

VERBALE A LATERE DELLE INTESE SOTTOSCRITTE IL 2.4.2020

le medesime parti che hanno sottoscritto l'accordo emarginato

Carlson Wagonlit Italia S.r.l., rappresentata da Giulia Tolve (di seguito anche la "Società" o l'"Azienda")

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali, Filcams CGIL, rappresentata da Luca De Zolt, Fisascat CISL, rappresentata da Elena Maria Vanelli e Ulltucs, rappresentata da Gabriele Fiorino (di seguito le "Organizzazioni sindacali")

hanno ritenuto di definire le seguenti ulteriori azioni allo scopo di gestire la situazione di crisi occupazionale:

1. poiché ad oggi, a seguito dei vari interventi tecnologici implementati per agevolare lo smart working, oltre l'88% dei dipendenti può lavorare da casa e 67 i dipendenti che per vari motivi non hanno ancora questa possibilità e che pertanto vedranno una sospensione totale (a 0 ore) della loro attività lavorativa; l'Azienda si impegna ad inserire tali lavoratori nella rotazione dei turni del Team di appartenenza, non appena si realizzeranno le condizioni necessarie, dal punto di vista tecnologico, per l'accesso al lavoro agile oppure non appena sarà possibile, per la Società, riaprire gli Uffici e quindi tornare alle modalità ordinarie di organizzazione del lavoro. Diversamente le Parti si impegnano a individuare soluzioni atte a un riequilibrio della rotazione in favore di tali lavoratori,
2. nel caso in cui la situazione di Business dovesse variare e si registrasse una ripresa delle attività con conseguente necessità di ridurre le sospensioni, l'Azienda si impegna ad adottare meccanismi di rotazione dei lavoratori con mansioni fungibili;
3. in ogni caso, i programmi di riduzione saranno improntati ad un principio di equa distribuzione e verranno comunicati, per la Funzione Traveller Experience, con un preavviso di due settimane ferma restando la possibilità di comunicare modifiche dei turni con un preavviso più breve in caso di necessità contingenti (quali a titolo esemplificativo la sostituzione di lavoratori assenti per malattia). L'Azienda favorirà la verticalizzazione dei turni su base giornaliera nel caso di riapertura delle sedi al fine di limitare gli spostamenti delle persone. Tali aspetti saranno oggetto di confronto a livello territoriale, anche in via telematica, e su richiesta di una delle Parti;
4. allo scopo di ridurre l'impatto della crisi occupazionale, la Società si impegna ad anticipare, con le competenze del mese di aprile 2020, una quota della quattordicesima mensilità maturata al 31 marzo 2020, nella misura pari al 20%, ai lavoratori che in conseguenza delle circostanze richiamate in premessa vedano una sospensione totale o una riduzione pari all'80% dell'attività lavorativa;



Tale anticipazione verrà erogata con le competenze del mese di aprile 2020 previa richiesta dei dipendenti, da trasmettere secondo le modalità che l'Azienda indicherà a tutti i lavoratori.

5. l'Azienda si impegna a verificare con le OO.SS. firmatarie la possibilità di attuare ulteriori interventi di anticipazione in considerazione dell'evoluzione della situazione aziendale e del monitoraggio dei tempi di pagamento dell'INPS;
6. l'Azienda si impegna a fornire dati di consuntivo in relazione alla fruizione di permessi e ferie maturati nell'anno 2020 da parte dei lavoratori a seguito delle circostanze verificatesi nel mese di marzo 2020 e dei provvedimenti adottati dalla Società in conseguenza dell'adozione, da parte del Governo, delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
7. la Società si impegna ad attuare, come peraltro la stessa ha fatto dall'inizio dell'emergenza, tutte le misure a protezione della salute e sicurezza dei dipendenti, anche in caso di riapertura degli Uffici.
8. La società si impegna a favorire il proseguo delle deleghe attive attraverso la corretta compilazione del modello SR41 da comunicare all'INPS.

Le Parti si impegnano ad effettuare un incontro di monitoraggio, in cui l'Azienda renderà le informazioni di cui ai punti 5) e 6), entro il 20 aprile 2020.

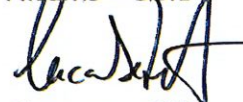
Letto, confermato, sottoscritto.

Roma, 2 aprile 2020

CARLSON WAGONLIT ITALIA S.R.L.



Filcams – CGIL



Fisascat – CISL



UILTUCS

