



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO - LODI - MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ARMONIZZAZIONE

Oggi, 16 settembre 2016, presso l'Unione Confcommercio in Milano, Corso Venezia 47 si sono incontrate:

- **Cerved Credit Collection S.p.A.** con sede legale in Milano, Via San Vigilio 1, codice fiscale e partita IVA IT06456870150 rappresentata da Daniele Pozza, Leopoldo Bifulco e Laura Caner con l'assistenza di **Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Milano, Lodi, Monza e Brianza** rappresentata da Roberta Rossetti e Alessandra Setti

e

- la **Filcams CGIL Nazionale**, rappresentata da Andrea Montagni;
- la **Fisascat CISL Nazionale**, rappresentata da Dario Campeotto;
- la **UiITucs UIL Nazionale**, rappresentata da Paolo Proietti

Premesso che:

in data 30 agosto 2016, si è proceduto alla firma del Verbale di 'Esperita Procedura' relativamente alla fusione per incorporazione di Recus S.p.A. in Finservice S.p.A. (così come da comunicazione aziendale del 29 luglio 2016), società entrambe interamente controllate da Cerved Credit Management Group S.r.l., a sua volta diretta e coordinata da Cerved Information Solutions S.p.A.; contestualmente alla fusione, la nuova società ha assunto la nuova ragione sociale Cerved Credit Collection S.p.A.;

con il verbale del 30 agosto, in attesa di procedere all'armonizzazione dei trattamenti, si era definito per i lavoratori provenienti da Recus e quindi individuati come i "dipendenti ex Recus", la prosecuzione dei rapporti di lavoro in conformità all'art. 2112 C.C., continuandosi ad applicare agli stessi il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi e le ulteriori condizioni economico-normative derivanti dal vigente "Testo Unico Accordo Aziendale";

si concorda quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. A decorrere dal 1° ottobre 2016 (salvo laddove diversamente di seguito specificato), per i dipendenti 'ex Recus' viene applicato il CIA in essere al personale del Gruppo Cerved, con le specifiche di cui ai punti 5, 6, 7 e 8 che seguono.
3. Luogo di lavoro: Rimangono ferme, al momento, le attuali sedi di lavoro.
4. Orario di lavoro: A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'orario di lavoro dei dipendenti ex Recus sarà quello previsto dal CIA applicato in Cerved Group S.p.A. e di cui di seguito si riporta un estratto:

La prestazione lavorativa ordinaria settimanale è di 40 ore e la giornaliera è di 8 ore;
entrata: ore 08.15 – 09.30

pausa: minimo 30' max 60' in fascia oraria 12.30 (inizio) – 14.30 (rientro)

uscita: ore 17.00 – 18.30 dal lunedì al giovedì e 16.00 – 18.30 il venerdì

Nota: l'eventuale uscita anticipata del venerdì dovrà essere compensata nella settimana lavorativa con la corrispondente prestazione oraria a copertura, effettuata nei giorni precedenti, volta al raggiungimento delle 40 ore settimanali.

5. Full Time: A decorrere dal 1° gennaio 2017, a tutti i dipendenti Cerved Credit Collection S.p.A. full time si applicherà l'orario di 40 ore settimanali, come previsto dall'art. 121 vigente CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi.
6. Buoni Pasto: Al fine di limitare l'impatto economico dell'adesione al CIA Cerved e contenerne gli effetti per Cerved Credit Collection S.p.A. sul corrente esercizio e sul prossimo, si concorda che i dipendenti ex Recus fruiranno dei buoni pasto a partire da gennaio 2018.

MP

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

7. Regolamentazione utilizzo tecnologie: Poiché per i dipendenti ex Recus vige un accordo relativo all'utilizzo delle tecnologie e delle relative informative, le Parti si incontreranno entro il 30 ottobre 2016 al fine di valutare le tematiche in argomento.
8. Deleghe Sindacali: Eventuali deleghe sindacali a favore dei sindacati firmatari dell'accordo, saranno trasferite senza soluzione di continuità a Cerved Credit Collection contestualmente all'operazione di cessione di ramo d'azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. **Cerved Credit Collection S.p.A.**



p. **Unione CONFCOMMERCIO**



p. **Filcams-CGIL**



p. **Fisascat-CISL**



p. **Uiltucs UIL**

