

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 29 giugno 2018

- la CFH Milan Holdco S.r.l. (di seguito la "**Società**"), con sede legale in **Milano Piazza della Repubblica 20**, e numero di iscrizione nel Registro delle Imprese di **Milano**, numero iscrizione REA **MI-1809726**, C.F. e P.IVA 05283250966, rappresentata da Antonio De Medici, Alessandra Pagano, Massimo Milazzo, Nicoletta Buseti, assistiti dal dr. Giovanni Donegà di Confindustria Venezia.
- la FILCAMS CGIL, rappresentata dalla Sig.ra Monica Zambon;
- la FISASCAT CISL, rappresentata dai Sigg. Nicola Pegoraro;
- la UILTUCS UIL, rappresentata dal Sig. Riccardo Vitulo;
- le rappresentanze sindacali unitarie del The Westin Europa & Regina di Venezia;

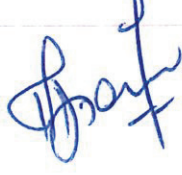

(collettivamente, le "**Parti**")

Premesso che

- a) La Società si occupa dell'amministrazione, gestione e conduzione del complesso alberghiero denominato The Westin Europa & Regina (di seguito l'"**Albergo**"), sito in Venezia, in S. Marco n. 2159, ed applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Industria Turistica (di seguito il "**CCNL**").
- b) La Società con lettera del 17 maggio 2018 – che si intende qui integralmente richiamata – ha instaurato la procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/91 (di seguito la "**Procedura**"), nei confronti di n. **92** eccedenze rispetto alle n. **98** unità di personale complessivamente in servizio presso l'Albergo a tempo indeterminato, nonché di n. **39** unità a tempo determinato (alla data attuale ridotti a n. 37 unità), a fronte della decisione di procedere alla chiusura dell'Albergo per ristrutturazione.
- c) A fronte della prospettata situazione, per ridurre gli esuberi dichiarati le Parti hanno convenuto nell'ipotesi di accordo del 1 giugno 2018 (di seguito l'"**Ipotesi di Accordo**") sulla possibilità di rivedere il programma di ristrutturazione comprimendo il periodo di chiusura integrale dell'Albergo al pubblico e di volersi avvalere del successivo intervento del Fondo di Integrazione Salariale presso l'INPS (di seguito il "**FIS**").
- d) La maggioranza dei lavoratori hanno manifestato voto favorevole all'Ipotesi di Accordo confermandone il testo nella sua interezza con conseguente conferimento in capo alle OO.SS. di esplicito mandato alla sua sottoscrizione nel corso dell'assemblea dei lavoratori tenutasi il **7 Giugno 2018**, i cui contenuti sono stati formalmente e definitivamente confermati nel presente Accordo.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

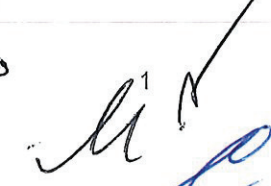
1. Le premesse formano parte integrante, inscindibile ed essenziale del presente Accordo.
2. Le Parti, nel confermare per ogni altro aspetto quanto già previsto nell'Ipotesi di Accordo, convengono che la Società procederà entro il 31 luglio 2018 alla riduzione di personale che coinvolgerà fino ad un massimo di n. 10 posizioni attualmente in forza presso l'Albergo a fronte delle 92 eccedenze dichiarate con l'avvio della Procedura, ed aventi i profili ed i livelli di inquadramento di cui all'Allegato A. I licenziamenti verranno implementati nei termini e secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 4, D.L. 148/93 convertito in L. n. 236/93.











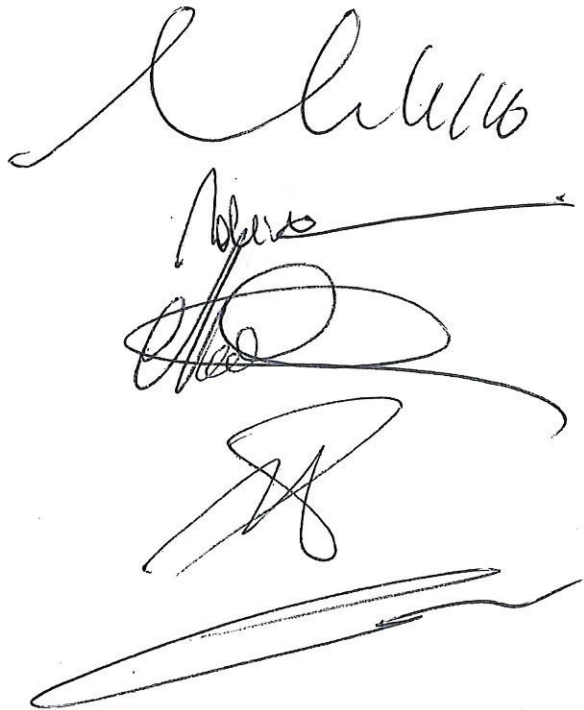
3. L'individuazione delle unità coinvolte dalla riduzione del personale verrà effettuata esclusivamente in base al criterio della non opposizione al licenziamento in deroga ai criteri previsti dall'art. 5, comma 1, L. n. 223/91, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive della Società, nei termini di cui all'ipotesi di Accordo.

Le Parti si danno reciprocamente atto di avere esperito ad ogni effetto l'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, della L. 223/91, e pertanto, confermano che la Procedura deve intendersi conclusa ad ogni effetto di legge. Inoltre, fermo restando che si è già dato atto che la comunicazione di apertura della Procedura, nonché tutti i successivi adempimenti procedurali e di esame ex L. 223/91, sono stati puntuali ed hanno soddisfatto quanto richiesto dalla legge, si precisa che con il presente Accordo sono comunque stati sanati ad ogni effetto eventuali vizi di comunicazione e/o della procedura anche ai sensi di quanto previsto dalla L. 92/2012.

Gli allegati sono parte integrante del presente Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

CFH Milan Holdco S.r.l.



Filcams-CGIL

Fisascat-CISL

Uilfucs-UIL

RSU



Allegato A

TABELLA DIPENDENTI DI CUI AL PUNTO 2

Ristorante-Room Service	n. 2 unità:	2 Chef di ristorazione – Liv. C2;
Piani - Ricevimento/GSC	n. 4 unità:	2 Addetto/a camera - Liv. D1 1 Stiratrice – Liv. D1 1 Centralinista con lingue – Liv. C1;
Lavaggi-Manutenzione	n. 2 unità:	1 Personale fatica/pulizia – Liv. D1 1 Operaio provet. Idraulico – Liv. C1
Amministrazione	n. 2 unità:	2 Segretario amm.vo – Liv. C1

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]