

VERBALE ACCORDO SINDACALE DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVO

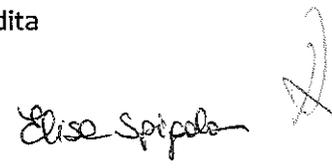
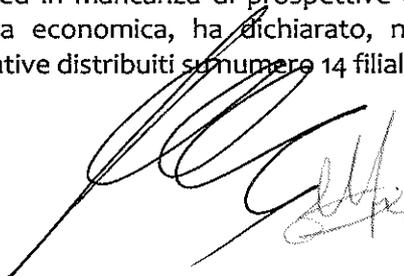
(Legge n.863/1984 _ DM 46448/2009)

Addì 09 Dicembre 2013 in Desenzano D/G (Bs) si sono incontrate

- **CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A.** nella persona del Presidente Emilio Annovazzi
- **FILCAMS CGIL** di Brescia nelle persone del Sig. Di Natale Luca
- **FISASCAT CISL** di Brescia nella persona del Sig. Valter Chiocci
- **UILTUCS UIL** di Brescia nella persona del Sig. Maestrelli Roberto
- **FILCAMS CGIL** Nazionale nella persona del Sig. Di Natale Luca, giusta delega della segreteria nazionale che si allega
- **FISASCAT CISL** Nazionale nella persona del Sig. Valter Chiocci giusta delega della segreteria nazionale che si allega
- **UILTUCS UIL** Nazionale nella persona del Sig. Maestrelli Roberto giusta delega della segreteria nazionale che si allega
- **RSA** nelle persone dei Sigg.ri Raimondi Michele, Pedrazzi Mauro, Spigolon Elisa

PREMESSO CHE

- CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A** opera nel settore della commercializzazione all'ingrosso e al dettaglio di prodotti edili, idrotermosanitari ed arredo bagno. Tale attività è legata a doppio filo con l'andamento del mercato immobiliare.
- CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A** ad oggi occupa n.309 dipendenti distribuiti su n.22 punti vendita/filiali
- La Società , sin dall'anno 2008, ha evidenziato , un trend negativo a causa della crisi del mercato immobiliare ed in specie del segmento delle nuove costruzioni ad uso residenziale in cui si colloca il core business della Società.
- La situazione come sopra descritta è stata ulteriormente aggravata dalla congiuntura economico-finanziaria che ha "congelato" anche il segmento complementare alla costruzione del nuovo quale la ristrutturazione di fabbricati già esistenti, sia industriali che residenziali, che hanno registrato significative flessioni.
- Conseguentemente alla contrazione dei vari segmenti del mercato immobiliare, il mercato di prodotti edili, idrotermosanitario ed arredo bagno (ITS), ha registrato una drastica flessione.
- In tale contesto la Società, valutati anche i negativi risultati economici di bilancio degli ultimi anni della maggior parte dei punti vendita ed in mancanza di prospettive di ripresa dell'attività degli stessi a regimi prevalenti l'attuale congiuntura economica, ha dichiarato, nel Dicembre 2012, un esubero di personale pari a numero 63 unità lavorative distribuiti su numero 14 filiali/punti vendita



VERBALE ACCORDO SINDACALE DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVO

(Legge n.863/1984 _ DM 46448/2009)

g. Al fine di gestire n. 63 esuberanti di cui alle premesse, le Parti, con accordo sindacale del 21 Dicembre 2012, hanno concordato di attivare, per il biennio 2013-2014, il Contratto di Solidarietà difensivo di cui alla L. 863/84 e del DM del 10 Luglio 2009 n. 46488 e ss.mm.ii.

h. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con decreto n. 72986 del 06 Maggio 2013 ha autorizzato, per il periodo dal 01.01.2013 al 31.12.2013, la corresponsione del trattamento di integrazione salariale a favore di 204 lavoratori secondo modalità indicate nel predetto contratto di solidarietà.

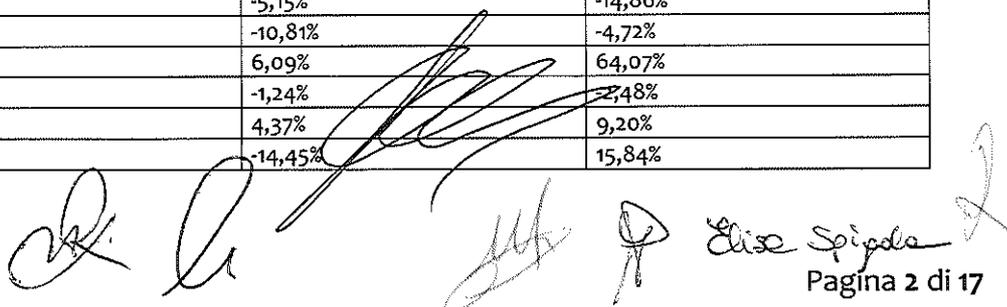
i. Nel corso degli incontri svoltisi nei mesi di settembre e ottobre 2013, CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A ha illustrato alle organizzazioni sindacali l'inasprimento, nel corso dell'anno 2013, del trend negativo sopra descritto, fornendo gli involuti indici di fatturato delle singole filiali che impattano negativamente sul risultato d'impresa e sul risultato operativo.

Il 2012 faceva già registrare, rispetto all'anno precedente, un decremento di fatturato la cui prima contrazione si è registrata già a partire dal 2008. Tale decremento si è intensificato nel 2013, com'è evincibile dai dati di seguito riportati, e le previsioni per il 2014 parrebbero configurare un scenario ancor più negativo.

Rispetto al 2008 la Società ha registrato una diminuzione media di fatturato che si attesta intorno ai 32 punti percentuali. Nonostante detto decremento, il numero di dipendenti tra il 2008 ed il 2013 è rimasto pressoché invariato e ciò impone un ineludibile ed immediata azione di contenimento dei costi fissi e segnatamente dei costi relativi al personale dipendente che, rappresentando la più significativa componente di costi fissi, non risultano più in linea con l'andamento generale sopra descritto e con le condizioni e le prospettive del mercato di riferimento.

Con riferimento al punto vendita di Ferrara si specifica che lo stesso è stato acquisito dalla Società nell'anno 2011 con la precipua finalità di rilanciarne l'attività in un momento in cui il punto vendita era prossimo alla chiusura. Ciò considerato, i pur positivi indici di fatturato registrati dalla filiale non sono ancora sufficienti a garantire la prosecuzione dell'attività e la salvaguardia occupazionale

	2013-2012	2012-2011
Filiale	Variazione Fatturato	Variazione Fatturato
Desenzano	-14,99%	-8,31%
Capriolo	-0,04%	-11,21%
Mantova	-21,28%	2,30%
Bassona Bresciana	-5,00%	-7,75%
SMBA	-16,17%	-4,75%
Brescia	-17,01%	-18,00%
Bassona Siderurgia	-3,97%	-0,96%
Affi	-14,87%	-7,35%
Villafranca	-6,21%	-3,99%
Padova	-9,70%	-9,12%
Noventa Vicentina	-14,16%	-13,98%
Trevignano	-6,60%	-13,46%
Romano d'Ezzelino	-15,82%	-9,27%
Vicenza	-15,71%	-5,25%
Seriate	7,43%	-5,18%
Fornovo	7,32%	9,06%
Clusone	-5,15%	-14,86%
Pietra Ligure	-10,81%	-4,72%
Ferrara	6,09%	64,07%
Sampierdarena	-1,24%	-2,48%
Asti	4,37%	9,20%
Novi Ligure	-14,45%	15,84%



VERBALE ACCORDO SINDACALE DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVO

(Legge n.863/1984 _ DM 46448/2009)

j. In tale ingravescente scenario, la Società ha comunicato alle OO.SS intenzione di attivare una procedura di riduzione del personale ex artt. 4, 5, e 24 L.223/91 per i dipendenti e le filiali non denunciate nel Dicembre 2012.

In particolare la Società ha comunicato alle OO.SS. un aumento, in alcune filiali per le quali era già stato registrato nel 2012 un sovradimensionamento occupazionale, del numero del personale in esubero e ha dichiarato un esubero di personale nelle filiali nelle quali, nel 2012, non era stata registrata un' eccedenza di maestranze.

Di seguito numero e collocazione aziendale del personale che alla data odierna costituisce l'esubero.

1	Filiale di Desenzano del Garda (Bs) _ Totale n. 34 esuberi su 107 dipendenti in organico
2	Filiale di Capriolo (Bs) _ Totale n. 1 esuberi su 5 dipendenti in organico
3	Filiale di Mantova (Mn) _ Totale n. 3 esuberi su 9 dipendenti in organico
4	Filiale di Bassona Bresciana (Vr) _ Totale n. 4 esuberi su 11 dipendenti in organico
5	Filiale di San Martino Buon Albergo (Vr) _ Totale n. 5 esuberi su 15 dipendenti in organico
6	Filiale di Brescia (Bs) _ Totale n. 7 esuberi su 22 dipendenti in organico
7	Filiale di Siderurgia (Vr) _ Totale n .3 esuberi su 10 dipendenti in organico
8	Filiale di Affi (Vr) _ Totale n .1 esuberi su 5 dipendenti in organico
9	Filiale di Villafranca (Bs) _ Totale n. 2 esuberi su 6 dipendenti in organico
10	Filiale di Padova (PD) _ Totale n. 4 esuberi su 14 dipendenti in organico
11	Filiale di Noventa Vicentina (Vi) _ Totale n. 1 esuberi su 5 dipendenti in organico
12	Filiale di Trevignano (Tv) _ Totale n. 4 esuberi su 10 dipendenti in organico
13	Filiale di Romano D' Ezzellino (Vi) _ Totale n. 3 esuberi su 8 dipendenti in organico
14	Filiale di Vicenza (Vi) _ Totale n. 5 esuberi su 15 dipendenti in organico
15	Filiale di Clusone (Bg) _ Totale n. 1 esuberi su 3 dipendenti in organico
16	Filiale di Pietra Ligure (Sv) _ Totale n. 4 esuberi su 12 dipendenti in organico
17	Filiale di Ferrara (Sv) _ Totale n. 3 esuberi su 9 dipendenti in organico
18	Filiale di Novi Ligure (Al) _ Totale n. 1 esuberi su 5 dipendenti in organico

N. 86 esuberi dichiarati distribuiti su n. 18 filiali/punti vendita

k. Alle luce di quanto sopra esposto, l'azienda comunica e le OO.SS. prendono atto, che il Contratto di Solidarietà sottoscritto in data 21.12.2012, con il quale venivano definite modalità di applicazione della riduzione di orario di lavoro anche per il periodo 01.01.2014 -31.12.2014, non risulta adeguato alla gestione dell'attuale esubero di personale.

l. Nel corso degli incontri svoltisi è stata ravvisata la possibilità, ancorché il numero degli esuberi e delle filiali coinvolte sia aumentato rispetto all'anno precedente, di evitare il ricorso alla dichiarazione di licenziamento collettivo di cui all'art. 4 della legge n. 223 del 1991 attraverso l'attivazione di una proroga di Contratto di Solidarietà che, fatte salve modificazioni ed integrazioni di cui di seguito, le Parti ritengono essere, rispetto alla Cigs, strumento più idoneo al fine di ridurre l'impatto delle cause economiche/finanziarie che hanno determinato l'esubero evidenziato.

m. Oltre agli esuberi di cui sopra, l'azienda comunica che la filiale/punto vendita di Sampierdarena (Ge) , stante l'irreversibile stato di crisi in cui versa ed in mancanza di prospettive di ripresa e di rilancio dell'attività, cesserà l'attività entro il 31.12.2013 ed, in considerazione di ciò, le OO.SS. prendono atto che il Contratto di solidarietà non risulta essere strumento estendibile ai lavoratori in organico presso detta filiale.

n. l'azienda, i cui rapporti di lavoro sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di azienda del terziario, della distribuzione e dei servizi, applica un orario di lavoro di 40 ore settimanali.

VERBALE ACCORDO SINDACALE DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVO

(Legge n.863/1984 _ DM 46448/2009)

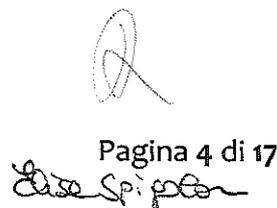
TANTO PREMESSO LE PARTI, STIPULANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo sindacale.
2. Il presente accordo modifica ed integra il Contratto di Solidarietà sottoscritto in data 21.12.2012 con riferimento al periodo dal 01.01.2014 al 31.12.2014.
3. Al fine di gestire n. 86 esuberanti di cui alle premesse, le Parti hanno concordato sull'attivazione del Contratto di Solidarietà difensivo (di seguito anche Cds) di cui alla L. 863/84 e del DM del 10 Luglio 2009 n. 46488 e ss.mm.ii quale strumento alternativo alla procedura per la dichiarazione di licenziamento collettivo di cui all'art.4 legge n. 223 del 1991.
4. Il contratto di solidarietà difensivo sarà richiesto per n. 12 mesi con decorrenza il 01 Gennaio 2014 e termine il 31 Dicembre 2014
5. la riduzione di orario di lavoro è così definita:

- coinvolgerà tutte le filiali/punti vendita per le quali è stato individuato un esubero di personale e **un numero massimo, assommando tutte le filiali/punti vendita oggetto di Cds, di 267 lavoratori**. Di seguito elenco delle filiali e del numero dipendenti che saranno interessati dal Cds.

Filiale coinvolta da Cds	N. dipendenti della Filiale coinvolti da Cds
Desenzano del Garda (Bs)	106
Capriolo (Bs)	5
Mantova (Mn)	9
Bassona Bresciana (Vr)	11
San Martino Buon Albergo (Vr)	15
Brescia (Bs)	21
Siderurgia (Vr)	10
Affi (Vr)	5
Villafranca (Bs)	6
Padova (PD)	12
Noventa Vicentina (Vi)	5
Trevignano (Tv)	10
Romano D' Ezzellino (Vi)	8
Vicenza (Vi)	15
Clusone (Bg)	3
Pietra Ligure (Sv)	12
Ferrara (Sv)	9
Filiale di Novi Ligure (Al)	5

Tutti i suddetti lavoratori, coinvolti nel contratto di solidarietà, sono indicati nel prospetto allegato (1) che costituisce parte integrante ed inscindibile del presente accordo



Pagina 4 di 17
Euse Sp. p. s. r. l.

VERBALE ACCORDO SINDACALE DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVO

(Legge n.863/1984 _ DM 46448/2009)

Le Parti si danno reciprocamente atto che sono esclusi dall'applicazione del Cds i dipendenti appartenenti alle n. 3 filiali/punti vendita per quali la Società non ha denunciato un esubero di personale (filiali di Seriate, Fornovo ed Asti) ed i n. 11 dipendenti della filiale/punto vendita di Sampierdarena(Ge) stante quanto al successivo punto 8

- I meccanismi di rotazione tra i dipendenti interessati dal Cds saranno applicati con specifico riferimento ai dipendenti che espletano le medesime mansioni, compatibilmente con le reciproche fungibilità, le professionalità e le competenze necessarie al mantenimento dei normali livelli di efficienza e di produttività.

Detti meccanismi di rotazione saranno altresì applicati nell'ambito di ciascuna singola filiale/punto vendita interessata dal Cds, escludendo pertanto che forme di rotazione possano essere applicate considerando unitamente più filiali ovvero l'azienda nella sua totalità .

- **sarà attuata, su ciascuna filiale/punto vendita, su base mensile (parametro di riferimento n. 4 settimane)** con riduzione delle ore mensili non lavorate che si potrà concentrare su alcuni giorni o settimane del mese, in senso verticale e/o orizzontale e/o misto

- **a livello di singola filiale, sarà applicata una percentuale media di riduzione dell'orario contrattuale, parametrata su base settimanale, compresa tra un minimo del 23% ed un massimo del 35%. Le percentuali di riduzione per filiale e per dipendente sono indicate nel prospetto allegato(1)**

- CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A fornirà dettaglio circa modalità attuative della riduzione di orario di lavoro che sarà applicata, producendo schemi e/o moduli e/o modalità di applicazione della riduzione di orario. Detti schemi saranno oggetto di valutazione congiunta tra azienda ed Rsu;

- le Parti concordano altresì che, per la migliore gestione organizzativa del personale interessato dal Cds, in relazione all'andamento dei volumi produttivi aziendali, la riduzione dell'orario di lavoro potrà eccedere settimanalmente/mensilmente la percentuale indicata per ciascun addetto, fermo restando il rispetto, nella media, del tetto massimo fissato a livello aziendale e di singola filiale/punto vendita;

- al fine di soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro derivanti da fattori di mercato e/o da necessità di ordine organizzativo, la riduzione di orario di lavoro potrà essere derogata nel senso di una minor riduzione dell'orario di lavoro;

- con riferimento ai rapporti di lavoro part-time presenti in azienda e dei quali si fornisce dettaglio nell'allegato (1), acclarato il carattere strutturale degli stessi, le Parti concordano sulla necessità organizzativa di estendere anche a quest'ultimi la riduzione di orario seppur proporzionalmente ridotta in funzione del minor orario di lavoro svolto;

- al fine di salvaguardare in ogni modo le esigenze tecnico-produttive, nonché i livelli di produttività, di qualità e di efficienza aziendale, le Parti concordano sin d'ora su un uso flessibile della solidarietà . A tal proposito, previa consultazione ed intesa con le Rsa e le OO.SS. territoriali, gli schemi e/o moduli e/o le modalità di attuazione della riduzione di orario di lavoro potranno essere aggiornati, integrati o ridefiniti in corso di applicazione del contratto di solidarietà.



VERBALE ACCORDO SINDACALE DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVO

(Legge n.863/1984 _ DM 46448/2009)

6. CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A anticiperà ai lavoratori, alle normali scadenze di paga, le spettanze a carico dell'INPS.

7. Le Parti si danno atto che per effetto della suindicata riduzione di orario, il corrispettivo relativo alla retribuzione diretta e alla retribuzioni indirette e differite , nonché tutti gli istituti contrattuali e legali saranno riproporzionati all'effettiva prestazione, con la sola eccezione del TFR per il quale trova applicazione la disposizione di cui all'art. 1, comma 3, della Legge 29 maggio 1982 n. 297 e all'art. 1, comma 5, della Legge 19 dicembre 1984 n. 863

8. Le Parti infine concordano che per i n. 11 dipendenti della filiale di Sampierdarena, stante le motivazioni precedentemente esposte, sarà richiesta una Cigs per cessazione di attività di unità produttiva (punto vendita) della durata di 12 mesi con decorrenza il 01.01.2014, per la gestione della quale le parti rinviano alle OO.SS. territoriali.

Fatto , letto, confermato e sottoscritto

Desenzano del Garda (Bs), 09 Dicembre 2013

CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A..

FILCAMS CGIL di Brescia

FISASCAT CISL di Brescia

UILTUCS UIL di Brescia

FILCAMS CGIL Nazionale

FISASCAT CISL Nazionale

UILTUCS UIL Nazionale

RSA

Marco Pedrocchi
Elise Spigolon
Romano Pella

