


Verbale di Esame Congiunto
ai sensi degli art. 22 del DL 18 del 17.3.2020
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga



Il giorno 2.04.2020, si è tenuto l'incontro in via telematica (vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020)


TRA

Carlson Wagonlit Italia S.r.l. (di seguito anche la "Società") rappresentata da Giulia Tolve

e

- Filcams CGIL rappresentata da Luca De Zolt
- Fisascat CISL rappresentata da Elena Vanelli
- Uiltucs rappresentata da Gabriele Fiorino

PREMESSO CHE

- a) Carlson Wagonlit Italia S.r.l. si occupa della gestione di servizi di Business Travel nonché dell'organizzazione di Meeting e Eventi ed applica integralmente il CCNL per i dipendenti dell'Industria Turistica;
 - b) Carlson Wagonlit Italia S.r.l. non dispone in questo contesto e per una simile causale integrante di altri strumenti di ammortizzatore sociale ordinari che possano essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale venuta in essere a seguito delle misure messe in essere per contrastare la diffusione del COVID-19;
 - c) in data 27 Marzo 2020 la Società ha inviato alle OO.SS. la richiesta finalizzata all'esperimento del processo di esame congiunto in favore dei lavoratori occupati presso l'Azienda;
 - d) il ricorso all'ammortizzatore sociale si è ora reso indispensabile e non più procrastinabile a fronte della situazione di emergenza epidemiologica verificatasi nel nostro Paese a causa della repentina diffusione del virus COVID-19 che ha, di fatto, portato al blocco delle attività di cui la Società si occupa a livello nazionale ed internazionale;
 - e) ed infatti, il Governo Italiano, con diversi DPCM, ha adottato "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", riprese e attuate dalle Regioni con l'emanazione di ordinanze, tutti provvedimenti con cui sono state disposte, tra l'altro, restrizioni delle attività e degli spostamenti che hanno interessato tutto il territorio nazionale, comportando – tra l'altro – il blocco pressochè totale dei viaggi e la sospensione di tutti gli eventi e/o manifestazioni (in ogni ambito);
- 



John M. Panelli

- f) tali misure hanno determinato, e stanno tuttora determinando, una grave contrazione del business della scrivente società, che si è concretizzata in una drastica riduzione delle richieste di viaggio (anche future e sia in Italia che all'estero) e dell'organizzazione di Meeting ed Eventi, oltre ad avere determinato un costante flusso di annullamenti dei viaggi già disposti e di Meeting ed Eventi già contabilizzati in portafoglio;
- g) tale situazione ha naturalmente comportato a sua volta una generale contrazione anche delle attività indirette, di staff e di gestione dell'azienda con la graduale riduzione della necessità di ore di lavoro per le quali ora non è possibile pensare ad trattamento con gli ordinari strumenti di gestione del rapporto di lavoro organizzativamente a disposizione del datore di lavoro
- la Società, pertanto, si trova ora nella necessità di dover procedere ad una sospensione o riduzione della prestazione lavorativa, per le ragioni sopra esposte;
- h) le Parti, come sopra qualificate, intendono gestire al meglio e d'intesa la crisi occupazionale derivante dall'emergenza epidemiologica.

TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI PREVEDONO QUANTO SEGUE:

Le premesse sono parte integrante del presente verbale di esame congiunto e nel caso intervenissero modifiche delle stesse le Parti si incontreranno tempestivamente al fine di verificare la continuità di quanto di seguito previsto:

1. le Parti, a fronte della riduzione o interruzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile alla Società né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga e dei correlati benefici disposti dall'art. 22 del DL18/2020;
2. la Società presenterà nei termini di legge domanda di accesso al correlato trattamento presso gli enti competenti in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 D.Lgs. 148/2015. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori per il periodo decorrente dal 1° Aprile 2020 per la durata di 9 settimane;
3. La causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente: situazione aziendale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società (COVID-19);
4. Il trattamento di Cassa Integrazione verrà riconosciuto attraverso il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, applicando la disciplina di cui all'articolo 44, comma 6-ter, del decreto legislativo n. 148 del 2015;
5. Detta istanza interesserà un numero massimo di 570 lavoratori che svolgono il servizio presso le seguenti funzioni:



- Customer (Ruoli Commerciali e Meetings&Events);
- Traveler Experience;
- Strategy & Commerce;
- Technology;
- RoomIT;
- Finance;
- Human Resources.

e determinerà la sospensione delle attività lavorative nell'arco di tempo di cui al punto 2 con un numero massimo di ore pari a 177.725,6, ripartiti sul territorio nazionale come di seguito meglio precisato:

- Regione Lombardia: n. 101 lavoratori (di cui n. 101 impiegati/Quadri e n. 0 Operai), per complessive n. 31.510,4 ore
 - Regione Lazio: n. 230 lavoratori (di cui n. 230 impiegati/Quadri e n. 0 Operai), per complessive n. 71.980 ore;
 - Regione Liguria: n. 29 lavoratori (di cui n. 28 impiegati/Quadri e n. 1 Operaio), per complessive n. 9.683,6 ore;
 - Regione Piemonte: n. 34 lavoratori (di cui n. 34 impiegati/Quadri e n. 0 Operai), per complessive n. 10.870,4 ore;
 - Regione Puglia: n. 92 lavoratori (di cui n. 92 impiegati/Quadri e n. 0 Operai), per complessive n. 30.770,8 ore;
 - Regione Toscana: n. 84 lavoratori (di cui n. 84 impiegati/Quadri e n. 0 Operai), per complessive n. 22.910,4 ore.
6. le Parti concordano che, qualora futuri provvedimenti normativi andranno a ridefinire alcuni istituti disciplinati dal presente accordo, le stesse si incontreranno per riconsiderare quei trattamenti previsti dalla presente intesa;
7. Carlson Wagonlit Italia S.r.l. si impegna a informare tutti i dipendenti delle determinazioni contenute nel presente verbale di esame congiunto.

Letto confermato sottoscritto.

La Società


Filcams GGI



Fisascat CISL



Uiltucs UIL

