

Direzione generale dei Rapporti di Lavoro
e delle relazioni industriali
Divisione VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **24 LUGLIO 2017**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato e del dott. Alessandro Righetti, della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata, dalla **Soc. CASA.IT Srl**, in data 19 Aprile 2017 ai sensi degli artt. 4 e 24 Legge 223/91 e ss.mm.ii..

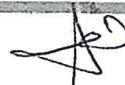
Hanno partecipato:

- Per la Soc. CASA.IT Srl: Cristina Ferrara, Luca Rossetto, assistiti da Romeo D'Alessandro e Nadia Novello
- Per FILCAMS CGIL: Concetta Di Francesco;
- Per FISASCAT CISL: Elena Maria Vanelli;
- Per UILTUCS UIL: Gianni Rodilloso con delega agli atti;

Sono altresì presenti le RSU come da foglio firma agli atti

PREMESSO CHE

- la Società CASA.IT Srl, d'ora in poi definita "Società", con sede legale in Milano, ha un organico complessivo di n. 140 unità lavorative alal data di avvio delle procedure (di cui 127 a T.I. e n. 13 a T.D.) dislocate in Milano, Treviso e Roma, opera nel settore dell'intermediazione immobiliare, gestendo un portale internet, ed applica ai propri dipendenti il C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende del settore terziario.
- L'Azienda ha avviato, in data 19 aprile 2017, una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91 e ss.mm.ii., finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di n. 53 lavoratori.
- La Società si dichiara, comunque, disponibile, nei limiti delle proprie risorse finanziarie ed in considerazione dello stato di crisi connessa alla riduzione del lavoro, ad erogare eventuali incentivi all'esodo, da concordare con le OO.SS. e/o sulla base individuale con i singoli lavoratori.
- Per quanto sopra si sono svolti in incontri successivi svoltisi nelle date del 12 maggio, 20 e 22 giugno 2017 senza raggiungere alcun accordo;
- Con nota del 28.06.2017 la Società ha chiesto a questo Ministero un incontro in fase amministrativa onde concludere la procedura di cui in premessa non avendo raggiunto alcun accordo in fase sindacale.
- Con formale convocazione le Parti sono state invitate alla odierna riunione;
- La Società ha ribadito come, pur mantenendo una posizione di mercato che la pone fra i primari operatori e ricavi sostanzialmente stabili, la stessa nel corso degli ultimi anni ha dovuto far fronte ad una situazione caratterizzata da perdite di esercizio elevate.
- All'esito del confronto odierno, le Parti Sociali, dopo approfondita discussione, hanno concordato e condiviso di definire la fase amministrativa della presente procedura di licenziamento collettivo come di seguito precisato.



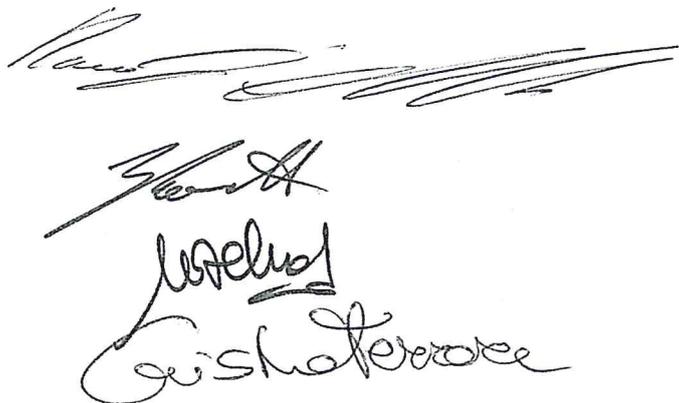
TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- Sul tema la Società ha confermato l'impegno ad adottare una pluralità di strumenti atti a ridurre i disagi per i dipendenti;
- **Le Parti concordano nel sottoscrivere un accordo basato sul licenziamento con il criterio esclusivo della non opposizione dello stesso da parte del lavoratore;**
- Tale non opposizione è subordinata ad un accordo a latere che prevede, tra l'altro, incentivi economici;
- La Società dichiara la propria disponibilità a ridurre il numero dei dipendenti in esubero dai 53 di cui all'avvio delle procedure ai n. 48 massimo dichiarati in data odierna così distinti nei seguenti siti: Milano n.40, Treviso n.6 e Roma n.2;
- Attivazione di un percorso di outplacement totalmente a carico della Società.
- Le Parti concordano altresì che, in deroga ai 120 gg. previsti dall'art. 8 co. 4 della Legge 236/93 i licenziamenti, con le modalità di cui sopra, potranno avvenire sino al **31 Dicembre 2017**.
- **Per quanto non in contrasto con il presente accordo e con la legislazione vigente le Parti applicheranno i meccanismi e le modalità già concordate e condivise in sede datoriale, con ipotesi di accordo redatti in data 20 luglio 2017 e 21 luglio 2017.**

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 legge n. 223/91 e ss.mm.ii. relativa ad un numero massimo di 48 dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Soc. CASA.IT Srl



OO.SS



RSU

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

