

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE**  
**PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO**  
**DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Fondo D'Integrazione Salariale disciplinato dal decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343 di adeguamento della disciplina del fondo di solidarietà residuale alle disposizioni del decreto legislativo n. 148 del 14 settembre 2015.

**ESAME CONGIUNTO**

per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015

Il giorno 07 del mese aprile dell'anno 2020 si sono riuniti in via telematica i signori:

- per l'azienda CBS STORES Srl – Sig.ra Anna Maria Vitale
  
- per la Filcams CGIL - Dr. Sergio ALIPRANDI
- per la Fisascat CISL - Dr. Salvo CAROFRATELLO
- per la Uiltucs - Dr. Gennaro STRAZZULLO

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi del d.lgs. 148/2015 dall'azienda CBS STORES Srl con sede legale in VIA COLA DI RIENZO 136/A – 00192 ROMA codice fiscale 09056461008 matricola INPS 7050789583 e con unità produttive nelle Province di ROMA e MILANO che applica il CCNL per i Dipendenti da Aziende COMMERCIO dei settori COMMERCIO - TERZIARIO, **n. 38 dipendenti** occupati sul territorio nazionale. L'azienda CBS STORES Srl appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del d.lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

Il presente esame congiunto è effettuato su richiesta delle parti, in seguito alla comunicazione inviata in data 31/03/2020 da CBS STORES Srl, ai sensi dell'art. 14 d.lgs. 148/2015, con la quale si informava le stesse dell'esigenza di attivare il Fondo integrazione Salariale di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015 a causa della crisi aziendale per evento improvviso e impreveduto consistente **SOSPENSIONE TOTALE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA** conseguente alla condizione di emergenza sanitaria in atto e alle disposizioni dai DPCM 4 marzo – 8 marzo – 9 marzo e 11 marzo e dalle conseguenti Ordinanze emanate dalla Regione Lazio a seguito della dichiarazione della emergenza sanitaria dovuta al virus Covid-19

Le Parti

hanno esaminato la situazione della crisi aziendale per evento improvviso e impreveduto che si è venuta a creare in seguito all'emanazione delle disposizioni urgenti emanate dal Governo per il contrasto ed il contenimento della diffusione del COVID-19 e delle Ordinanze sopra indicate che non permette di adibire all'attività lavorativa il personale occupato presso:

- N. 2 NEGOZI CON SEDE IN ROMA (TOTALI N. 17 UNITA' )
  - N. 2 NEGOZI CON SEDE IN MILANO (TOTALI N. 18 UNITA' )
  - N. 1 UFFICIO CON SEDE IN ROMA (TOTALI N.1 UNITA' IN PARZIALE SMART WORKING)
- NELLA MISURA DEL 100% DELLE ORE SVOLTE DALLE MAESTRANZE.



Per tutto il periodo di chiusura/sospensione/riduzione attività programmato e per eventuali periodi di chiusura/sospensione/riduzione attività futura che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli previsti in premessa, tutto il personale occupato nei locali sopra indicati sarà temporaneamente da considerare in esubero, non essendovi alternative occupazionali.

Le Parti dichiarano che tale parziale/totale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.

Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede il Fondo D'Integrazione Salariale sono dovute a situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali.

La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del d.lgs. 148/2015.

Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del d.lgs 148/2015, è escluso per eventi oggettivamente non evitabili, come espressamente previsto dalla Circolare INPS n.176 del 9 Settembre 2016, punto 3) co. 7

L'Azienda CBS STORES SRL si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendano possibile, a verificare tutte le possibilità per inserire nei siti interessati a tale eventualità, i lavoratori attualmente in sospensione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al d.lgs. 148/2015 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione dell'attività lavorativa a zero ore (o altra modalità) **dal 11.03.2020 al 09.05.2020 per n. 17 lavoratori per le sedi della PROVINCIA DI ROMA e per n. 18 lavoratori per le sedi della PROVINCIA DI MILANO e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 4338 (ROMA) e 3978 (MILANO)** (dato obbligatorio che dovrà essere conforme a quanto dichiarato nel modello INPS), in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili

Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra indicata, anche in riferimento alle riduzioni orarie, attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive della Società e alle necessità dei lavoratori.

La Società si rende disponibile, non appena terminata la fase di emergenza e le direttive volte al contenimento del Covid-19, a rendere agibile un incontro tra le Organizzazioni Sindacali e i lavoratori e, nell'attesa che ciò si verifichi, si impegna a trasmettere copia del presente accordo a tutti i lavoratori, allegando i riferimenti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie così come indicati nell'allegato 1 al



presente verbale, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate.

*L'Azienda anticipa fin d'ora che chiederà il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS in ragione dell'indicatore economico-finanziario, tuttavia in attesa della messa in pagamento dell'assegno FIS, L'Azienda per il mese di Aprile provvederà ad anticipare una quota di 14.ma mensilità volta a garantire alla generalità dei lavoratori sospesi uno stipendio netto medio pari a 500 euro, da riproporzionare ai contratti part time. L'Azienda attesta inoltre che la ripresa lavorativa avverrà con la garanzia del rispetto delle misure di sicurezza igienico-sanitarie (sanificazione preventiva e periodica, mascherine, guanti, distanza di sicurezza) di cui al protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.*

Le parti concordano che per la maturazione di ferie e permessi Rol ed ex festività saranno riconosciute per intero nel periodo di sospensione a tutti gli effetti contrattuali.

Le parti convengono nel procedere ad una riunione da scadenarsi alla metà del mese di MAGGIO p.v. per il necessario aggiornamento della situazione emergenziale nell'ambito specifico aziendale e verificare quindi lo stato dei pagamenti così da valutare eventuali ulteriori interventi a sostegno del reddito dei lavoratori.

Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per CBS STORES Srl – Sig.ra Anna Maria Vitale



Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

per la Filcams CGIL - Dr. Sergio ALIPRANDI  
per la Fisascat CISL - Dr. Salvo CAROFRATELLO  
per la Uiltucs - Dr. Gennaro STRAZZULLO

