

VERBALE DI ACCORDO
per la richiesta di concessione dell'assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19
(Ai sensi dell'art 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18)

Il giorno 12 del mese di marzo dell'anno 2020 tra le parti:

- Il Sig. Misticoni Pietro, legale rappresentante della "Centro Ingrosso Abbigliamento Srl": Datore di lavoro;
- Il Sig. Roberto De Pace della Confesercenti Cesenate, associazione di categoria tenutaria dell'Amministrazione del personale;
- i signori Gianluca Gregori, Michele Dallara, Maurizio Milandri, in rappresentanza, rispettivamente, delle organizzazioni sindacali dei lavoratori FILCAMS CGIL – FISASCAT CISL e UILTUCS UIL di Forlì/Cesena;

Premesso

- a) che il datore di lavoro "Centro Ingrosso Abbigliamento Srl" con sede legale in Cesena (FC) Via Luciano Lama, 81 Cod.Fisc./P.IVA 02121180406 matricola INPS 3207581390 operante nel settore del commercio all'ingrosso abbigliamento ed articola di moda con un organico complessivo di n. 37 (trentasette) di cui n. 6 (sei) nell'unità locale di Macerata così suddivisi: n. 1 (uno) a tempo indeterminato full time e n. 5 (cinque) a tempo indeterminato P.T. 28 ore settimanali. Nell'unità locale di Cesena (Fc) n. 31 (trentuno) così suddivisi: a tempo indeterminato: full time n. 26 (ventisei), P.T. 20 ore settimanali n. 1 (uno), P.T. 30 ore settimanali n. 1 (uno), P.T. 10 ore settimanali n. 1 (uno) e n. 2 lavoratori assunti a tempo determinato full time alle quali applica il CCNL terziario e della Distribuzione dei Servizi (commercio) Confesercenti ha comunicato in data 12 marzo 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art.19 del D.L. 18/2020, in favore di n. 37 (trentasette) lavoratori dipendenti;
- b) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su ordinativi, commesse, produzione e fermo attività.
- c) che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 23 febbraio 2020;
- d) - *che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro (specificare nell'allegato la data di cessazione);*

tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art 19 del D.L n 18/2020;
- 4) ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
- 5) Il periodo di intervento decorrerà dal 12 marzo 2020 al 13 maggio 2020 (9 settimane – 63 giorni). Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in

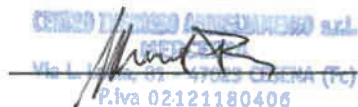
base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.

- 6) La richiesta interesserà un numero massimo di n. 37 (trentasette) addetti (come da allegato A) su un totale complessivo di n. 37 (trentasette) e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- 7) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 8) Per l'erogazione delle prestazioni dell'assegno ordinario F.I.S., stante la particolare situazione economica aziendale, verrà richiesta l'anticipazione diretta da parte dell'I.N.P.S. nei confronti dei lavoratori. A tal proposito, considerata l'impossibilità dell'azienda di anticipare l'erogazione dell'assegno ordinario, le parti si attiveranno per aderire al Protocollo Quadro per il Sostegno al reddito dei lavoratori di aziende in difficoltà della Regione Emilia-Romagna – Istituzioni Locali – Parti Sociali Regionali – Istituti Bancari.
- 9) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- 10) Le parti convengono che gli istituti retributivi diretti e indiretti per le quote a carico dell'Azienda matureranno in funzione dei giorni/ore effettivamente lavorate, ad eccezione del TFR che maturerà per intero.
- 11) *L'azienda si impegna, conformemente al dettame normativo, a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OO.SS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.*
- 12) Al fine degli adempimenti di cui al punto precedente, la società procederà a spuntare la voce relativa nell'apposita modulistica telematica, predisposta dall'Inps.
- 13) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti, mediante comunicazioni/incontri/assemblee nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro


CONFESERCENTI CESENATE s.r.l.
Via L. ... 47522 CESENA (FC)
P.Iva 02121180406

CONFESERCENTI CESENATE

Per l'Associazione Viale 4 Novembre, 145
47522 CESENA (FC)
Tel. 0547 622601 - Fax 0547 22040
Cod. Fisc. 8 1 0 0 6 5 8 0 4 0 1

FILCAMS /CGIL

FISASCAT /CISL

UILTuCS /UIL