano Narducci, assistiti da Mario Gentiluomo di CONFCOMMERCIO ROMA;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Fabrizio Russo;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Mirco Ceotto;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Marco Marroni.

E', altresì, presente il Coordinamento sindacale aziendale Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil nelle persone di Bruno Rastelli – presidente -, Zaverio Giupponi – segretario generale -, Agostino Mazzoni e Roberto Pitozzi della Segreteria, oltre ad una delegazione dello stesso coordinamento composto da Alfredo Batti, Graziano Rizzi, Ornella Trapella, Ivan Stefanetto, Vittorino Veronelli, Donato Antonini, Massimo Cargnielutti, Mauro Ottaviani, Valeria Rabini, Rosario Raffaele, Angelo Sorbo e Francesco Soro, Marco Gatto, Marco Sellitto e Mariano Di Dorotea.

**PREMESSO CHE**

- la Società - inquadrata ai fini Inps nel "settore commercio" ed avente un organico complessivo di 1226 unità lavorative occupate presso la sede amministrativa di Vimodrone (MI) e presso 39 filiali – con comunicazione del 12.03.12 ha avviato procedura di mobilità, dichiarando un esubero pari a 94 lavoratori;

- con successiva nota trasmessa in data 16.03.12 (prot. n. 6911 del 26.03.12), Confcommercio Roma, in nome e per conto della Società propria associata, ha comunicato l'esito negativo dell'esame congiunto in fase sindacale e, pertanto, con nota del 26.03.12 (prot. 6912) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, e delle riunioni precedentemente tenutesi in sede sindacale, le Parti si sono ampiamente confrontate in ordine alla situazione occupazionale della Società ed alle motivazioni poste a base della procedura in oggetto, come illustrate dettagliatamente nella citata comunicazione del 12.03.12, che a tal fine si intende integralmente richiamata. In esito al confronto, le Parti hanno convenuto di gestire gli esuberi dichiarati ricorrendo allo strumento della CIGS a rotazione per ristrutturazione aziendale, in un arco di tempo di 24 mesi, come di seguito specificato;
- nel corso della presente riunione l'Azienda ha illustrato il Piano di interventi di ristrutturazione, che ha dichiarato conforme a quanto previsto dal Decreto Ministeriale 31444 del 20.08.02. Tale Programma, che sarà dettagliatamente documentato in sede di presentazione dell'istanza per la concessione del trattamento di Cigs, è caratterizzato dalla preminenza di investimenti di natura materiale, nonché da interventi in attività di formazione e riqualificazione professionale volta alla valorizzazione delle risorse professionali interne.
- L'Azienda, tenuto conto dell'accentramento contributivo dei lavoratori presso la sede amministrativa di Vimodrone (MI), richiederà che le visite ispettive vengano effettuate presso tale sede.

**TUTTO CIÒ PREMESSO,**

**le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.**

**A. CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA PER RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE EX ART. 1 LEGGE 223/91.**

1. Tenuto conto del numero di esuberanti dichiarati dall'Azienda, pari a complessivi 94 lavoratori occupati presso 27 filiali sul territorio nazionale – di cui n. 29 tecnici di assistenza, n. 25 commerciali di produzione e di assistenza tecnica, e n. 40 amministrativi/addetti staff - la Società presenterà - al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e passive del lavoro - istanza di concessione del trattamento di **CIGS per ristrutturazione aziendale** ai sensi dell'**art. 1 legge 223/91**, per la durata di **24 mesi**, a decorrere dal 16.04.2012 – per un numero massimo di **700 lavoratori**, con collocazione in Cigs di un numero massimo di 94 unità su base mensile.
2. I lavoratori nel numero massimo suindicato saranno collocati in Cigs a riduzione oraria e a rotazione, tenuto conto delle esigenze tecnico-organizzative aziendali. Le Parti convengono che non troverà applicazione il criterio della rotazione al seguente personale, che sarà collocato in Cigs a zero ore: figure commerciali, primi livelli e quadri, data l'infungibilità delle mansioni svolte.
3. La Società anticiperà ai singoli lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 19, co. 10, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in L. n. 2/2009, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale.

*Handwritten signatures: HB, [unclear]*

*Handwritten signature: [unclear]*

*Handwritten signatures: [unclear], [unclear], [unclear], [unclear]*

*Handwritten signatures: [unclear], [unclear]*

5. Il Piano di gestione degli esuberanti, da attuarsi nel corso dei 24 mesi di CIGS, prevederà il ricorso ai seguenti strumenti:

- compatibilmente con le esigenze organizzative tecniche e produttive della Società, sarà offerta ai lavoratori posti in CIGS la possibilità di ricollocazione presso altre filiali aziendali o presso altre Società del Gruppo TESA;
- attivazione di percorsi formativi di riqualificazione professionale finanziati dalla Società nonché attraverso fondi statali o regionali;
- collocazione in mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento, come di seguito specificato.

### B. MOBILITA' CON IL CRITERIO ESCLUSIVO DELLA NON OPPOSIZIONE.

- Le Parti convengono, altresì, al fine di favorire l'esodo non traumatico del personale, che la Società potrà collocare in mobilità i lavoratori posti in Cigs, nel numero massimo degli esuberanti dichiarati, pari a 94 unità, la cui individuazione avverrà in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento e, comunque, nel rispetto dei profili professionali dichiarati in esubero nella citata lettera di avvio della procedura in oggetto.
- Ai lavoratori, che saranno collocati in mobilità con le modalità suindicate, verrà erogato un incentivo all'esodo previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione ex artt. 410 e 411 cpc.
- Le Parti concordano, altresì, che ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 15.04.2014.

Le Parti convengono di incontrarsi con cadenza trimestrale o su richiesta di una delle Parti stesse per verificare l'andamento della Cigs e l'attuazione del programma di ristrutturazione.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 e la procedura di licenziamenti collettivi di cui agli artt. 4 e 24 legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

