

CASA MIA SRL

Via Cubito, 49

10077 – San Maurizio Canavese (TO)

P.IVA 06408520010

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

*(Cassa Integrazione in Deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge "Cura Italia"
n. 18 del 17 marzo 2020 Pubblicato in G.U. n. 17/2020)*

Addì, 22 Giugno 2020, si sono incontrati tramite modalità di videoconferenza

CASA MIA S.r.l. in persona del Sig. Leone Marcello legale rappresentante (di seguito denominata "Azienda")

e

le OO. SS. FILCAMS-CGIL, FISASCAT- CISL e UILTuCS, nelle persone dei Sigg. Andrea Montagni, Salvatore Carofratello e Antonio Vargiu

PREMESSO CHE

- *L'Azienda opera nel settore terziario ed applica ai lavoratori il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi Confcommercio*
- *L'Azienda non ha diritto all'ammortizzatore sociale "Cassa integrazione Guadagni Ordinaria" e non rientra nell'ambito di applicazione della normativa del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale. L'Azienda rientra nell'ambito di applicazione della normativa relativa all'ammortizzatore sociale "Cassa integrazione Guadagni Straordinaria" con inquadramento contributivo Inps C.S.C. 7.02.03*
- *L'azienda, a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, ha richiesto a decorrere dall'11/03/2020 per tutte le unità produttive site sul territorio italiano l'autorizzazione per un periodo di 9 settimane di CIGD al Ministero del Lavoro che ha autorizzato in data 09/06/2020 con decreto numero 105960.*
- *A tutti i dipendenti sono stati erogati nel mese di maggio 2020 in anticipo rispetto alla normale scadenza 11 ratei della 14^a mensilità. Il rateo rimanente sarà erogato nel mese di giugno 2020 come previsto dal CCNL Commercio Confcommercio.*

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. *Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo*
2. *Con il presente accordo le parti convenute intendono integrare quanto già concordato in data 29/03/2020 in sede di sottoscrizione del verbale di consultazione sindacale avente per oggetto la richiesta di un periodo di CIGD di 9 settimane ai sensi dell'Art. 22 del D.L. 18/2020.*
3. *L'azienda intende richiedere ai sensi dell'articolo 22 comma 8 quater del D.L. 18/2020 ulteriori 4 settimane previste per le Regioni Lombardia e Veneto in aggiunta alle prime 9 già autorizzate e interamente usufruite.*
4. *Nella riunione odierna, è stata esaminata la richiesta aziendale di intervento dell'ammortizzatore sociale "Cassa Integrazione in Deroga" di cui all' art. 22 comma 8 quater del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 con causale "Emergenza Codiv-19 nazionale" per ulteriori **4 settimane anche non consecutive a decorrere dal 11/05/2020** nei confronti di un numero massimo di **62 lavoratori** che, nel periodo suindicato, saranno **sospesi a zero ore**, così come di seguito specificato per ogni singola regione:*

- n. 54 in Regione Lombardia;
- n. 8 in Regione Veneto;

In allegato il dettaglio lavoratori ripartiti per ogni sede operativa.

Le suindicate 4 settimane di CIGD saranno usufruite entro il 31/08/2020 nel rispetto della normativa vigente.

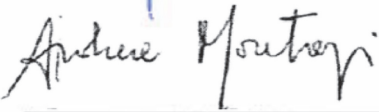
5. Il pagamento dell'integrazione salariale verrà effettuato ai lavoratori direttamente dall'Inps.
6. Tutti i lavoratori per i quali si richiede l'intervento dell'ammortizzatore sociale "Cassa Integrazione in Deroga" nel predetto accordo risultano regolarmente assunti alla data del 25/03/2020.
7. L' Azienda si impegna a trasmettere al Ministero del Lavoro (Regioni e Province Autonome interessate) che per conto delle regioni interessate emetterà il decreto di concessione del trattamento in deroga, tramite i sistemi informatici e le modalità operative che saranno resi disponibili nonché tutta la documentazione utile per il riconoscimento del trattamento in argomento.
8. Inoltre, una volta ottenuto il decreto di approvazione dal Ministero del Lavoro, la Società si impegna a trasmettere alla competente sede INPS il modello SR41.
9. Le parti prendono atto che Il Ministero del Lavoro, per conto delle Regioni interessate, può negare o revocare l'autorizzazione a seguito della presentazione di documentati motivi ostativi e che comunque le Regioni provvederanno in ogni caso ad erogare il trattamento solo ed esclusivamente entro i limiti delle disponibilità finanziarie.
10. L'Azienda si adopererà compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive e con la fungibilità delle qualifiche e mansioni ad effettuare la rotazione del personale interessato dalla sospensione.
11. Durante il periodo di cassa i dipendenti potranno utilizzare anche in forma continuativa i congedi parentali e i permessi ex Legge 104 nel rispetto della normativa vigente in materia.
12. In fase di gestione l'Azienda si rende disponibile ad un incontro laddove richiesto dalle organizzazioni sindacali territoriali.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed espletato, a tutti gli effetti di legge la procedura di consultazione a tutti gli effetti di legge.

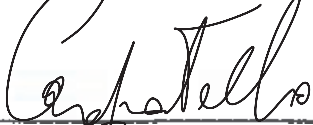
Letto, confermato e sottoscritto.

Complementi d'arredo
SEDE LOGISTICA AMMINISTRATIVA
Via Cuoro 19 - 00719 MAURIZIO C. SE
Tel. 071 92 44 165 - Fax 071 52 79 636
Partita IVA 06408521010

Il legale rappresentante



FILCAMS-CGIL Nazionale



FISASCAT- CISL Nazionale



UILTuCS Nazionale