



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO - LODI - MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO QUADRO / ESAME CONGIUNTO

Oggi 3 aprile 2020 in modalità telematica si sono incontrati per

Canon Italia Spa – con Azionista Unico	Mauro Trucchia
Confcommercio Imprese per l'Italia MI LO MB	Roberta Rossetti
Filcams CGIL Milano con delega Nazionale	Marisa Moi
Fisascat CISL Nazionale	Marco Demurtas
Uiltucs Lombardia con Delega Nazionale	Roberto Pennati
Filcams CGIL Roma	Fabrizio Pilotti

Rappresentanze Sindacali Canon Italia Spa
congiuntamente definite le "Parti".

Premesso che

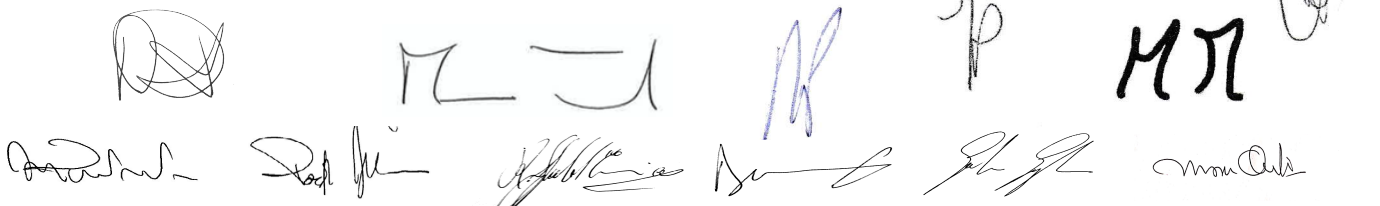
- A. In data 2 aprile 2020, la Società ha inviato ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 richiesta di esame congiunto alle OO.SS. ai fini dell'accesso al trattamento di Cassa Integrazione in Deroga per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 per le proprie unità produttive collocate nelle Regioni Lombardia, Lazio e Sicilia - qui da intendersi integralmente richiamata e ritrascritta -, ciò anche tenuto conto dell'impatto determinante sulla propria attività dalle restrizioni contenute nei DPCM del 8, 11, 22 e 25 marzo 2020.
- B. La Società ha fatto presente che si trova attualmente nella condizione di non poter, in tutto e/o in parte, proseguire l'attività aziendale a causa dell'Emergenza COVID-19, a seguito delle forti riduzioni delle attività di commercializzazione dei prodotti e servizi anche post-vendita e della corrispondente rilevante riduzione del fatturato e del deterioramento di tutte le principali voci di bilancio significative. (tenuto conto che la stessa non rientra tra i settori produttivi indicati nell'Allegato 1 al DPCM del 22 marzo 2020, art. 1, comma 1 lettera a), come modificati dal DPCM del 25 marzo 2020 ovvero in quelli menzionati alla lettera d) del medesimo DPCM).
- C. Le OO.SS., all'esito del confronto e dell'esame congiunto circa la situazione emergenziale che interessa la compagine aziendale, hanno condiviso le ragioni, la necessità e la stessa urgenza di attivazione, per le Regioni interessate, dell'istituto della CIGD da emergenza COVID-19, in presenza di tutte le condizioni oggetto dei Decreti e dei DPCM.
- D. Le Parti attestano che il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile e non più procrastinabile a seguito delle decisioni prese dal governo nazionale in conseguenza dell'emergenza connessa alla diffusione del virus Covid-19 che hanno determinato una riduzione del complesso delle attività aziendali che ha trasversalmente interessato tutte le diverse funzioni. Ciò ha comportato una drastica riduzione del fatturato che a sua volta determina l'improcrastinabile necessità di fronteggiare l'emergenza occupazionale generatasi per consentire alla Società di preservare, il più possibile, un adeguato equilibrio economico-finanziario.
- E. Le Parti si sono incontrate in data odierna per esaminare tempi, termini e modalità di sospensione delle risorse in relazione a quanto descritto ai precedenti punti.

mauro Trucchia Roberta Rossetti Marisa Moi Marco Demurtas Roberto Pennati Fabrizio Pilotti

F. Le Parti hanno raggiunto il presente Accordo volto ad individuare, in modo uniforme in tutte le Regioni interessate, le linee guida e le principali questioni operative relative all'applicazione dell'ammortizzatore sociale in esame, garantendo dunque un trattamento equivalente tra tutti i dipendenti della Società che verranno interessati dalla citata misura emergenziale.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue

1. Le premesse formano parte integrante e inscindibile dell'Accordo.
2. La Società procederà alla richiesta di attivazione della CIGD per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19:
 - per la durata di un numero massimo di 13 settimane continuative a far data dal 6 aprile 2020, con sospensioni sino a zero ore e/o ad orario ridotto, per un numero massimo di 313 lavoratori complessivi nelle unità site in Regione Lombardia, a Cernusco sul Naviglio e Milano;
 - per la durata di un numero massimo di 9 settimane continuative a far data dal 6 aprile 2020, con sospensioni sino a zero ore e/o ad orario ridotto, per un numero massimo di 81 lavoratori complessivi nell'unità sita in Regione Lazio, a Roma; e
 - per la durata di un numero massimo di 9 settimane continuative a far data dal 6 aprile 2020, con sospensioni sino a zero ore e/o ad orario ridotto, per un numero massimo di 6 lavoratori complessivi nell'unità sita in Regione Sicilia, a Catania.
3. Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione in deroga saranno liquidati direttamente a cura dell'Inps come previsto dall'art. 22, comma 6, D.L. n. 18/2020 e come precisato dalla Circolare INPS del 28 marzo 2020, n. 47.
4. Al fine di garantire il presidio e/o il coordinamento e/o lo svolgimento delle necessarie residuali attività operative, la Società comunicherà entro il 4 aprile ai singoli Dipendenti via email il programma di lavoro periodico secondo le riduzioni / sospensioni orarie sopra indicate. Conseguentemente, il singolo Dipendente di concerto con il proprio Responsabile, tenendo conto delle scadenze e delle necessità dei Clienti, collocherà nella settimana la relativa prestazione lavorativa a blocchi orari di mezza giornata. In particolare, il calendario di prestazione lavorativa dei Tecnici di Assistenza in field dovrà tenere conto del programma di interventi stabiliti con i Clienti.
5. Resta salvo il diritto della Società di decidere periodicamente, anche in ragione delle proprie esigenze organizzative e/o produttive e/o degli aggiornamenti e modifiche legislative che dovessero intervenire, se modificare il programma orario individuale di cui al punto 4, in tutto o in parte, secondo la calendarizzazione che verrà decisa e comunicata ai Dipendenti stessi con il preavviso del fine settimana (venerdì o sabato per lunedì) o il giorno precedente della modifica.
6. Quale trattamento di miglior favore, al precipuo scopo di mitigare la diminuzione economica insita nello strumento della cassa integrazione, la Società ha deciso di integrare il trattamento economico lordo mensile riconosciuto ai Dipendenti interessati dal presente ammortizzatore sociale, per ogni ora e/o giornata di effettiva sospensione della prestazione lavorativa, fino a raggiungere il 90% del valore della loro retribuzione lorda mensile fissa ordinaria (individuabile nella parte alta del cedolino paga), riparametrata per i part time. Resta espressamente inteso che la predetta integrazione straordinaria e di miglior favore della Società (i) non include il riconoscimento e/o la maturazione in favore dei Dipendenti dei ratei di mensilità supplementare, ferie, permessi, festività, ex festività, etc. (ii) nè avrà alcuna incidenza per il calcolo di qualsivoglia istituto diretto e/o indiretto e/o differito, ivi incluso il TFR e ciò ai ex art. 2120, Il comma c.c..



7. Si conferma infine che

- a. il ticket elettronico verrà riconosciuto per prestazioni lavorative giornaliere uguali o superiori alla mezza giornata;
- b. le ferie e i ROL "A.PREC." 2019 residui al 31 marzo 2020 per i singoli lavoratori verranno goduti dagli stessi fino a totale smaltimento prima di accedere alla CIGD;
- c. le giornate di chiusura aziendale previste per il 10 aprile e l'1 giugno sono annullate e saranno riprogrammate;
- d. sarà realizzato e condiviso con le OO.SS. un monitoraggio di norma mensile sulle modalità di implementazione del programma di CIGD.

Le Parti si danno reciprocamente atto che la fase di consultazione e confronto si è positivamente conclusa e che le previsioni oggetto della presente intesa quadro verranno riflesse negli accordi sindacali regionali che la Società stipulerà con le OO.SS. territoriali competenti e, ove presenti, con le Rappresentanze Sindacali Canon Italia Spa in modo da dare attuazione alle pattuizioni convenute.

Letto, confermato e sottoscritto.

Canon Italia Spa – con Azionista Unico

Mauro Trucchia



Roberta Rossetti

Confcommercio Imprese per l'Italia MI LO MB



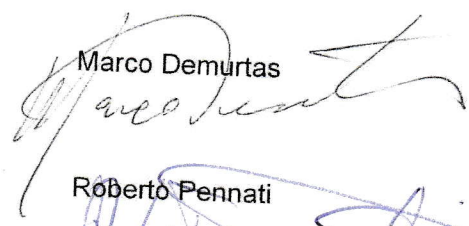
Filcams CGIL Milano con delega Nazionale

Marisa Moi



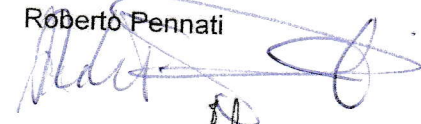
Fisascat CISL Nazionale

Marco Demurtas



Uiltucs Lombardia con Delega Nazionale

Roberto Pennati



Filcams CGIL Roma

Fabrizio Pilotti



Rappresentanze Sindacali Canon Italia Spa

