



FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

Segreterie Nazionali

SCIOPERO DEL GRUPPO CARREFOUR VENERDI' 2 APRILE 2010 (intero turno di lavoro)

Carrefour disdetta il Contratto Integrativo Aziendale e Risparmia. I dipendenti pagano e lavorano di più. ALCUNI ESEMPLI:

Soppressione integrazione Malattia:

L'azienda con la reintroduzione del *Piano Aziendale* cancella parte dei vantaggi previsti dal CIA, riducendo del 25% la retribuzione giornaliera dal 4° al 12° giorno di malattia (75% della retribuzione invece del 100%).

Nell'ipotesi di malattia di 12 giorni da indennizzare per i primi 3 giorni, non cambia nulla poiché il CCNL prevede il pagamento del 100% della retribuzione giornaliera;

dal 4° al 12° giorno (9 giorni di malattia), si perde:

3° Liv. con Pafu di € 106,24* e tre scatti di anzianità pari a € 65,85

Retrib.ne Giorna.ra con CIA	Ret.Giorn. CCNL	Diff.nza ec.ca giorno	Dif. tot
66,20 €	49,65 €	16,55 €	148,95 €

4° L. con Pafu di € 92,5* e tre scatti di anzianità pari a € 61,98

Retrib.ne Giorn.ra con CIA	Ret.Giorn. CCNL	Diff.nza ec.ca giorno	Dif. tot
60,08 €	45,06 €	15,02 €	135,18 €

*importo premio CIA '97 del gruppo GS SpA

Soppressione Pausa Retribuita:

La **soppressione** della **pausa** retribuita prevista dal CIA provoca la seguenti perdite di retribuzione, poiché **si lavorerà di più e si percepirà lo stesso salario**.

Considerando che la pausa oraria di un **lavoratore 4° L.** con Pafu di 92,5 € e tre scatti di anzianità pari a € 61,98, corrisponde a € 9,29, si determineranno le seguenti situazioni:

1) Il lavoratore con orario in fascia unica operante su 6 giorni la settimana, perde 15 min al giorno, 90 min la settimana (1,5 ore) e **72 ore annue** (1,5 h X 48 settimane lavorative).

La perdita economica lorda annua ammonterà ad **€ 668,88** (72 ore X € 9,29 retribuzione oraria = € 668,88),

2) il lavoratore con **orario spezzato** suddiviso in 5 giorni la settimana, perde 20 min giorno, 100 min la settimana (1,66 ore) e **80 ore annue** (1,66 h X 48 settimane lavorative).

La perdita economica lorda annua ammonterà ad **€ 743,20** (80 ore X € 9,29 retribuzione oraria = € 743,20)

3) il lavoratore **part time** che lavora su 5 giorni la settimana, perde 10 min al giorno, 50 min la settimana e **40 ore annue** (50 min X 48 settimane lavorative = 40 h l'anno).

La perdita economica lorda annua ammonterà ad **€ 371,60** (40 ore X € 9,29 retribuzione oraria = € 371,60)

Soppressione Salario Variabile:

La soppressione unilaterale del **salario variabile** previsto dal CIA, provocherà una **perdita media annua per ogni lavoratore full time di € di 314,00**

Il totale della perdita di salario annuo

per un lavoratore **full time 4° L. con orario di lavoro in turno unico**, riferita ai tre istituti presi in esame e oggetto di disdetta unilateralmente dall'Azienda, sarà la seguente:

• Malattia	135,18 € +
• Pausa non retribuita	668,88 € +
• Salario variabile	314,00 € =
Totale	1.128,06 € (P.T. 20 ore € 564,03)

Totale perdita economica annua calcolata per gli altri livelli:

Full Time	part time 20 ore settimanali
• V Livello € 1.043,77	€ 521,88
• III Livello € 1.234,02	€ 617,01

Soppressione PREMIO FISSO AZIENDALE UNIFICATO (PAFU) per i lavoratori neo-assunti nei punti vendita/Sedi:

Esempio: Lavoratore che al 30 gennaio 2010 ha raggiunto 40 mesi di anzianità di assunzione.

- In base al C.I.A. il lavoratore ha maturato già il 20% del PAFU pari a **€ 136,00 annui lordi - € 9,71 mensili;**
- Dal mese di ottobre 2010 (48 mesi di anzianità di assunzione) lo stesso lavoratore avrebbe raggiunto il 100% del PAFU pari a **€ 680,00 lordi annui - € 48,57 mensili.**

Con la disdetta unilaterale del CIA 2004 il lavoratore non raggiungerà più il 100% del premio con una perdita lorda annua di € 544,00 (€ 680,00 - €136,00 = € 544,00)

PENSI CHE SIA UNO DEI BUONI MOTIVI PER SCIOPERARE?? Ma ANCHE PER MANIFESTARE??

**Per prenotazioni e informazioni sulle manifestazioni nazionali a Roma e a Milano
contatta:**